Pays Sud Grésivaudan
Syndicat mixte

N°2 - novembre 2010

Tableau de bord de l'Emploi et de la Formation

en partenariat avec la Maison de l'Emploi

Edito - Renforcer l'offre locale de formation

L'analyse fournie par l'agence de développement économique du département de l'Isère met en évidence certaines particularités du Sud-Grésivaudan : un territoire où les emplois sont moins qualifiés et où l'on rentre plus tôt dans la vie active. Parallèlement, pour rester compétitives les entreprises doivent s'adapter et faire « monter en compétence » leurs salariés.

Face à ces constats, le Sud-Grésivaudan apparaît sous équipé sur le plan de la formation. Le développement d'une offre ciblée, apportant une valeur ajoutée tant au niveau local que de l'académie et de la Région se justifie pleinement. Avec le cadencement du TER qui met Saint-Marcellin à 20 minutes de Grenoble, pourquoi ne pas imaginer que des jeunes des agglomérations voisines viennent dans certaines spécialités se former en Sud-Grésivaudan ?

A l'écoute des acteurs économiques, les 3 établissements et les organismes de formation du territoire proposent de nouvelles formations en prise avec les besoins locaux : dès la rentrée 2010, un BTS comptabilité et gestion des organisations ouvrira au lycée la Saulaie de Saint-Marcellin, et un CAP Charpente est en cours de demande d'ouverture auprès de la Région pour la rentrée 2011. Espérons que nos élus régionaux tiendront compte des réels besoins de notre territoire.

Au travers de la formation, c'est la capacité de notre territoire à rester dynamique, attractif et attentif aux besoins de sa population et de ses entreprises qui est en jeu : merci à tous de votre mobilisation.

André ROUX, Vice-Président du Syndicat mixte Pays du Sud-Grésivaudan chargé des Ressources Humaines.

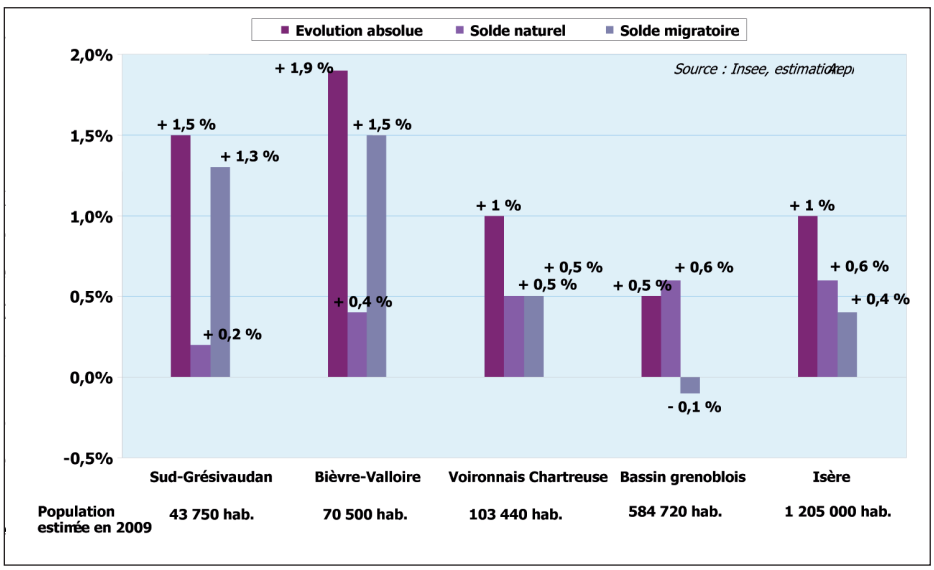
POPULATION

Le Sud-Grésivaudan : 4% de la population iséroise

(le périmètre Sud-Grésivaudan correspond au territoire du Conseil Général comprenant les communautés de communes du Pays de St Marcellin, de Vinay, de la Bourne à l'Isère, Vercors Isère, ainsi que les communes de Quincieu et Polienas)

En 2009, on estime à **43 750** le nombre d'habitant* dans le Sud-Grésivaudan. Notre territoire a accueilli plus de 6000 habitants supplémentaires depuis 1999, au rythme de +1,5% par an, un taux nettement supérieur à celui de l'Isère (+1%). Cette vive dynamique démographique est due principalement au solde migratoire, c'est-à-dire à la différence entre les arrivées et les départs de population. En revanche, le solde naturel est faible, signe d'une population relativement âgée.

**il s'agit d'une estimation à partir des prolongations de tendances constatées pour les années 1999-2006*



Evolution annuelle de la population 1999-2009, due au solde naturel et au solde migratoire (en %) Sources : Insee, estimation AEPI

Avec le soutien financier de :

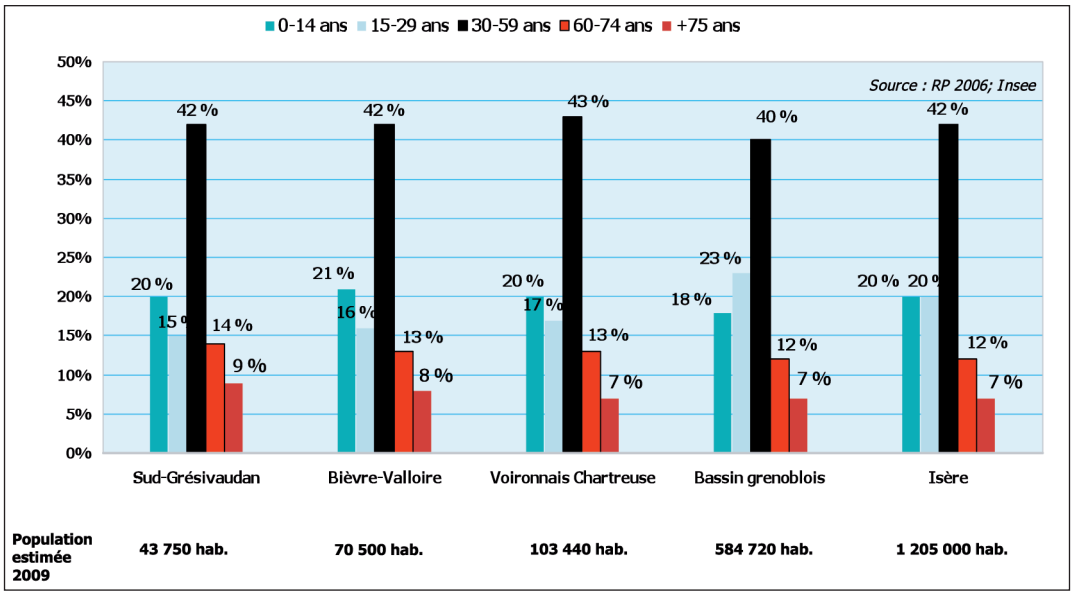
isère CONSEIL GÉNÉRAL

Pays Sud Grésivaudan Syndicat mixte

RhôneAlpes Région

L'importance de la population âgée : les + de 75 ans représentent 9% de la population du territoire (7% en moyenne en Isère)

Structure de la population du Sud-Grésivaudan par tranches d'âges en 2006

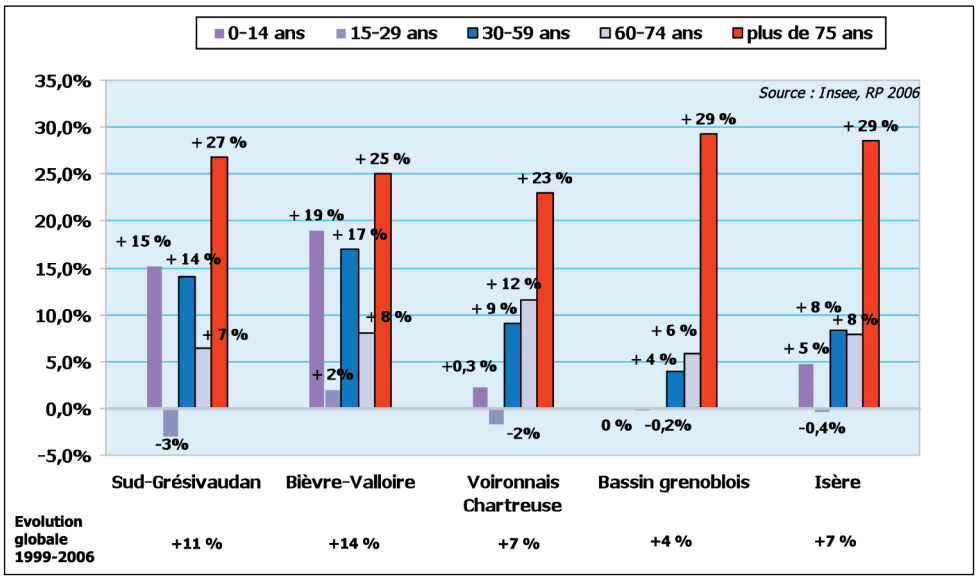


Un vieillissement qui se renforce malgré un certain renouvellement de population

Le Sud Grésivaudan n'échappe pas à la tendance générale au vieillissement de sa population. Les plus de 75 ans renforcent leur poids de +27% au cours des années 2000. Cette évolution s'explique par l'allongement de la durée de la vie. Parallèlement au vieillissement de sa population, le Sud Grésivaudan se distingue par une augmentation notable du poids des familles avec enfants (+15% pour les moins de 14 ans). Bièvre-Valloire présente un profil semblable (+19% pour les moins de 14 ans).

Le territoire doit ainsi à la fois se poser la question de la prise en charge des personnes âgées et dépendantes d'un côté, et des plus jeunes, de l'autre.

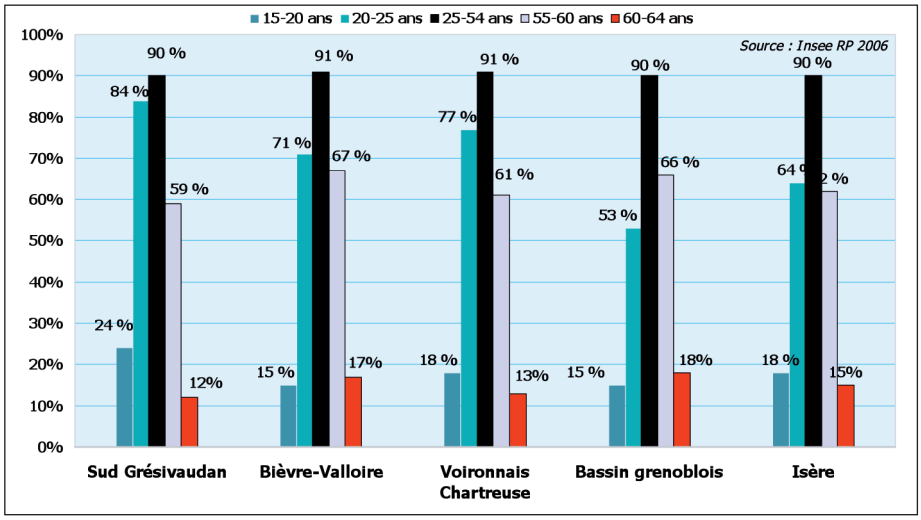
Evolution de la structure par âge au cours des années 2000



Une population active plus jeune que dans le bassin grenoblois

Dans le Sud Grésivaudan, 74% de la population âgée de 15 à 64 ans travaille ou est à la recherche d'un emploi (c'est que l'on appelle la population active). Cette proportion est conforme à la moyenne française.

Le taux d'activité par tranches d'âge de 15 à 64 ans



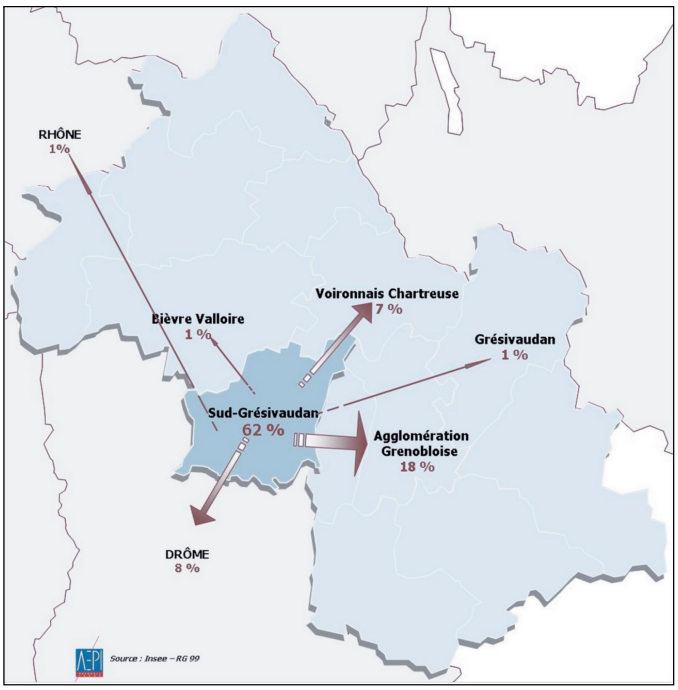
On rentre plus tôt dans la vie active dans le Sud Grésivaudan (24% des 15-20 ans sont actifs contre 15% dans le bassin grenoblois). On y fait également moins d'études : seul un jeune sur 10 âgé de 20 à 25 ans est étudiant (contre 1 sur 2 dans le bassin grenoblois).

On quitte ensuite la vie active plus tôt : le taux d'activité des 55-60 ans y est de 59% alors qu'il se maintient à 66% dans le bassin grenoblois pour la même tranche d'âge. Le Sud Grésivaudan présente ainsi un taux de retraités supérieur à la moyenne (10% contre 7% en moyenne en Isère).

Des actifs travaillant en majorité sur le Sud-Grésivaudan

62% des 17 600 actifs travaillent à l'intérieur du Sud Grésivaudan principalement à St Marcellin, Vinay, Chatte, St Sauveur.
18% dans l'agglomération grenobloise (Grenoble, St Egrève, Echirolles, St Martin d'Hères).
7% dans le territoire Voironnais Chartreuse (Tullins, Moirans, Voiron, Voreppe).
8% dans la Drôme (Romans, Valence…).
A titre de comparaison sur le territoire Voironnais Chartreuse 57% des 44 000 actifs y travaillent et 28% ont leur lieu de travail dans l'agglomération grenobloise.

Principaux lieux de travail des 17 600 actifs du Sud Grésivaudan



L'industrie et l'agriculture, deux secteurs clés du Sud Grésivaudan

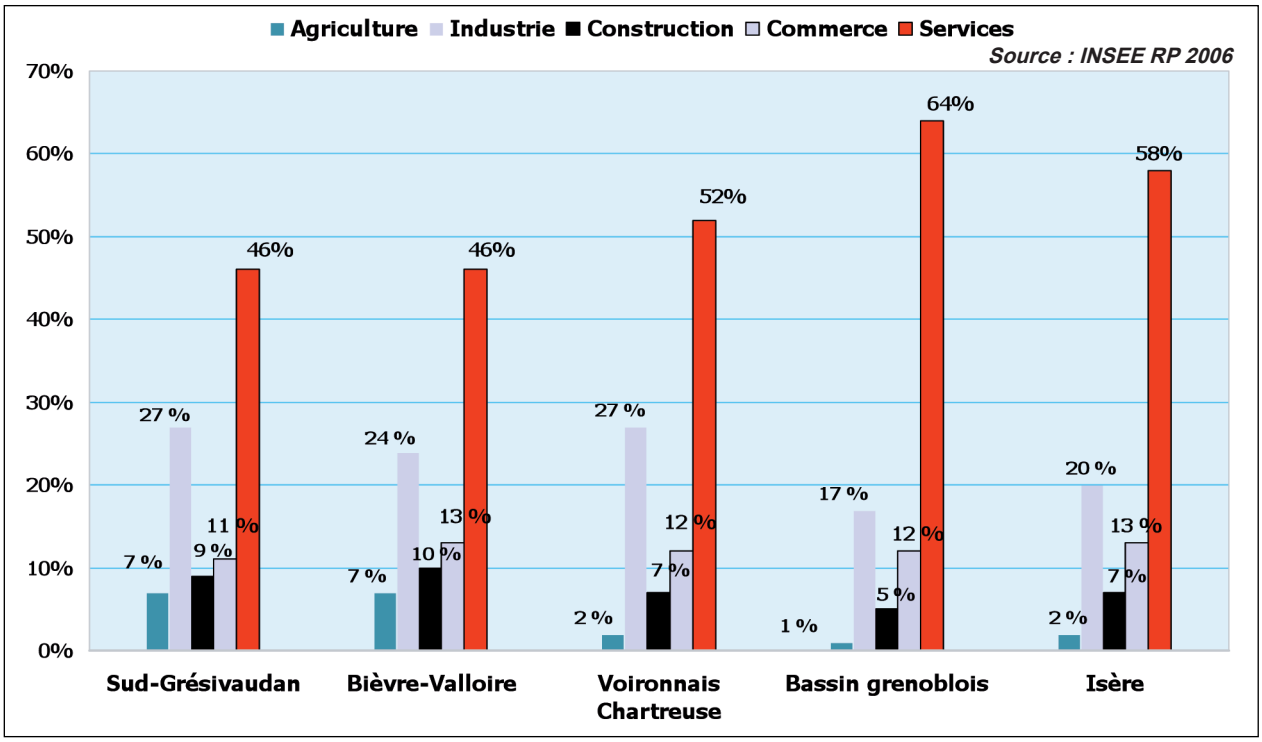
Avec un total de près de 13 500 emplois en 2006, le Sud Grésivaudan représente 3% du total de l'emploi isérois. Le bassin grenoblois concentre à lui seul 56% des emplois du département.

Le Sud Grésivaudan se caractérise par un poids des emplois dans l'industrie et dans l'agriculture deux fois plus élevé qu'au niveau national.

Le Sud Grésivaudan reste ainsi fortement marqué par l'industrie avec 27% des emplois dans ce secteur (la moyenne française est de 15%). Le territoire conserve également un taux élevé d'emplois dans l'agriculture (7% contre 3% au niveau national).

Par voie de conséquence, le Sud Grésivaudan possède un secteur tertiaire (57% des emplois dans les services ou le commerce) moins développé que la moyenne française (3/4 des emplois).

Répartition des emplois par grands secteurs d'activité



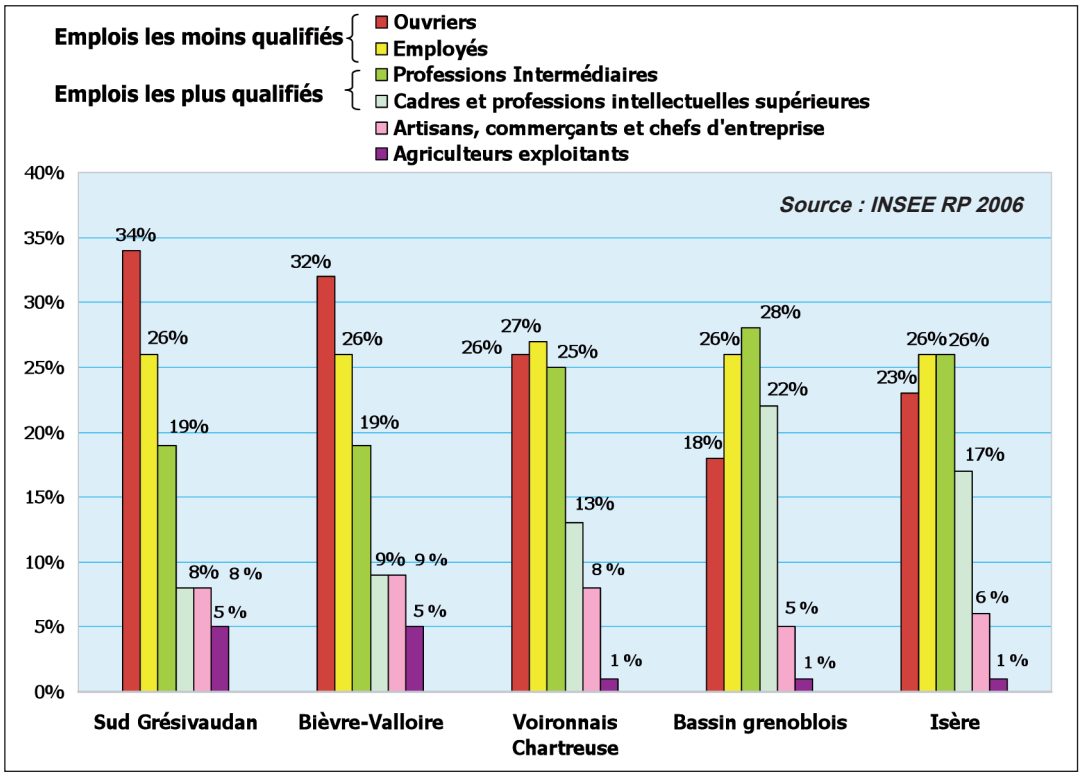
Mais une tendance à la baisse du poids de l'industrie

Entre 1999 et 2006, la part de l'emploi industriel a diminué de 6 points, passant de 33 à 27%.

Des emplois majoritairement non qualifiés

Le Sud Grésivaudan présente un pourcentage d'emplois non qualifiés supérieur à la moyenne iséroise et nationale **(60% d'ouvriers et d'employés contre 53% en moyenne en France).** Le pourcentage d'emplois qualifiés (nombre de cadres et professions intermédiaires) reste peu important (27% contre 37% en moyenne en France).

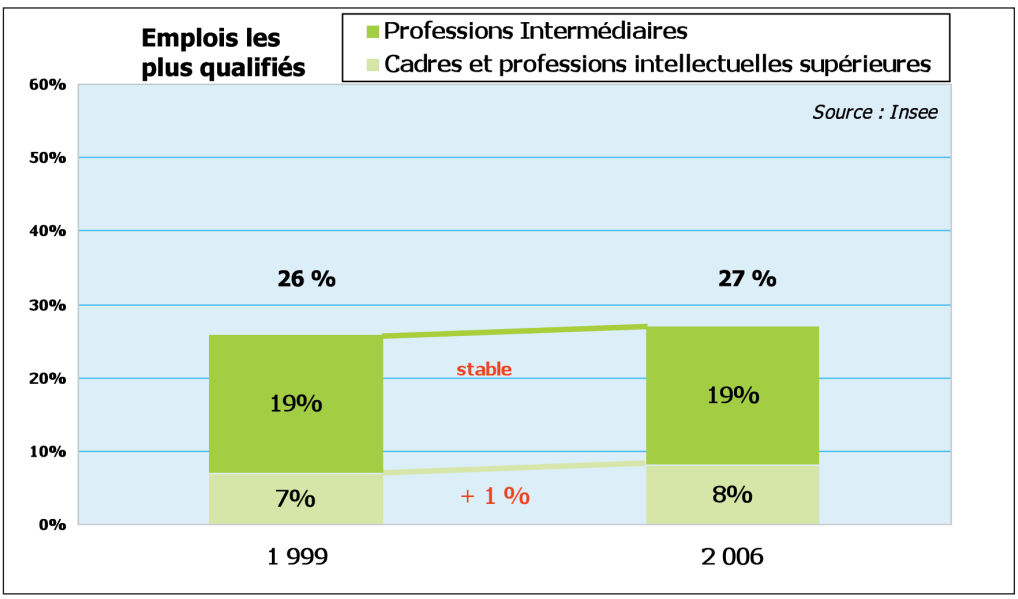
Répartition des catégories socioprofessionnelles en 2006

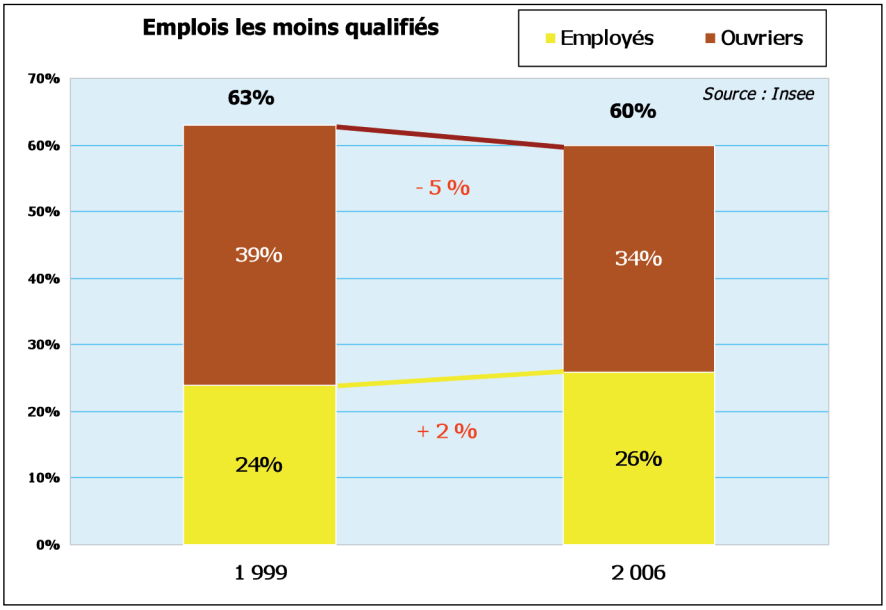


mais une évolution vers moins d'ouvriers, plus d'employés

Entre 1999 et 2006, si le poids des ouvriers a tendance à se réduire (on passe de 39% à 34%) et le poids des employés à se renforcer (+2%), il n'y a pas d'évolution vers une plus forte qualification des emplois (le pourcentage de cadres ou de techniciens reste stable).

Evolution de la qualification des emplois entre 1999 et 2006





La part importante des ouvriers de l'industrie

Les ouvriers représentent près de 60% de l'emploi dans l'industrie (avec près de six ouvriers non qualifiés sur dix). A l'inverse, les ingénieurs et cadres techniques représentent à peine 5% de l'emploi total. C'est le double dans le Voironnais Chartreuse et près de quatre fois ce pourcentage dans le bassin grenoblois.

Répartition des emplois de l'industrie par catégories socioprofessionnelles dans le Sud Grésivaudan (en % du total de l'emploi dans l'industrie par territoire) en 2006

Catégories socioprofessionnelles	Sud Grésivaudan	Voironnais Chartreuse	Bassin grenoblois
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	**6%**	**4%**	**4%**
Cadres et professions intellectuelles supérieures	**9%**	**14%**	**27%**
dont ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	5%	11%	22%
Employés	**9%**	**8%**	**8%**
Ouvriers	**57%**	**50%**	**31%**
dont ouvriers non qualifiés	34%	25%	20%
dont ouvriers qualifiés	23%	25%	12%
Professions intermédiaires	**19%**	**23%**	**29%**
dont techniciens	7%	10%	15%
Total des emplois dans l'industrie	**3 601**	**10 014**	**46 318**

CREATION D'ENTREPRISES

Zoom Plateforme d'initiative locale Sud Grésivaudan Royans-Vercors (PFIL)

Le Syndicat Mixte « Pays du Sud Grésivaudan » et l'association « Sud Grésivaudan Royans Vercors Initiatives » interviennent de manière complémentaire et coordonnée en appui aux porteurs de projets de création ou de reprise d'entreprise. Le Syndicat Mixte assure un accueil et une orientation des porteurs de projets et les accompagne dans la formalisation de leur plan d'affaires. La PFIL, selon le cahier des charges de France initiative Réseau dont elle est membre, évalue les projets présentés à son Comité d'Agrément, décide de l'attribution éventuelle d'un prêt d'honneur et assure l'accompagnement post-création des bénéficiaires. Créée depuis 2003 SGRVI a soutenu sur le Sud-Grésivaudan 76 entreprises ce qui représente plus de 100 emplois avec un taux de pérennité des entreprises à 3 ans de plus de 95 %.

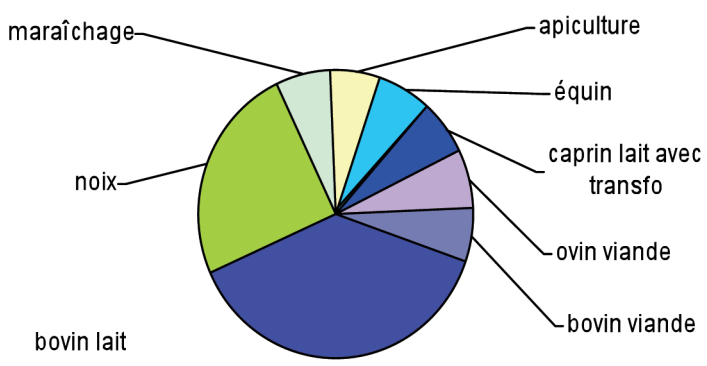
Activités dans le Sud Grésivaudan de la Plateforme d'initiative locale Sud-Grésivaudan Royans Vercors Initiative :
En 2009, 19 projets ont été instruits en comité d'agrément comme en 2008 et 18 ont été financés (10 en 2008) pour un montant total de prêts de 99 600 € (57 300 € en 2008). 18 projets sont accompagnés en post création (parrainage) (14 en 2008).
Le secteur d'activité du commerce et de l'artisanat représente 53% des projets soutenus, celui des services aux particuliers 31%, des services aux entreprises 5% .
74% des porteurs de projets sont demandeurs d'emploi lors de la création d'entreprise (70% sont des hommes, l'âge moyen est de 34 ans). Au total 21 emplois ont été crées ou maintenus en 2009 grâce au soutien de la PFIL.

AGRICULTURE

Les installations agricoles dans le Sud Grésivaudan

On observe depuis 3 ans un recul du nombre d'installations aidées dans le Sud Grésivaudan (source ADASEA 38) : la moyenne d'installations aidées annuelle qui était de 7 entre 2003 à 2006 est descendue à 3 entre 2007 et 2009. Cette chute est générale à l'ensemble du département. Les crises enregistrées dans de nombreuses filières expliquent en partie cette baisse des installations.

Système de production dominant des DJA de 2006 à 2009



Les projets d'installation (bénéficiant de la DJA = Dotation Jeune Agriculteur, aide à l'installation attribuée par l'Etat) restent majoritairement orientés vers les productions traditionnelles que sont l'élevage de vaches laitières et la culture des noyers. Cependant, on observe une diversité importante: 40 % des installations aidées concernent d'autres productions et beaucoup de projets sont axés sur la diversification et/ou la transformation.

Groupement d'employeurs du Sud-Grésivaudan en 2009

Le groupement d'employeur du Sud-Grésivaudan compte 18 adhérents agriculteurs en polyculture pour 118 salariés saisonniers recrutés sur une période de mai à décembre :

- En moyenne chaque salarié saisonnier fait environ 100 heures,
- 2 CDI et 1,5 CDD à temps plein.
- En 2009, 122 contrats de travail ont été rédigés

Le travail saisonnier concerne les activités suivantes : repiquer des plants en pépinière (légumes et noyers), plantation tabac, récolte asperges, récolte cerises et autres fruits, castration maïs semence, récolte tabac, récolte et tri des noix, effeuillage et tri du tabac et divers autres petits travaux.

Les salariés sont recrutés à partir de 16 ans et ils sont tous payés au minimum au SMIC + 10% de congés payés chaque mois.

ARTISANAT

703 entreprises immatriculées au répertoire des métiers et de l'artisanat en 2009 pour 1 281 salariés

	Nombre d'entreprises		Effectif salarié Hors dirigeants	
Année	2009	2008	2009	2008
Bâtiment	315	336	512	564
Alimentation	88	73	146	154
Fabrication - Production : travail des métaux, bois et ameublement, textile-cuir-habillement, autres fabrications	133	156	363	773
Services (Transport, Réparation, Autres services)	167	163	260	230
Total Sud Grésivaudan	**703**	**728**	**1281**	**1721**

Répertoire des métiers - CMA de Grenoble – 2009 - Hors emploi non salarié –Sud-Grésivaudan

L'activité Fabrication-Production (travaux des métaux, bois et ameublement, textile-cuir-habillement, autres fabrications) est touchée de plein fouet par la crise économique avec une baisse de 53% des effectifs salariés de 2008 à 2009. Cela s'explique par la perte des marchés des entreprises qui sous traitent aux TPE.

Le bâtiment reste le secteur dominant avec 315 entreprises mais il connaît une baisse du nombre d'entreprise (-7%).

51% sont des entreprises individuelles et 45% des SARL
83% des chefs d'entreprises sont des hommes.
Age des chefs d'entreprises :
- 20-29 ans : 31 soit 4.40%
- 30-39 ans : 154 soit 22%
- 40-49 ans : 270 soit 38.4%
- 50-59 ans : 195 soit 28%
- 60 ans et plus : 53 soit 7.5%

Situation de l'apprentissage au 31 mars 2010 : 179 contrats en cours :

➢ 70% de niveau V (CAP et BEP) et 26% de niveau IV (Brevet professionnel)
➢ 48% des contrats en apprentissage sont dans le secteur du bâtiment, 30% dans le service, 12% dans l'alimentation et 10% Fabrication/Production
➢ Répartition par CFA : Isère : 80%, Drôme : 6%, autres CFA Rhône Alpes : 13%, CFA hors Rhône Alpes : 1 %

Quelques chiffres sur l'apprentissage au Lycée la Saulaie à St Marcellin et à la Maison Familiale Rurale de Chatte :

➢ Lycée la Saulaie à St Marcellin :

3 formations en contrat d'apprentissage avec un total de 38 apprentis en 2009/2010 :

Intitulé du diplôme	Année de formation	effectif	Résultat en juin 2010
BAC PRO Commerce	1ère	7	
	terminale	6	100%
BAC PRO Services Accueil	1ère	10	
	terminale	8	100%
BAC PRO Plasturgie	terminale	7	100%

➢ Maison Familiale Rurale de Chatte :

4 formations en contrat d'apprentissage avec un total de 105 apprentis 2009/2010 :

Intitulé du diplôme	Année de formation	effectif	Résultat en juin 2010
CAP Maintenance des bâtiments collectifs	1ère	18	
	2ème	13	92%
CAP Plombier Installateur Sanitaire	1ère	13	
	2ème	20	100%
CAP Maçon	1ère année	13	
	2ème année	8	88%
Certificat de Capacité Technique Agricole Rurale (niveau IV)	1ère année	11	
	2ème année	9	89%

Perspectives 2010 : l'enquête de conjoncture de la CCI de Grenoble *(réalisée en janvier 2010 auprès de 78 entreprises du Sud-Grésivaudan : 30 entreprises industrielles, 22 de services aux entreprises et 26 du bâtiment et des travaux public)*

« baromètre : les entreprises dans l'incertitude »

Alors que les médias affirment que la crise s'estompe, les chefs d'entreprise insistent sur le manque de visibilité qui entoure leur activité. En ce début d'année incertain, on assistait cependant à un retour timide de l'optimisme. 45% des dirigeants du Sud-Grésivaudan prévoient un maintien de leur activité ; 22% pensent qu'elle va se détériorer.
Les dirigeants de la région grenobloise sont plus confiants : 17% prévoient une amélioration de leur activité et seulement 9% une dégradation.

Les secteurs d'activités en bref :

« les industriels » pour 2 entreprises sur 3, la confiance domine malgré une année 2009 globalement moins bonne.
« les services aux entreprises » 41% sont moyennement confiants. 27% sont pessimistes pour 2010.
« le BTP » un secteur où il est difficile d'établir une tendance : une moitié est optimiste, l'autre pessimiste…

Quelques prévisions d'activité…

40% des dirigeants du Sud-Grésivaudan tablent sur un maintien de leur CA (30% prévoient une dégradation).
39% des entreprises du SG préfèrent bloquer leurs investissements pour le moment (contre seulement 12% sur la région grenobloise).
Plus d'un dirigeant sur deux prévoit de maintenir le niveau d'emploi dans son entreprise (16% de baisse pour le SG et à peine 5% pour la région grenobloise).

Le Sud-Grésivaudan « un territoire propice à l'activité économique »

68% des dirigeants jugent leur implantation dans le Sud-Grésivaudan favorable à leur activité. La bonne desserte routière, la qualité de la main d'œuvre "culture travail" et le dynamisme local (zone économique active et relations développées entre les entreprises) participent largement à cette tendance. Cependant, certains dirigeants relèvent des difficultés pour le recrutement de main d'œuvre spécialisée et qualifiée (particulièrement de jeunes recrues).

Conclusion :

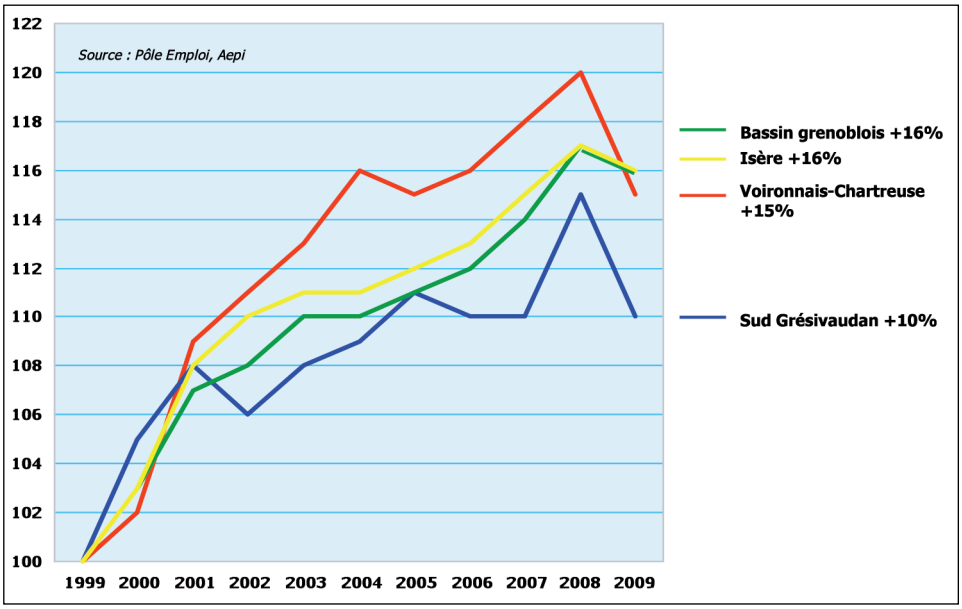
« entre incertitude et optimisme » : l'année 2009 fut moins sombre dans le Sud-Grésivaudan que dans la région grenobloise. Cependant et paradoxalement, les chefs d'entreprise sont plus mesurés dans leur optimisme pour 2010. La plupart pensent que la crise prépare la croissance de demain et affirment que « l'excellence devient la Règle ». Dans tous les cas, mieux valoriser à l'extérieur les atouts du Sud-Grésivaudan reste une nécessité.

Une croissance de l'emploi (+10 % en 10 ans) en dépit d'une chute en 2008

Les chiffres sur l'emploi salarié du secteur privé sont issus du Pôle Emploi et sont donnés au 1er janvier de l'année. Ces statistiques ne prennent pas en compte : l'emploi agricole, les établissements affiliés à la Mutualité Sociale Agricole, l'énergie, l'emploi public, l'emploi non salarié et les employés de maison. Les derniers chiffres disponibles datent du 1er janvier 2009.

Au 1er janvier 2009, le Sud Grésivaudan totalise **près de 8 000 emplois salariés dans le secteur privé.** Depuis 1999, le Sud Grésivaudan avait bénéficié d'une progression de son emploi modérée mais constante (+15%). En 2008, la crise économique touche tout particulièrement ce territoire qui voit son emploi diminuer de -5 % (soit une perte de près de 325 emplois).

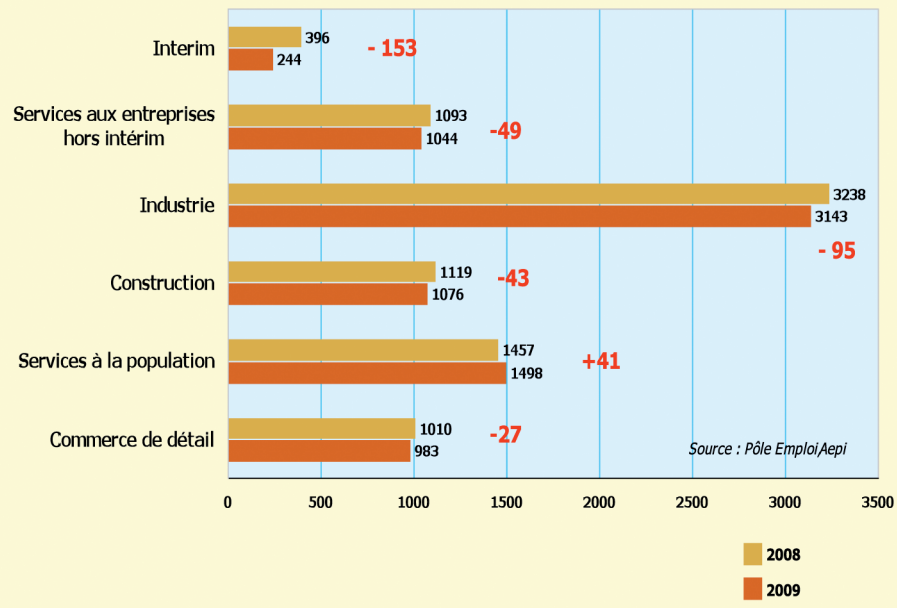
Evolution de l'emploi salarié privé 1999-2009 (base 100 en 1999)



Zoom sur 2008 : L'intérim au premier rang des pertes d'emploi

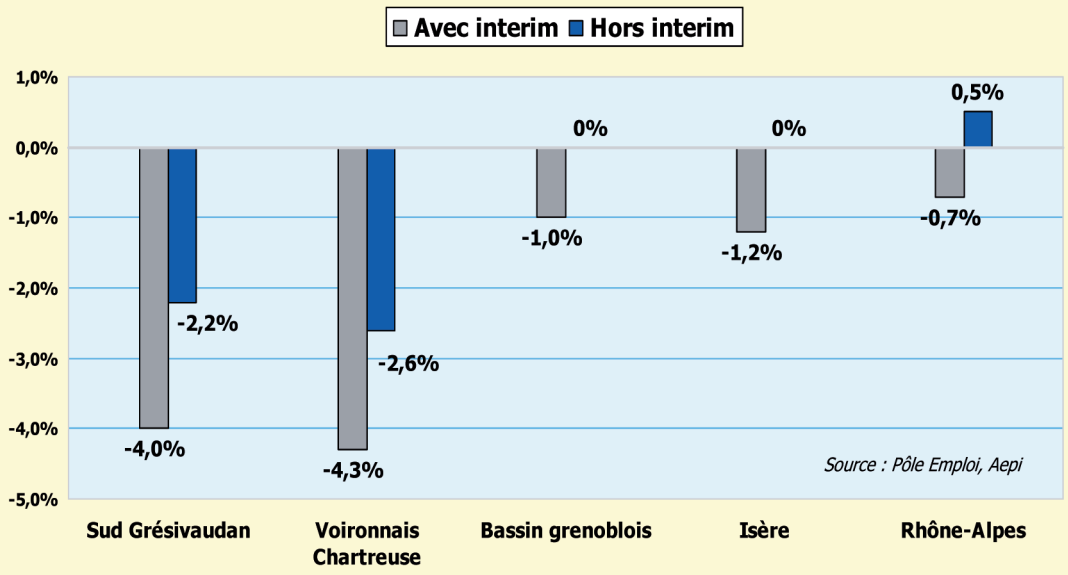
Evolution annuelle de l'emploi salarié privé (du 01/01/2008 au 01/01/2009)

Alors que l'intérim était un des principaux contributeurs aux créations d'emploi jusqu'en 2007, la crise de l'année 2008 touche tout particulièrement ce secteur (-39% des emplois). Près de la moitié des pertes d'emplois du territoire se fait dans l'intérim. Variable d'ajustement de l'emploi, l'intérim est la première victime des aléas de la conjoncture économique. Hors intérim, l'emploi baisse de manière plus modérée (-2,2%). En moyenne, en Rhône-Alpes, seul l'intérim perd des emplois.



Les principales pertes d'emploi hors intérim se trouvent dans l'industrie (-95 emplois). Les autres secteurs résistent mieux à la crise : le secteur des services à la personne enregistre même des créations d'emplois (+40 emplois); les autres secteurs connaissent des baisses d'effectifs qui restent toutefois modérées.

Evolution de l'emploi dans l'intérim et hors intérim entre 2008 et 2009



	Sud Grésivaudan	Voironnais Chartreuse	Bassin grenoblois	Isère	Rhône-Alpes
Emploi salarié privé 01/01/2009 avec intérim	7 990	24 740	178 800	319 900	1 759 600

DEMANDE D'EMPLOI

Depuis mars 2009, *les statistiques nationales sur les demandeurs d'emploi ont élargi leur champ et portent dorénavant sur tous les demandeurs d'emplois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emplois, qu'ils aient travaillé ou non le mois précédent. (nouvelles catégories A, B, et C).*

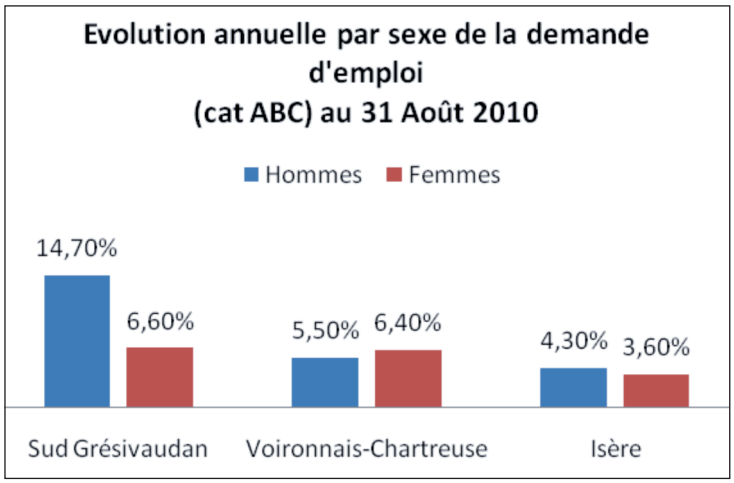
Au 31/08/2010 le nombre de demandeurs d'emploi sur le Sud-Grésivaudan est de 2455.

Une augmentation de +10,3 % sur un an, une progression plus marquée qu'en Isère.

Demandeurs d'emploi fin de mois au 31 août 2010 – Source POLE EMPLOI

	Volume	évolution annuelle en valeur ajoutée	évolution annuelle en %
Sud Grésivaudan	2455	229	10,30%
Voironnais - Chartreuse	5313	300	6,00%
Isère	68062	2571	3,90%

Le public masculin est particulièrement touché **par l'augmentation de la demande d'emploi en 2010 avec une hausse de +14,7%.**



Le Sud-Grésivaudan se caractérise par une évolution plus limitée de la demande d'emploi féminine à 6,6%.

Cela s'explique en partie par l'impact de la crise sur des secteurs traditionnellement masculin et fortement représentés sur le territoire : industrie, bâtiment, transport.

On note cependant toujours une part importante **du chômage féminin avec 52,5% des demandeurs d'emploi de catégorie A,B,C (similaire au département).**

source : POLE EMPLOI

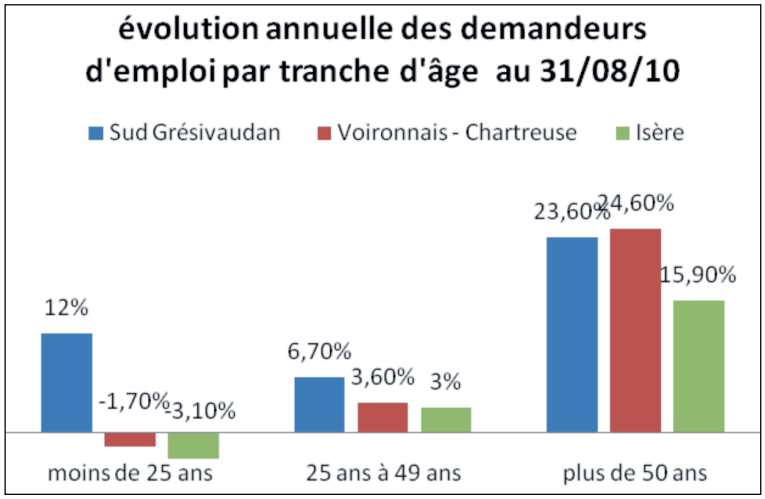
On note également une part élevée du chômage de longue durée
(33 % des demandeurs d'emploi > 1 an soit 818 personnes au 31 août 2010)

+ 12% de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans sur un an.

Alors qu'au niveau départemental le nombre est en baisse-3,10%

+23,6% pour la tranche + de 50 ans

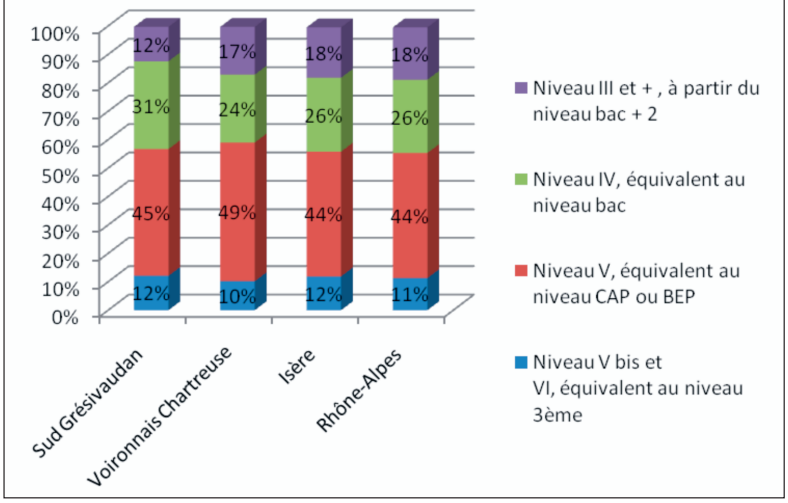
évolution similaire en Voironnais Chartreuse et plus limitée au niveau départemental (+15,9%).



une forte évolution des jeunes demandeurs d'emploi de niveau Vb et VI, équivalent au niveau 3ème dans la demande d'emploi + 29,3% par rapport à 2009, **supérieure à celle du département qui connaît une baisse (-10,9%) et de la région (-3,9%).**

La part des jeunes dans la demande d'emploi représente au 30 juin 2010 : 20,3%
Parmi ces jeunes :
- 53,3% sont des hommes
- 31% de niveau IV, équivalent ai niveau bac, ce taux reste plus important par rapport à l'Isère ou Rhône Alpes.

Niveau de formation jeunes demandeurs d'emploi catégorie ABC au 30 juin 2010 source : DIRECCTE



+ 9,2% de demandeurs d'emploi en situation de handicap sur un an

Au 31 aout 2010, cette hausse est plus importante sur le Sud-Grésivaudan et porte le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap de catégorie A, B, C à 154. Alors que le volume baisse au niveau de l'Isère – 4,8%.

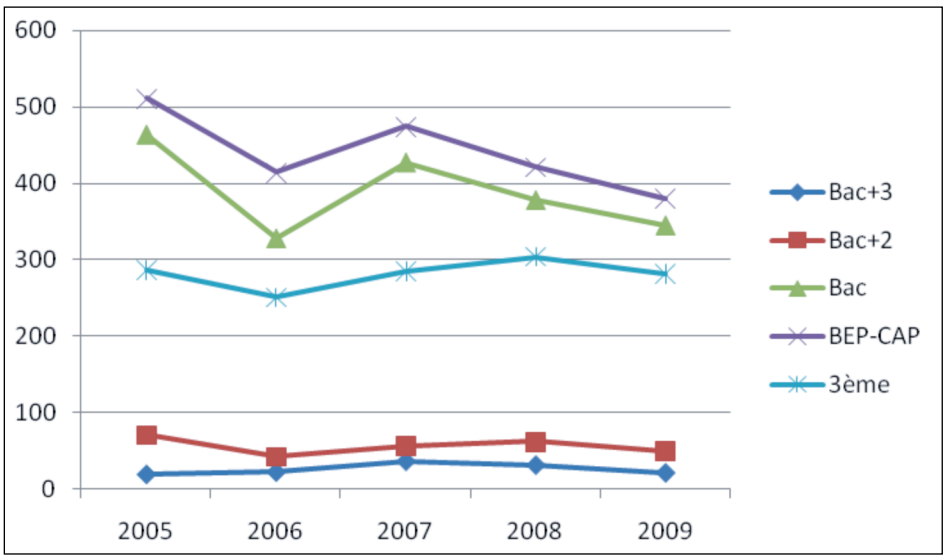
Source POLE EMPLOI

INSERTION

La mission locale a accueilli 1081 jeunes en 2009

On constate une hausse de 23% du premier accueil (399 nouveaux jeunes) par rapport à 2008.

53,46% de femmes
46,44% d'hommes
38,6% ont un niveau de formation BAC, 35,2% BEP-CAP, 25% de jeunes n'ont aucun diplôme.



Evolution du nombre de jeunes en insertion par niveau de formation

Le Revenu de Solidarité Active : 25 192 foyers allocataires au 30 juin 2010 en Isère

Le nombre de bénéficiaire du RSA Socle, composé essentiellement d'anciens bénéficiaires du Revenu Minimum d'Insertion (Rmi) s'élève à 432 au 30 juin 2010, 188 pour le RSA activité qui est destiné à aider les travailleurs pauvres, et 79 le nombre bénéficiant du RSA socle et activité.

FORMATION : LES FORMATIONS EN SUD-GRESIVAUDAN

Organisme	Accès	Sous domaine	Titre	Intitule	Lieu
Lycée La Saulaie	Formation Initiale	Générale	Bac	Littéraire, Economique et social, scientifique	St Marcellin
	Formation Initiale	Industrie	BAC PRO	Electrotechnique-Energie-Equipements Ecommunicants	St Marcellin
	Formation initiale	Industrie	BAC PRO	Maintenance des Equipements Industriels	St Marcellin
	Formation initiale	Industrie	CAP	Préparation et Réalisation d'Ouvrages ELECtrique	St Marcellin
	Formation Initiale	tertiaire	BAC PRO	Secrétariat	St Marcellin
	Formation Initiale	tertiaire	BAC PRO	Commerce	St Marcellin
	Formation Initiale	Tertiaire	CAP	Employé de Commerce Multi-Spécialité	St Marcellin
	Formation Initiale	Comptabilité finance	BAC Techno	Comptabilité et finances des entreprises	St Marcellin
	Formation Initiale	Communication, Ressources Humaines	BAC Techno	Communication et Gestion des Ressources Humaines	St Marcellin
---------- En association avec le CIRFAP de Lyon	Contrat d'apprentissage	mécanique, productique	BAC PRO	Plasturgie	St Marcellin
---------- En association avec l'UFA Public	Contrat d'apprentissage	Commerce	BAC PRO	Commerce	St Marcellin
	Contrat d'apprentissage	Secrétariat, communication	BAC PRO	Services, Accueil,Conseil	St Marcellin
Lycée la Saulaie en association avec le **GRETA DE GRENOBLE** (antenne Centre Isère)	Contrat de Professionnalisation	gestion	BTS	Assistant de gestion PME-PMI	St Marcellin
	Contrat de Professionnalisation	Commerce	BTS	Management des Unités Commerciales	St Marcellin
	Contrat de Professionnalisation	Secrétariat, commerce	BTS	Négociation et Relation Client	St Marcellin
	Contrat de Professionnalisation	Comptabilité, Gestion	BTS	Comptabilité et Gestion des Organisations	St Marcellin
MFR de Chatte	Formation Initiale	élevage	BEPA	Conduite de production agricole/élevage herbivore, avicole	Chatte
	Contrat d'apprentissage	Enseignement général et professionnel (installation agricole)	Certificat niveau IV	Certificat de Capacité Technique Agricole Rurale	Chatte
	Contrat d'apprentissage ou formation en continu	Agriculture	BAC PRO	Conduite et gestion Entreprise Agricole	Chatte
	Contrat d'apprentissage	bâtiment	CAP	Maintenance de Bâtiment de collectivités	Chatte
	Contrat d'apprentissage	bâtiment second œuvre	CAP	Plomberie (installation sanitaire)	Chatte
	Contrat d'apprentissage	bâtiment	CAP	Maçonnerie	Chatte
LETP Bellevue	Formation Initiale	Santé, Sanitaire et Social	BEPA	Services aux personnes	St Marcellin
	Formation Initiale	Social, tourisme, collectivités	BAC Pro	Services en milieu rural	St Marcellin
Ecole aide soignant	Continue	Santé, Sanitaire et Social	Diplôme pro	Aide soignant	St Marcellin
L'escale	Formation Initiale	Gestion production, logistique	CAP	CAP Qualification Magasinage, gestion informatisée des stocks	Voiron
	Continue	Développement personnel	Attestation	Parcours multiprofessionnels	St Marcellin
	Continue	Langue	Attestation	Atelier Français Langue étrangère	St Marcellin

GRETA DE GRENOBLE Antenne Centre Isère *Compétences Générales Transversales*	Continue	Bureautique	Attestation	Internet, Word et Excel 2007…	St Marcellin
	Continue	Comptabilité	Attestation	Initiation	St Marcellin
	Continue	Divers	Attestation	Préparer les épreuves du concours administratifs Catégories B et C	St Marcellin
	Continue	Divers	Attestation	Préparer à l'entretien oral des concours	St Marcellin
	Continue	Français	Attestation	Français : Remise à niveau	St Marcellin
	Continue	Français	Attestation	Français : Réactiver les savoirs de base	St Marcellin
	Continue	Français langue étrangère	Diplôme	Diplôme d'Initiation de Langue Française (DILF) Diplôme d'Etudes en Langue Française (DELF)	St Marcellin
	Continue	Langue	Attestation	Anglais : formation Individualisée	St Marcellin
	Continue	Mathématiques	Attestation	Mathématiques : remise à niveau	St Marcellin
	Continue	Mathématiques	Attestation	Math : réactiver les savoirs de base	St Marcellin
	Continue	Santé, Sanitaire et Social	Attestation	Préparer les épreuves du concours Educateur Jeunes Enfants	St Marcellin
	Continue	Santé, Sanitaire et Social	Attestation	Préparation concours : Ambulancier	St Marcellin
	Continue	Santé, Sanitaire et Social	Attestation	Préparation concours : Aide soignant et auxiliaire de puériculture	St Marcellin
	Continue	Santé, Sanitaire et Social	Attestation	Préparation concours : Infirmière	St Marcellin
	Continue	Santé, Sanitaire et Social	Attestation	Préparation concours d'ATSEM	St Marcellin
	Continue	Santé, Sanitaire et Social	Attestation	Prépa concours moniteur éducateur	St Marcellin
GRETA DE GRENOBLE Antenne Centre Isère *Autres Dispositifs*	Continue	Bâtiment	certificat	Taille de pierre sculpture ornementation	St Antoine
	Continue	Santé, Sanitaire et Social	Attestations	Formations intra entreprises sur les compétences relatives à l'aide à la personne et de la petite enfance	St Marcellin
	Continue	Hôtellerie Restauration	Pré qualification	Métiers de l'hôtellerie et de la restauration	St Marcellin
L'Association les Industriels du Sud-Grésivaudan (AISG)	Continue	Bureautique, informatique, qualité environnement, sécurité, anglais, organisation industrielle, techniques, management	Attestations	Formations inter ou intra entreprises sur des modules en formation professionnelle continue	St Marcellin

Sources

Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère (AEPI) - www.grenoble-isere.com

Chambre d'Agriculture de l'Isère - accueil@isere.chambagri.fr

Comité de territoire Sud Grésivaudan - http://agriculture.sud-gresivaudan.org

DIRRECCTE - www.sdtefp-rhone-alpes.travail.gouv.fr

POLE EMPLOI - www.pole-emploi.fr

INSEE – www.insee.fr

Mission Locale Pays du Sud Grésivaudan - chantal.emard@pays-saint-marcellin.fr

Observatoire Social de l'Isère (OSI) - osi-fmegevand@ifts-asso.com

Syndicat mixte Pays du Sud-Grésivaudan - www.sud-gresivaudan.org

Plateforme d'initiative locale Sud-Grésivaudan Royans Vercors Initiative (SGRVI)
sgrvi@sud-gresivaudan.org

Définitions

Population 2009, sources : INSEE ; recensement 2006 + estimation AEPI en 2009.

Etablissement : unité géographique dans laquelle une entreprise exerce tout ou partie de son activité économique.

Entreprise : personne physique ou morale qui exerce pour son propre compte une activité dans un ou plusieurs lieux.

Emploi salarié du secteur privé (source Pôle emploi au 1er janvier de l'année) traité par l'AEPI : les données ne couvrent que le champ du secteur salarié privé. On ne compte pas les emplois de l'agriculture (MSA), de l'énergie, l'emploi public, l'emploi non salarié, les employés de maison des services domestiques.

Demandeurs d'emploi en fin de mois – DEFM : Stock de demandeurs d'emploi toutes catégories, inscrits et ayant une demande en cours au dernier jour du mois observé. Les demandeurs d'emploi se répartissent en catégories :

-Catégories A, B, C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi et sans activité réduite (A) OU ayant exercé une activité réduite courte, <= 78 heures au cours du mois (B) OU ayant exercé une activité réduite longue, >78 heures au cours du mois (C)

- catégorie D : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (stage, formation, maladie, CRP, CTP…) sans emploi

-catégorie E : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Le Revenu de Solidarité Active (RSA) : en vigueur depuis le 1er juin 2009 en France, il remplace le revenu minimum d'Insertion (RMI), l'allocation de parent isolé (API) et les dispositifs associés d'intéressement à la reprise d'activité. Le RSA est une prestation « hybride », assurant à la fois une fonction de minimum social (RSA socle) et de complément de revenu pour des travailleurs vivant dans des foyers aux revenus modestes (RSA activité).

Réalisation :

Syndicat Mixte Pays du Sud Grésivaudan,
Coordination Martine Falbo : mfalbo@sud-gresivaudan.org – www.sud-gresivaudan.org

Co production :

Agence d'Etudes et de Promotion de l'Isère,
Association les Industriels du Sud-Grésivaudan,
Service mobilté professionnelle Sud-Grésivaudan,
Maison de l'emploi des Pays Voironnais et Sud-Grésivaudan,
Lycée la Saulaie,
Maison Familiale Rural de Chatte,
Lycée d'Enseignement Technique Privé Bellevue,
GRETA de Grenoble
Centre d'Information et d'Orientation,
Mission Locale Pays Sud-Grésivaudan,
Pôle Emploi,
DIRECCTE,
Chambre d'agriculture et Comité de territoire Sud-Grésivaudan,
Chambre de commerce et de l'industrie de Grenoble,
Chambre de métiers et de l'artisanat de Grenoble,
Service insertion du territoire Sud-Grésivaudan du Conseil Général de l'Isère,
Pôle d'Activités d'Innovations Sociales et Solidaires,
Plateforme d'initiative locale Sud-Grésivaudan Royans -Vercors,
Syndicat Mixte Pays du Sud-Grésivaudan.

Rédaction :