Mission Locale «Jeunes»
Saint-Marcellin Vercors Isère

1ER RESEAU POUR L'EMPLOI DES JEUNES

Génération 16-25

www.missionlocale.saintmarcellin-vercors-isere.fr

Un service de proximité pour les jeunes sortis du système scolaire

« Rien ne se fera sans les jeunes »

Bertrand Schwartz, inspirateur et fondateur des missions locales

Rapport d'activités

Mission Locale « Jeunes » Saint-Marcellin Vercors Isère (MLJ-SMVI)
Maison de l'intercommunalité 7 Rue du Colombier CS 20063 38162 SAINT-MARCELLIN cedex
tél : 04 76 38 83 42 mail : contact@mlj-smvi.fr
site internet : missionlocale.saintmarcellin-vercors-isere.fr

facebook Instagram

SOMMAIRE

Chapitres	Intitulé	n° de page
I	Qui sommes-nous ?	3
II	Observer pour agir	21
III	Qui sont les jeunes accompagnés ?	31
IV	L'activité de la Mission locale	45
V	Définition des termes utilisés	63

Chapitre I : Qui sommes-nous ?

La gouvernance de la Mission locale et ses partenaires

Intitulé	n° de page
a) La création des Missions locales	4
b) Un service de proximité en direction des 16-25 sortis du système scolaire	5
c) Le pilotage de la Mission locale et les orientations stratégiques	8
d) Une équipe pluridisciplinaire qui développe ses compétences	10
e) Une ingénierie avec des référents et des partenaires	13
f) Le partenariat	16
g) Les remerciements	20

a) La création des Missions locales

Les missions locales sont sous statut associatif loi 1901. Elles sont créées à l'initiative d'une commune ou d'un groupement de communes. La présidence est confiée à un(e) élu(e) d'une des collectivités territoriales. Comme toute association, un conseil d'administration est constitué d'administrateurs, qui est composé, pour les missions locales, de six collèges :

- les collectivités territoriales / les administrations et services publics
- les partenaires économiques / les associations liées par les mêmes objectifs
- les établissements de l'enseignement, de la formation et de l'information / les partenaires sociaux

Les financements principaux sont apportés par l'Etat, le Conseil Régional, le Conseil Départemental, les Communes.

Les Missions locales sont inscrites dans la loi et dans le code du travail et sont membres du Service Public de l'Emploi.
Dans le cadre de leur missions de service public pour l'emploi, elles ont pour objet d'aider les jeunes de 16-25 ans révolus à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion professionnelle et sociale en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement.

Les principes d'actions sur lesquelles les Missions locales s'engagent avec les partenaires :
(Extrait de la charte des Missions locales du 12 décembre 1990)

⇨ Vouloir travailler ensemble sur un territoire
⇨ Intervenir avec une démarche globale au service des jeunes
⇨ Créer des espaces d'initiative et d'innovation
⇨ Participer à la construction des politiques locales d'insertion et de développement.

En 2010, un nouveau protocole national prend en compte l'évolution du contexte d'intervention des Missions locales selon les dispositifs mis en place par l'Etat, les Régions, les Départements, les Communes et les Intercommunalités, chacun dans leurs champs de compétences définis par la loi.

La nouvelle convention pluriannuelle d'objectifs entre l'ETAT, la REGION Auvergne Rhône-alpes, AMILAURA et les Missions locales a été validée pour la période 2019/2022. Cette contractualisation tripartite s'appuie sur les acquis des générations précédentes avec comme ambition d'améliorer et de rendre plus lisibles les services rendus aux jeunes.

Les Missions locales sont constituées en réseau et offrent à chaque jeune un service d'égale qualité sur tout le territoire en proposant un parcours d'insertion cohérent en les sensibilisant à leurs droits et leurs devoirs afin qu'ils deviennent des citoyens responsables.

Références : Moderniser sans exclure » - *titre du livre de Bertrand Schwartz, fondateur des Missions locales /* **Construisons ensemble une place pour tous les jeunes » -** *extrait de la charte des Missions locales*

Les 61 Missions Locales en Auvergne – Rhône –Alpes
(Actualisation 2 septembre 2016)

Missions Locales
Auvergne-Rhône-Alpes

b) Un service de proximité en direction des 16-25 ans sortis du système scolaire

L'accompagnement global et le suivi administratif

Le jeune est reçu par un conseiller qui réalise un diagnostic sur la situation sociale et professionnelle du jeune. Puis, **ensemble**, ils décident des étapes à atteindre. Mais le conseiller prendra en considération l'autonomie du jeune et, si nécessaire, le soutiendra dans ses démarches.

Selon la problématique, une réorientation ou un co-accompagnement peut se mettre en place avec un partenaire (établissements scolaires, MLDS, services sociaux du Conseil Départemental de l'Isère, service d'accompagnement pour les personnes ayant une reconnaissance de travailleurs handicapés, éducateurs de justice…).

Un accompagnement individuel et collectif personnalisé

Tout jeune inscrit à la Mission Locale « Jeunes » Saint-Marcellin Vercors Isère a un référent unique. Cette approche donne de la cohérence et un cadre sécurisant pour élaborer des objectifs à atteindre qui sont pour le jeune de :

- ⇨ repérer et réduire les obstacles qui freinent son entrée dans la vie active
- ⇨ s'impliquer et se responsabiliser dans les démarches à effectuer
- ⇨ construire son projet professionnel et son projet de vie
- ⇨ se qualifier ou obtenir un diplôme adapté au marché du travail
- ⇨ décrocher un emploi durable (définition de l'emploi durable : ≥ à 6 mois)

C'est dans le cadre de l'entretien individuel que le conseiller et le jeune élaborent les démarches à mettre en œuvre. L'entretien est l'accroche nécessaire pour connaître le jeune et, par la suite, le fil conducteur pour réajuster les différentes étapes souhaitées par chacune des parties.

Le rôle du conseiller consiste à apporter l'information, le conseil et proposer des actions et des dispositifs les plus adaptés. Il a aussi une démarche éducative, un rôle de médiateur, de négociateur pour débloquer des situations délicates et amener le jeune à anticiper les évènements. En fonction des situations repérées et difficiles, le conseiller est à même de sécuriser les étapes du parcours avec des aides financières, si besoin.

Un accueil administratif personnalisé

Les deux assistantes du pôle administratif et la chargée d'accueil reçoivent le public pour finaliser certaines démarches administratives (exemples : recueillir des formulaires pour les envoyer auprès des institutions concernées), aider à remplir un dossier, gérer et transmettre aux jeunes les formulaires pour obtenir les aides financières, etc…).

L'ensemble des Missions Locales utilise le logiciel I-milo qui permet de visualiser les étapes de parcours de chaque jeune.

Toutefois, un cadre plus formel est instauré pour certains jeunes et plus particulièrement les jeunes de faible niveau scolaire. Un contrat évolutif est signé entre les deux parties - jeune et conseiller - pour mieux cerner l'évolution de son parcours.

En fonction du besoin du jeune, le conseiller l'oriente vers des services internes ou externes à la structure et, selon les prestations, des bilans intermédiaires ou finaux sont programmés. Ils permettent aussi de mesurer les capacités et l'autonomie du jeune pour redéfinir des objectifs adaptés.

Un accueil en flux, « l'espace numérique » en libre accès

Ce service répond aux besoins du quotidien dans le cadre d'une recherche d'emploi (exemple : remanier un CV, réaliser sa lettre de motivation, consulter les offres d'emploi et aussi les sites liés à la vie quotidienne du jeune par exemple le site de la CPAM…).

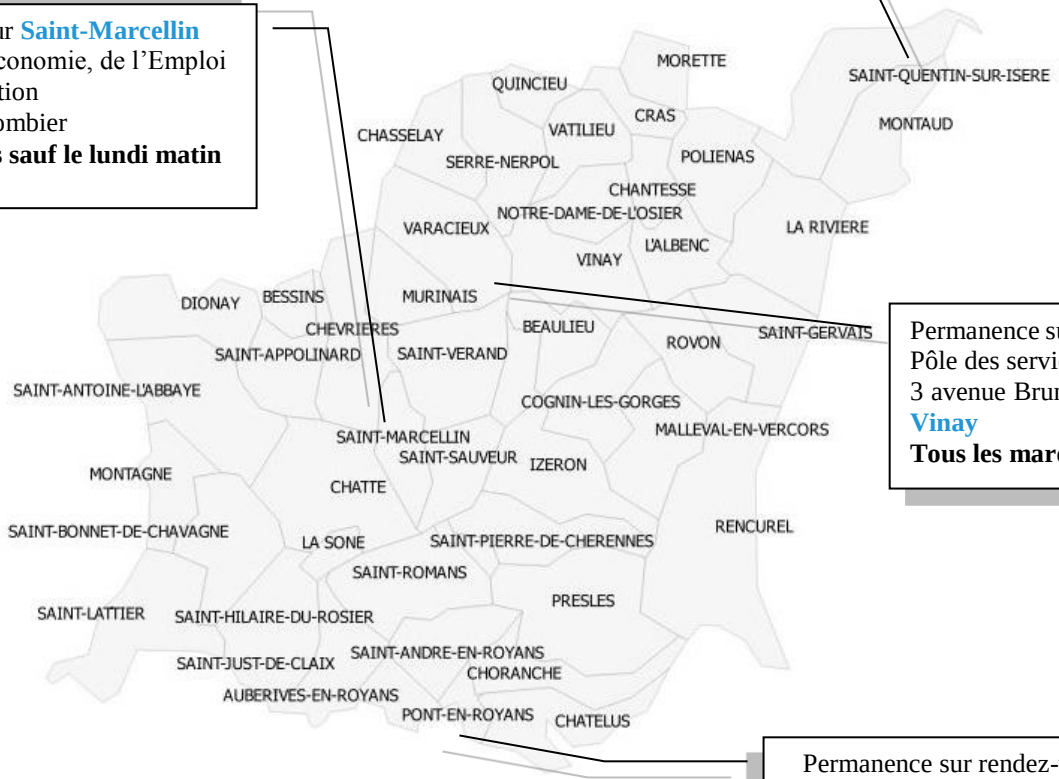
Le suivi administratif
Régulièrement dans l'année, le secrétariat envoie un courrier de suivi accompagné d'un questionnaire aux jeunes qui n'ont pas donné de nouvelles depuis 4 mois. Cela permet à la fois de mettre leur dossier à jour et de continuer à suivre leur situation. Il arrive de façon fréquente que le jeune reprenne rendez-vous après avoir reçu cette lettre.

Un accueil physique ou téléphonique
Selon le lieu d'habitation du jeune, la chargée d'accueil constitue le dossier d'inscription ou le confie au conseiller. Elle l'oriente ensuite vers l'offre de services adaptée et lui donne un rendez-vous avec le conseiller qui deviendra son référent unique. Cet accueil est ouvert tous les jours sauf le lundi matin.

L'implantation des lieux de permanences (au 31/12/2018)
En raison de la configuration géographique du territoire et pour rendre un service équitable et accessible à chaque jeune, des permanences ont lieu sur quatre sites :

Permanence sur rendez-vous à la Mairie
481 Rue du Vercors à
St Quentin sur Isère
1 fois par mois le **lundi après-midi**

Permanence sur **Saint-Marcellin**
Maison de l'Economie, de l'Emploi et de la Formation
9, Rue du Colombier
Tous les jours sauf le lundi matin



Permanence sur rendez-vous au Pôle des services
3 avenue Brun FAULQUIER à
Vinay
Tous les mardis

Permanence sur rendez-vous à l'ESPACE Enfance Jeunesse
Place du Breuil
à **Pont en Royans**
tous les **mardis après-midi**

Les différentes modalités d'accompagnement

Les évènements	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Entretien individuel	3719	3169	↘	- 15 %
Information collective	20	9	↘	- 55 %
Visite	161	71	↘	- 56 %
Téléphone	221	213	↘	- 4 %
E mail	5695	9628	↗	+ 69 %
Courrier	2338	828	↘	- 65 %
Médiation	5	2	↘	- 60 %
Entretien par un partenaire	125	125	=	
SMS	7509	5766	↘	- 23 %
Atelier	3358	2538	↘	- 24 %
Administratif	2853	3714	↗	+ 30 %
Total des contacts	**26004**	**26063**	↗	

c) Le pilotage de la Mission locale et les orientations stratégiques

Une association loi 1901 composée d'un Bureau et d'un Conseil d'Administration

Les membres du Bureau au 31/12/2018

Président	Jean BRISELET
Vice-Présidente	Nicole DI MARIA
Trésorière	Yamina EL KHAMALI
Trésorier adjoint	Jean-Claude DARLET
Secrétaire	Anne ANJUERE
Secrétaire adjointe	Valérie SIMOENS
Membre	Dominique UNI

Les membres du Conseil d'Administration au 31/12/2018

Collège	Institution	Nom Prénom
1er collège Les Collectivités locales	Conseil Régional Auvergne Rhône-Alpes	Laurent WAUQUIEZ représenté par Chokri BADREDDINE
	Conseil Départemental de l'Isère	Jean-Pierre BARBIER représenté par Laura BONNEFOY
	Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	Frédéric DE AZEVEDO représenté par Jean BRISELET
		Ghislaine ZAMORA
		Amandine VASSIEUX
		Dominique UNI
		Michel GENTIT
		Nicole DI MARIA
		Jean-Pierre FAURE
2ème collège Les administrations et services public	Direccte UD 38	Jacques MULLER représentés par Céline MOURIER
	Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	Céline CEZARD François BONAIME
	Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	Emmanuelle GROSJEAN
	Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	Sébastien AGUESSE
3ème collège Les partenaires économiques	Chambre de Commerce et d'Industrie	Jean VAYLET
	Chambre des Métiers et de l'Artisanat	Philippe TIERSEN représenté par Marjorie DURAFOURG
	Chambre d'Agriculture de l'Isère	Jean-Claude DARLET
	AISG	Jean PETINOT
	Entrepreneur	Michel BROMBECK
	Cœur de commerce (union commerciale de St-Marcellin)	Christophe GHERSINU
4ème collège Les associations liées par les mêmes objectifs	Association EGEE Rhône-Alpes	André LOPEZ VELASCO
	Association Passiflore	Jean-Claude IZERABLE
5ème collège Les établissements de l'enseignement, de la formation et de l'information	Aplomb	Anne ANJUERE
	LETP BELLEVUE	Valérie SIMOENS
6ème collège Les partenaires sociaux	CFDT	Yamina El KHAMALI
	CGT	Stéphane PELLERIN

Les orientations stratégiques :

1) Professionnaliser les administrateurs et l'équipe

pour permettre à chacun de :

- s'adapter aux évolutions du public, des nouvelles orientations politiques, des nouveaux dispositifs…

- d'échanger pour rechercher des réponses aux problématiques soulevées.

2) Développer la visibilité et la lisibilité de la Mission locale afin de repérer les jeunes invisibles et permettre :

- aux jeunes de bénéficier des offres de service proposées par la Mission Locale

- aux partenaires d'être des personnes relais en direction des jeunes

- aux partenaires d'interpeler la structure pour utiliser les prestations et les mesures emploi-formation pour le public jeunes.

3) Permettre aux jeunes de devenir acteurs de leurs projets de vie

- Augmenter les compétences des jeunes en les inscrivant dans une dynamique de professionnalisation grâce à des pratiques d'accueil et d'accompagnement renouvelées et innovantes.

Les actions phares et les nouveautés :

- Jobdating / Découvertes des métiers
- Les jeudis de l'emploi
- Les visites en entreprise
- Les actions alternance

4) Mutualiser, échanger entre acteurs locaux, autres Missions locales, partenaires et institutions du territoire et des territoires voisins pour contribuer au développement de ce territoire

- Décloisonner les pratiques professionnelles afin de rechercher des réponses aux difficultés rencontrées.

- Offrir une offre de services globale en développant une expertise emploi/formation.

- Construire avec les entreprises des réponses à leurs besoins afin de développer l'accès des jeunes à l'emploi.

d) Une équipe pluridisciplinaire qui développe ses compétences

Les différents pôles	Les fonctions	Noms Prénoms	ETP** Salarié ML	ETP Animation ML
Le pôle encadrant	Directrice	Chantal EMARD BURRIAT	1	1
	Responsable de secteur	Cécile TABARDEL	0,92	0,92
Le pôle accueil	Chargée d'accueil	Karine PAIN-FRANDON*	1	1
Le pôle administratif	Assistante de direction	Véronique ORARD	1	1
	Assistante financière	Nadine CARMONA	0,69	0,69
Le pôle des conseillers avec des temps dédiés « Garantie Jeunes »	Conseillères en évolution professionnelle	Magali FERRIER	1	1
		Nadine CARMONA	0,23	0,23
	Conseillères en évolution professionnelle / relations entreprises	Brigitte COLIN	0,82	0,82
		Mathilde ROUDET	1	1
		Maud FESTIVI	0,8	0,8
		Séverine CAGNAT* Future remplaçante de Brigitte COLIN*	0.80	0.80
Le pôle coordination « Garantie Jeunes	Chargée de projet	Catherine BARNIER	1	1
	Psychologue	Florence MOLLIER *(personne affectée par l'Hôpital de St Egrève, financée par l'ARS)*	0	0,15
		Total ETP au 31/12/2018	**10.26**	**10.41**

** ETP = Equivalent Temps Plein

Les mouvements de personnels sur l'année 2018 et début d'année 2019 :

- Karine PAIN-FRANDON* a été en arrêt maladie du 26/02/2018 au 05/11/2018. Sur cette période de plus de huit mois, elle a été remplacée par Manon BONNAND du 12/03/2018 au 30/03/2018 puis par Isabelle BOCQUET du 03/04/2018 au 05/11/2018.

- Séverine CAGNAT a remplacé pendant 9 mois Maud FESTIVI qui était en congé parental.
  Lors du bureau du 26/09/2018, les administrateurs ont décidé de transformer le contrat de Séverine CAGNAT en CDI à 28 heures/semaine. Elle remplacera Brigitte COLIN qui part en retraite fin mai 2019.

- A partir de juin 2019, le nombre d'ETP sera de 9.46 soit une baisse de 0.2 ETP par rapport au 31/12/2017 (9.66 ETP).

  Pour rappel, deux personnes sont parties en 2017 et n'ont pas été remplacées, soit 1.36 ETP.

Mission Locale «Jeunes» Saint-Marcellin Vercors Isère

NOS VALEURS

Les formations réalisées dans l'année

Toute l'équipe a suivi au moins une formation dans l'année.

Nom prénom	Intitulé de la formation suivie	Dates de réalisation	Lieu
Isabelle BOCQUET	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	17 juillet, 5 septembre, 22 octobre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Catherine BARNIER	Professionnalisation relations entreprise	18/06/2018	CCI Grenoble
	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	27 juin, 17 juillet, 30 août, 5 septembre, 22 octobre, 14 novembre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Séverine CAGNAT	Promouvoir la VAE : de l'information au conseil en VAE	14/05/2018	Voiron
	Méthodologie du conseil en VAE, niveau débutant	25 et 26/06/2018	Crolles
	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	17 juillet, 5 septembre, 22 octobre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Nadine CARMONA	Promouvoir la VAE : de l'information au conseil en VAE	14/05/2018	Voiron
	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	17 juillet, 5 septembre, 22 octobre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Brigitte COLIN	Promouvoir la VAE : de l'information au conseil en VAE	14/05/2018	Voiron
	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	17 juillet, 5 septembre, 22 octobre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Chantal EMARD BURRIAT	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	27 juin, 17 juillet, 30 août, 5 septembre, 22 octobre, 14 novembre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Magali FERRIER	Erasmus +	05/02/2018	Lyon

	Promouvoir la VAE : de l'information au conseil en VAE	01/03/2018	Lyon
	« Plateforme orientation Carif Oref »	26/04/2018	Crolles
	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	17 juillet, 5 septembre, 22 octobre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Maud FESTIVI	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	22 octobre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Véronique ORARD	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	17 juillet, 5 septembre, 22 octobre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Karine PAIN FRANDON	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Mathilde ROUDET	Promouvoir la VAE : de l'information au conseil en VAE	14/05/2018	Voiron
	Méthodologie du conseil en VAE, niveau débutant	25 et 26/06/2018	Crolles
	Professionnalisation relations entreprise	22/05 et 18/06/2018	CCI Grenoble
	« Plateforme orientation Carif Oref »	26/04/2018	Crolles
	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	17 juillet, 5 septembre, 22 octobre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans
Cécile TABARDEL	Promouvoir la VAE : de l'information au conseil en VAE	14/05/2018	Voiron
	Méthodologie du conseil en VAE, niveau débutant	25 et 26/06/2018	Crolles
	Les métiers de la fibre optique (Webinar)		A la ML, sur ordi
	Expertise RH : Management de proximité	8/03, 26/04, 14/05, 31/05, 07/06, 19/06, 10/07, 18/09 et 11/10/2018	St Marcellin
	Coopérer pour élaborer et mettre en œuvre un projet de structure performant	27 juin, 17 juillet, 30 août, 5 septembre, 22 octobre, 14 novembre, 20 décembre	Pont en Royans Beauvoir en Royans

Les intervenants venus dans l'année

Ces interventions sont souvent programmées en fonction des problématiques rencontrées avec les jeunes pour rechercher des réponses adaptées et éventuellement s'approprier de nouvelles prestations.

Dates	Institutions ou référent	Thème
19/02/2018	MLDS	Décrochage scolaire
26/02/2018	Passiflore	Présentation de la nouvelle direction
24/05/2018	Maison du Département	Présentation des offres de service de chacun
04/06/2018	Amilaura	CEP / PACEA / I-Milo
17/09/2018	ARIA 38	Présentation de leur offre de services
24/09/2018	Pôle emploi agence de St Marcellin Séverine HEBERT	Présentation des prises en charge des formations par Pôle emploi
15/10/2018	AISG Ysaline Risson et Emmanuelle PEREZ	Emploi
03/12/2018	Benjamin Mouradian de l'organisme de formation Formacan à Mirmande	Présentation formation Cordiste

e) Une ingénierie avec des référents et des partenaires

Pour
⇨ Mettre en œuvre des actions
⇨ Réaliser les bilans des actions
⇨ Etre une personne ressource pour la structure et l'équipe
⇨ Etre contacté en tant que référent

Domaines	Se préparer à accéder à l'emploi		Référents
S'informer pour mieux choisir et s'organiser	Structures relais		Chantal
	Salles d'attente - Fond documentaire d'information		Karine
	Espace numérique vers l'emploi		Karine
	Fond documentaire professionnel		Karine
Choisir son orientation professionnelle	Découvertes des métiers et des entreprises		Cécile
	PMSMP		Nadine
	Mondial des métiers à Lyon		Magali
Se perfectionner et se qualifier	Formation tout au long de la vie		Magali
	Ecole de la 2ème chance		
	Un focus sur les actions de formation réalisées sur le territoire		
	Un focus sur les financements des parcours de formation		
Faciliter l'accès à l'emploi	**Appui individuel**	CV-thèque	
		Simulation d'entretien d'embauche	Karine
		Alternance	Cécile
		Job Dating	
		Parcours Emploi Compétences (PEC)	Mathilde
		Clause d'insertion	Cécile
		Intérim	Mathilde
		Mobilité à l'international AMILAURA (forum…)	Magali
		Services civiques à l'international (forum…)	Mathilde
		Opération jobs d'été	
		Insertion par l'Activité Economique (IAE) • Ateliers d'insertion Associations intermédiaires	Cécile
	Appui collectif	Passerelle vers l'emploi	Cécile
		Imagez-vous	
		Journée de l'alternance	Brigitte
Développer le partenariat **Promouvoir des dispositifs** **Améliorer l'accès à l'emploi**	**Relations partenariales avec les employeurs**	Le nombre d'établissements recensés sur I-milo	Cécile
		Les contacts avec les employeurs tout au long de l'année	
		La collecte et la gestion des offres d'emploi	Brigitte
		La promotion du Service civique	Mathilde

Organiser sa vie quotidienne		
Domaines	**Actions**	**Référents**
Prendre soin de soi : Accroître l'autonomie et la capacité des personnes à faire des choix favorables à leur santé	Information-communication	
	Accès aux droits	
	Promotion de la santé et de son environnement	
	Une écoute spécifique avec une psychologue : - Un soutien psychologique pour les jeunes - Un appui technique pour les conseillers	Florence
Se loger : Apporter de l'information sur l'accès au logement Orienter, si besoin, les personnes vers des partenaires	Guide logement	Karine
	Logements temporaires	Chantal
	Les différentes propositions sur le logement	
Gérer son budget : Apporter de l'information sur la gestion d'un budget S'interroger sur ses choix financiers Orienter si besoin vers des partenaires	Travail sur le budget du jeune	
	Partenariat avec les CESF (Conseillère en Economie Sociale et Familiale) du Département de l'Isère	
Etre citoyen	Information sur ses droits et ses devoirs de citoyen	
S'ouvrir aux loisirs, sports, culture : Lever les freins d'accès à la culture, aux sports et aux loisirs en bénéficiant de réductions	Pass'Région	Karine
Se déplacer : Lever les freins à la mobilité psychique, physique et financière (aide attribuée sous conditions)	Action Mobilité vers l'emploi « Apprentissage au code de la route »	Magali
	La carte de transport Auvergne Rhône-Alpes « Illico solidaire »	Karine
	Bon de transport gratuit avec la carte « Illico solidaire »	
	Mobil'Emploi : location de véhicules	Nadine
	Bourse au permis avec la ville de Saint-Marcellin	

Etre soutenu dans ses recherches et bénéficier d'un accompagnement renforcé			
Domaines	**Institutions pilote des dispositifs**	**Actions ou statut**	**Référents**
Sécuriser les étapes des parcours (Aide attribuée sous conditions)	Département de l'Isère	Fond d'aide aux jeunes	Nadine
		Fond d'aide d'urgence aux jeunes	
	DIRECCTE	Allocation PACEA	
		Allocation Garantie Jeunes	
Etre accompagné(e) dans un programme Avoir un accompagnement spécifique	DIRECCTE	PACEA	Cécile
		PACEA Garantie Jeunes	Catherine
	Pôle emploi	PPAE - Actions communes	Chantal
	Département de l'Isère	rSa	
		RQTH	
	l'UNML via l'agence de Service Civique	Service civique	Mathilde
	Référents justice pour le compte de l'ensemble des Missions locales d'Auvergne Rhône-Alpes	Jeunes sous main de justice	Mathilde

f) Le partenariat

1) Les actions menées :

Participer aux réunions locales, départementales, régionales et nationales pour contribuer au développement de la structure et du territoire, le partenariat…

Domaines	Actions	Référents
Les 47 Communes et la Communauté de Communes SMVIC (Saint Marcellin Vercors Isère Communauté)	Logement	Chantal
	Secteur Jeunesse	Chantal-Cécile
	Politique de la ville	Chantal-Cécile
	Santé	Chantal
	Emploi	Chantal-Cécile
Les établissements scolaires - 4 collèges - 2 lycées - 1 MFR (Maison Familiale rurale)	Actions « découverte des métiers »	Cécile
	Actions « emploi : alternance / saisonnier »	
	Décrochage scolaire	Chantal
La MDE (Maison de l'Emploi des Pays Voironnais, Chartreuse et Sud-Grésivaudan)	Comité technique MDE	Chantal
	Commission Ressources humaines	Cécile
	Plan d'actions	Chantal-Cécile
Le Département de l'Isère	Actions liées à l'accompagnement du public	Chantal-Cécile
	FAJD	Chantal-Cécile
	RSA	Chantal-Cécile
	RQTH	Chantal
	PDIE	Chantal-Cécile
Le Pôle emploi	Accompagnement PPAE et plan d'actions	Chantal-Cécile
La Région Auvergne Rhône-Alpes	Orientation / Formation	Magali
	Emploi	Cécile
	Pass' Région	Karine
	Carte Illico Solidaire	
Le réseau départemental, régional et national des Missions locales	Groupe régional et départemental des directions	Chantal
	Orientation / Formation	Magali
	Emploi	Cécile
	Santé / Handicap	Chantal
	Programmes PACEA Emploi	Cécile
	Programmes PACEA Garantie jeunes	Catherine
	Justice	
	Logement	
	I-Milo	Véronique
	Service civique	Mathilde
	Autres	
DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi)	Réunion avec les directions des Missions locales	Chantal
	Mesures pour l'emploi	Cécile
	Programme PACEA « Garantie jeunes »	Catherine
	Service Public pour l'Emploi	Chantal

2) La Mission locale fait appel à deux cabinets pour le suivi de ses comptes :

- Le cabinet SEGECO pour la présentation des comptes
- Alexandre FERERE, commissaire aux comptes, pour la vérification des comptes

Tous les documents liés aux comptes sont consultables sur place à la Mission locale.

3) Les budgets prévisionnels de fonctionnement :

MISSION LOCALE - BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2019

Comptes de Charges	Objectif 80 GJ	Objectif 60 GJ
	Total	Total
ACHATS	**3 350**	**3 350**
EDF		
Fournitures de bureau et informatique	2 000	2 000
Autres achats	1 350	1 350
SERVICES EXTERIEURS	**68 078**	**68 078**
Sous traitance générale	19 272	19 272
Redevances de crédit bail	1 465	1 465
Location de locaux, charges locatives	30 762	30 762
Location de matériels et autres	3 800	3 800
Entretien et maintenance	9 626	9 626
Primes d' assurances	2 853	2 853
Etudes et recherches relatives à la gestion		
Divers, documentation, frais de colloques...	300	300
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	**34 354**	**34 354**
Personnel extérieur à l'Entreprise (intérim...)		
Rémunérations d'intérmédiaires et honoraires	13 820	13 820
Information, publication	2 500	2 500
Transport de biens et de personnel		
Déplacements, missions, réceptions	5 800	5 800
Frais postaux		
Frais de télécommunication	4 500	4 500
Services bancaires et assimilés	150	150
Dons spécifiques effectués aux jeunes (FAJ, FIPJ, ...)	5 584	5 584
Autres charges de fonctionnement	2 000	2 000
IMPOTS, TAXES et VERSEMENTS ASSIMILES	**12 744**	**12 744**
Taxe sur salaires	6 500	6 500
Participation à la formation professionnelle	6 244	6 244
Autres impôts et taxes (1 % logement,...)		
CHARGES DE PERSONNEL	**423 222**	**403 056**
Salaires bruts de la structure	417 022	396 856
Indemnités et avantages divers		
Charges patronales URSSAF		
Autres charges patronales (ASSEDIC, Retraite...)		
Variation provision (brut + charges) congés payés	2 500	2 500
Autres charges (T. R., oeuvres soc., médec. Travail,...)	3 700	3 700
Autres charges de personnel (contrats aidés, ...)		
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE		
CHARGES FINANCIERES		
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	**46 123**	**46 123**
Engagements à réaliser sur ressources affectées		
Dotation aux amortissements	4 497	4 497
Dotation aux provisions		
Dotation provision indemnité départ à la retraite	41 626	41 626
Dotation contentieux salariaux		
Dotation travaux		
Dotation autres risques et charges		
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	**587 871**	**567 705**
EXCEDENT DE L'EXERCICE		
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	**123 543**	**123 543**
Mise à disposition gratuite de personnel	8 555	8 555
Etat	8 555	8 555
Etablissements publics nationaux (ANPE,...)		
Conseil Régional		
Conseil Général		
Communes		
ECPI		
Autres établissements publics locaux		
Autres		
Mise à disposition gratuite de biens et services	114 988	114 988
Etat		
Etablissements publics nationaux (ANPE,...)		
Conseil Régional		
Conseil Général		
Communes		
ECPI	114 988	114 988
Autres établissements publics locaux		
Autres		
TOTAL DES COMPTES	**711 414**	**691 248**

Président - Jean BRISELET

MISSION LOCALE "JEUNES"
SAINT-MARCELLIN VERCORS ISERE
Maison de l'Economie et de l'Emploi
7 rue du Colombier - CS 20063
38162 SAINT-MARCELLIN Cedex
04 76 38 83 42 - contact@mlj-smvi.fr

MISSION LOCALE - BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2019

Comptes de Produits	Objectif 80 GJ	Objectif 60 GJ
TOTAL DES SUBVENTIONS		
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE	**442 647**	**426 647**
TOTAL SUBVENTIONS ETAT	183 344	167 344
Subvention de fonctionnement CPO	119 344	119 344
Garantie Jeunes	64 000	48 000
Autres ministères : justice, contrat de ville ...		
TOTAL CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS	31 181	31 181
Pôle Emploi	31 181	31 181
Caisses d'Allocations Familiales / FAS / ...		
TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	**228 122**	**228 122**
Conseil Régional		
Subvention de fonctionnement	95 175	95 175
Conseil Départemental		
Subventions		
Communes		
Subventions		
Etablissements publics de coopération intercommunale		
Subventions	132 947	132 947
Autres Etablissements publics locaux (CCAS,...)		
Subventions		
TOTAL APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)		
TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)		
FSE Objectif 3		
FSE Objectif 3 autres		
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	**3 500**	**3 500**
Etat	0	0
Santé ARS		
Logement		
Job dating/QPV		
Citoyenneté		
Région	0	0
mobilité,hébergement,restauration,santé		
Département	0	0
Job dating		
Logement		
Parrainage		
Autres		
Autres collectivités ou EPCI	0	0
Santé		
Logement		
Parrainage		
Citoyennté		
Fonds européens pour activités spécifiques (FSE)		
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FAJ, Aide Mobilité)	**3 500**	**3 500**
TOTAL Conventionnements de l'année (FAJ, Aide Mobilité)		
Dont FAJ	3 360	3 360
Dont FIPJ		
Rémunération des frais de gestion		
Dont FAJ	140	140
Dont FIPJ		
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	600	600
PRODUITS FINANCIERS	800	800
PRODUITS A RECHERCHER	**59 195**	**55 029**
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	74 129	74 129
TRANSFERT DE CHARGES	7 000	7 000
Produits des contrats aidés (rémunération CNASEA EJ, CEC, CIE...)	7 000	7 000
Autres transferts de charges (remboursement assurances)		
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	**587 871**	**567 705**
Report des ressources non utilisées des exercices antérieures + Enveloppes financières année N+1		
DEFICIT DE L' EXERCICE		
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	**123 543**	**123 543**
Apports en personnel mis à disposition à titre gratuit	8 555	8 555
Etat	8 555	8 555
Etablissements publics nationaux (ANPE,...)		
Conseil Régional		
Conseil Général		
Communes		
Etablissements publics de coopération intercommunale		
Autres établissements publics locaux		
Autres		
Apports de biens et services	114 988	114 988
Etat		
Etablissements publics nationaux (ANPE,...)		
Conseil Régional		
Conseil Général		
Communes		
Etablissements publics de coopération intercommunale	114 988	114 988
Autres établissements publics locaux		
Autres		
TOTAL DES COMPTES	**711 414**	**691 248**

Président - Jean BRISELET

MISSION LOCALE "JEUNES"
SAINT-MARCELLIN VERCORS ISERE
Maison de l'Economie et de l'Emploi
7 rue du Colombier - CS 20063
38162 SAINT-MARCELLIN Cedex
04 76 38 83 42 - contact@mlj-smvi.fr

Des remerciements

aux administrateurs, aux élus,
aux partenaires, aux employeurs et aux techniciens
pour leur engagement, leur implication et leur disponibilité.

Merci également à

toutes les personnes qui ont participé
à la saisie des données, l'analyse et la rédaction de ce rapport d'activités :

Catherine BARNIER, Séverine CAGNAT, Nadine CARMONA, Brigitte COLIN, Maud FESTIVI, Chantal EMARD BURRIAT, Magali FERRIER, Florence MOLLIER, Véronique ORARD, Karine PAIN-FRANDON, Mathilde ROUDET, Isabelle BOCQUET et Cécile TABARDEL

avec le soutien de :

Chapitre II : Observer pour agir

L'implantation de la Mission locale dans un territoire rural

Intitulé	n° de page
a) La localisation du territoire Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	22
b) Les caractéristiques du territoire Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	23
c) La particularité de la population Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	23
d) Le nombre de jeunes en contact par commune	25
e) Le tissu économique du territoire Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	26
f) L'accès à la formation et à l'emploi des jeunes accompagnés	28
g) L'enquête de satisfaction des jeunes accompagnés	29
h) Les jeunes s'expriment	30

Eléments de diagnostic du territoire « Saint Marcellin Vercors Isère »

Ces éléments apportent un éclairage sur les caractéristiques du territoire : localisation, configuration géographique, spécificités de la population, tissu économique, emploi et formation.

a) La localisation du territoire

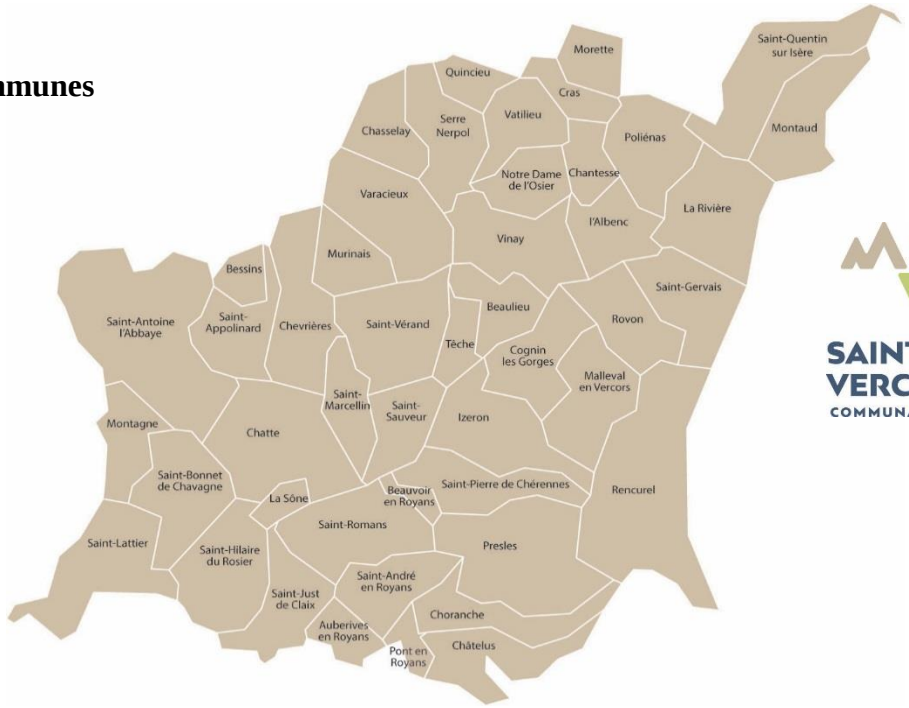
Le territoire « SAINT MARCELLIN VERCORS ISERE » se situe dans la partie sud du centre du département de l'Isère (38), loin des métropoles GRENOBLE, VALENCE, VOIRON. C'est un territoire à dominance rural.

La région Auvergne Rhône-Alpes

Le département de l'Isère

Le territoire de Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté

47 communes



SAINT-MARCELLIN VERCORS ISÈRE COMMUNAUTÉ

b) La configuration géographique du territoire d'une superficie de 596.19 km^2

Une plaine partagée par une rivière l'Isère avec des étendues de verdures.
D'un côté les contreforts du massif du Vercors avec ses falaises abruptes et ses routes sinueuses
De l'autre côté les coteaux des Chambaran avec ses valons à perte de vue.

Les infrastructures

• Un canton, le « Sud-Grésivaudan », avec sa ville centre « Saint-Marcellin »
• Une Maison du Département à Saint-Marcellin
• Une Communauté de Communes « SAINT-MARCELLIN VERCORS ISERE Communauté » qui gère des zones intercommunales d'activités économiques réparties sur 7 communes : St Quentin sur Isère, Vinay, Saint-Marcellin, Saint-Sauveur, Chatte, Saint-Romans et Saint Just de Claix.
• 47 villages en mitage avec une densité de 74.2 habitants au km^2

• Aucun transport collectif régulier sauf l'axe Grenoble-Valence avec la voie ferroviaire, composé de quatre gares.
• La vallée est aussi traversée par une autoroute pour rejoindre les métropoles Grenoble-Valence-Voiron.
• Aucun logement adapté aux besoins des jeunes en recherche d'autonomie
• Deux lycées (1 général et deux professionnels) à Saint-Marcellin
• Une Maison Familiale et Rurale à Chatte
• Quatre collèges à Vinay, Pont en Royans, Chatte et Saint-Marcellin
• Un réseau d'entreprises structuré et diversifié avec l'Association des Industriels du Sud-Grésivaudan

c) La population

44 248 habitants en 2015 et 45 534 habitants en 2019 soit + 3%
(Source INSEE 2015 « mesurer pour comprendre », portraits des EPCI Isérois AEPI édition 2017et tableau de bord de l'emploi et de la formation SMVI janvier 2019)

Le revenu mensuel médian des habitants est de 1 632 euros (Isère : 1 735 euros), celui des moins de 30 ans est de 1 447 euros.

33 000 personnes de 15 ans ou plus

La population de SMVIC a le niveau de formation le plus faible du département de l'Isère.
La proportion de bachelier est de même niveau que le département.
Le niveau des personnes avec une formation supérieure est moindre que le département de l'Isère.

Le taux de scolarisation de la tranche d'âge des 18-24 ans est faible.
En Isère, 56% de cette tranche d'âge est scolarisée. Sur ce territoire, c'est 33 %.
La tranche d'âge des 15-29 ans représente 13.6 % de la population (Isère : 18.4 %)

35 867 personnes de 15 ans ou plus par catégorie socioprofessionnelle
Le nombre d'ouvriers reste important à 15.1% (Isère : 13%)
L'industrie concentre 25 % des salariés (Isère : 18 %)

26 835 personnes des 15-64 ans sont actives ou inactives
(Définition : Personnes actives : personnes en emploi ou demandeurs d'emploi. Personnes inactives : élèves, étudiants, stagiaires non rémunérés, retraités ou préretraités et autres)
Le taux d'étudiants sur ce territoire est faible de 7.5 % (Isère : 11.3 %)
Le taux d'emploi des 15-24 ans actifs par sexe et par âge est supérieur aux jeunes Isérois de 4%.

Les emplois par catégorie socioprofessionnelle : 13 530 personnes
Les ouvriers restent la catégorie socioprofessionnelle la plus représentée soit 28.2 %, supérieur de 8.7 % par rapport au département de l'Isère.

Les emplois des 13 530 personnes selon le secteur d'activité
10 943 salariés et 2 567 non salariés, notamment les agriculteurs pour 4 %
Deux secteurs représentent chacun plus de 30 % de l'activité du territoire, taux cependant inférieur au département de l'Isère. Ce sont le commerce, les transports, les services divers et l'administration publique, l'enseignement, la santé, l'action sociale.
Trois secteurs ont un taux supérieur au département : l'agriculture, l'industrie et la construction.

Les statuts et conditions d'emploi des 18 425 personnes de plus de 15 ans
Le taux de jeunes en contrats d'apprentissage et en contrats aidés est plus faible que le département.
Le taux de personnes non salariées est plus important sur ce territoire de 4 %.
Le taux des actifs travaillant sur leur lieu de résidence est similaire à l'Isère.

La voiture est le principal moyen pour se rendre au travail. Il n'existe aucun moyen de transport régulier sauf l'axe GRENOBLE-VALENCE avec le train.

d) Le nombre de jeunes en contact par commune

		2017	2018	Evolution
1	Auberives en Royans	33	34	↗
2	Beaulieu	20	21	↗
3	Beauvoir en Royans	5	6	↗
4	Bessins	8	6	↘
5	Chantesse	11	19	↗
6	Chasselay	15	13	↘
7	Châtelus	1	1	=
8	Chatte	104	96	↘
9	Chevrières	21	26	↗
10	Choranche	8	8	=
11	Cognin les Gorges	23	25	↗
12	Cras	12	14	↗
13	Izeron	32	34	↗
14	L'Albenc	50	57	↗
15	La Rivière	7	8	↗
16	La Sône	34	39	↗
17	Malleval	0	0	↘
18	Montagne	8	7	↘
19	Montaud	3	4	↗
20	Morette	11	10	↘
21	Murinais	18	22	↗
22	Notre Dame de l'Osier	15	17	↗
23	Poliénas	17	18	↗
24	Pont en Royans	59	61	↗
25	Presles	3	3	=
26	Quincieu	3	3	=
27	Rencurel	12	11	↘
28	Rovon	24	24	=
29	Saint André en Royans	13	14	↗
30	Saint Antoine l'Abbaye	47	55	↗
31	Saint Appolinard	15	16	↗
32	Saint Bonnet de Chavagne	20	25	↗
33	Saint Gervais	28	32	↗
34	Saint Hilaire du Rosier	108	112	↗
35	Saint Just de Claix	74	73	↘
36	Saint Lattier	42	52	↗
37	Saint Marcellin	702	687	↘
38	Saint Pierre de Chérennes	12	12	=
39	Saint Quentin sur Isère	16	17	↗
40	Saint Romans	69	73	↗
41	Saint Sauveur	77	83	↗
42	Saint Vérand	67	69	↗
43	Serre Nerpol	8	6	↘
44	Têche	15	12	↘
45	Varacieux	37	38	↗
46	Vatilieu	8	9	↗
47	Vinay	257	256	↘
	Total	**2172**	**2228**	↗

e) Le tissu économique, l'emploi et la formation

(Source INSEE 2015 « mesurer pour comprendre », portraits des EPCI Isérois AEPI édition 2017et tableau de bord de l'emploi et de la formation SMVI janvier 2019)

Le poids de l'économie productive reste conséquent. Il baisse moins que les autres territoires, ce qui en fait une de ses particularités.

73% des établissements n'ont pas de salariés.

3020 établissements répertoriés par secteur d'activité au 31.12.2016

Deux secteurs d'activités, l'industrie et la construction, se distinguent par un poids plus important par rapport au département de l'Isère.

368 créations d'activité répertoriées par secteur d'activité au 31.12.2017

Une particularité : la création d'établissements industriels a un taux plus élevé que le département de l'Isère. Le secteur avec le plus de créations d'établissements est « les services aux entreprises » poids presque identique au département.

Les principales activités salariées

Activités présentielles :

- Action sociale : 24 % / Administration : 4 % / Enseignement : 15 %
- Commerces alimentaires : 9 % / Santé : 9 %

Activités productives :

- Produits en plastique : 12 % / Commerce de gros : 7 %
- Métallurgie, travail des métaux : 7 %
- Matériel électrique : 7 % / Industrie agroalimentaires : 6 %

Les 10 principaux employeurs avec une tranche d'effectif de 200 à 299 personnes

- Résidence d'accueil et de soins LE PERRON
- LEGRAND
- LECLERC
- AIDE A DOMIVILE EN MILIEU RURAL
- BOURBON AUTOMOTIVE PLASTICS
- COTHERM
- CENTRE HOSPITALIER SAINT MARCELLIN
- L'ETOILE DU VERCORS
- EGBI
- COMMUNE DE SAINT MARCELLIN

Evolution des emplois entre 2010 et 2016

SMVIC est parmi l'EPCI la plus en difficulté de l'Isère -5.2 %.

- 420 emplois en moins
- Les plus fortes baisses touchent l'industrie -330 salariés, les activités intérimaires -70 salariés, et le commerce de détails.
- Les services à la population et la construction maintiennent leurs effectifs.

Seuls les services aux entreprises créent des emplois.

Depuis 3 ans, l'intérim remonte sans retrouver le niveau de 2010.

Les résidents actifs et le flux domicile-travail

- Des actifs plus âgés qu'en Isère : 60 % ont plus de 40 ans.
- Près de 60 % de la population en âge de travailler exerce son activité sur le territoire.
- 41 % sortent du territoire pour travailler. La moitié des trajets domicile-travail se dirige vers la métropole grenobloise, 9 % vers la Drôme et 7 % vers le Pays Voironnais.
- 20% sont occupés par des actifs d'autres territoires dont 8 % de la Drôme.

Une offre de formation tout au long de la vie restreinte

- Une offre de formation initiale variée jusqu'au BAC dans les domaines d'activités suivants : bâtiment, sanitaire, social, services aux personnes, commerce, vente, gestion, industrie, agriculture…
- Il existe peu voire pas de formation supérieure de type BTS.
- Aucune offre de formation pour élever les compétences de base de la population active, avec en 2018, la fermeture du dernier organisme de formation existant sur cette compétence, l'ESCALE
- Quatre types d'offres de formation continue dans les secteurs d'activités suivants : Sanitaire, bâtiment, industrie et numérique

Données du marché du travail (Source DIRECCTE 2ème trimestre 2018)

Le volume de DEFM augmente sur ce territoire de 1.4 % (ARA 1.6 % et Isère -0.1 %)
Le volume de jeunes DEFM augmente sur ce territoire de 4 % (ARA -1.2 % et Isère -2.5 %)
Le volume de jeunes primo DEFM augmente sur ce territoire de 18.7 % (ARA -0.1 % et Isère +2.2 %)
Le volume de jeunes DELD baisse sur ce territoire de -2.8 % (ARA +4.6 % et Isère +1 %)

DEFM	AUVERGNE-RHONE-ALPES (ARA)	ISERE	SAINT MARCELLIN VERCORS ISERE
Catégorie ABC	633 818 personnes ***Evolution annuelle : +1.6 %***	95 628 personnes soit 15.1 % d'ARA ***Evolution annuelle : -0.1 %***	3 454 personnes soit 3.6 % Isère et 0.55 % d'ARA ***Evolution annuelle : +1.4 %***
dont jeunes	97 367 personnes soit 15.4 % de l'ensemble de la DEFM ARA ***Evolution annuelle : -1.2 %***	15 490 personnes soit 16.2% de l'ensemble de la DEFM Isère ***Evolution annuelle : -2.5 %***	601 personnes soit 17.4 % de l'ensemble de la DEFM SMVI ***Evolution annuelle : +4 %***
dont jeunes primo demandeurs	11 151 personnes soit 1.8 % de la catégorie ABC ARA ***Evolution annuelle : -0.1 %***	1 754 personnes Soit 1.8% de la catégorie ABC Isère ***Evolution annuelle : +2.2 %***	76 personnes Soit 2.2% de la catégorie ABC SMVI ***Evolution annuelle : +18.7 %***
dont jeunes DELD	21 623 personnes soit 3.4 % de la catégorie ABC ARA ***Evolution annuelle : +4.6 %***	3 330 personnes soit 3.5% de la catégorie ABC Isère ***Evolution annuelle : +1 %***	151 personnes Soit 4.4% de la catégorie ABC SMVI ***Evolution annuelle : -2.8 %***

f) L'accès à la formation et à l'emploi des jeunes accompagnés dans l'année

Les jeunes en formation :

166 jeunes étaient en formation dont 78 jeunes sont entrés en formation dans l'année.

La Mission Locale accompagne

- dans le montage des dossiers de financement,
- certains sont aidés financièrement pour intégrer la formation (exemple : aide financière pour se déplacer…)
- et pendant la formation la Mission locale poursuit son accompagnement pour réduire d'éventuels arrêts de formation.

Les organismes qui paient le coût pédagogique sont : Pôle emploi, l'Etat, l'AGEFIPH, les employeurs, les OPCA. Certains jeunes s'engagent aussi et paient leur formation, et parfois se mettent dans des situations financières délicates et n'arrivent plus à la payer.

1) La typologie des 69 jeunes qui ont accédé à une formation dans l'année
   Par sexe : 59 % de femmes, soit 41 et 41 % d'hommes, soit 28
   Par âge : 1 % de 16/17 ans - 51 % de 18/21 ans - 43 % de 22/25 ans et 5 % et de plus de 26 ans
   Par niveau de formation : 9 % de niveau VI - 6 % de niveau Vbis – 19 % de niveau V - 49 % de niveau IV et 17 % de niveau III et +

2) Les 5 secteurs d'activité les plus représentés des jeunes entrés en formation

Santé	25 %
Service à la personne et à la collectivité	13 %
Hôtellerie restauration	12 %
Communication, média, multimédia	4 %
Support à l'entreprise	4 %

Les jeunes en emploi :

611 jeunes en situation d'emploi dont 336 jeunes entrés en emploi dans l'année.

1) Les types de contrat pour les jeunes en emploi dans l'année :

- 51 % en CDD - 4 % en Emploi d'avenir
- 42 % en CDI - 3 % en CUI

2) Les types de contrat pour les jeunes entrés en emploi dans l'année :

- 79 % en CDD – 18 % en CDI - 3 % en CUI

3) La typologie des 336 jeunes qui ont accédé à un emploi dans l'année :
   Par sexe : 52 % de femmes, soit 174 et 48 % d'hommes, soit 160
   Par âge : 2 % de 16/17 ans - 51 % de 18/21 ans - 43 % de 22/25 ans et 4 % et de plus de 26 ans
   Par niveau de formation : 6 % de niveau VI – 11 % de niveau Vbis – 33 % de niveau V - 40 % de niveau IV et 9 % de niveau III et +

4) Les 5 secteurs d'activités les plus représentés des jeunes qui ont accédé à l'emploi

Commerce, vente, distribution	19 %
Industrie	17 %
Hôtellerie/Restauration	15 %
Service à la personne	11 %
Santé	9 %

g) L'enquête de satisfaction des jeunes accompagnés

Extrait de l'enquête de satisfaction

(Comparatif MLJSMVI-ML Région/Document entier consultable sur le site ML)

Pourquoi avez-vous pris contact avec la ML ?

- 25% pour la recherche d'un emploi (20% ML Région)

Quelles sont vos préoccupations actuelles ?

- 18% trouver un emploi (17% ML Région)

Est-ce que la MLJ-SMVI a répondu à vos attentes ?

- 82% MLJ-SMVI et 81% MLREGION

Comment avez-vous connu votre ML ?

- 62% famille, amis (56% MLREGION)

Depuis que vous bénéficiez de ses services, est-ce que votre ML vous a permis d'être plus efficace dans votre recherche d'emploi ?

- 31% (21% ML Région)

Par rapport à la ML, diriez-vous que vous êtes ?

- Assez satisfait - Tout à fait satisfait : 89% (86% ML Région)

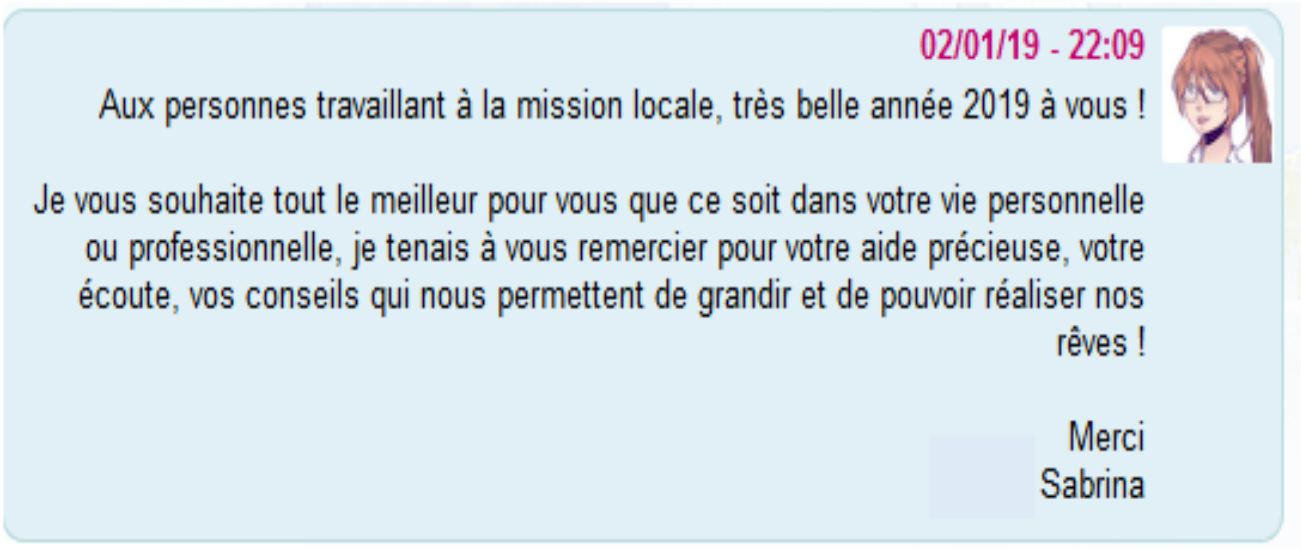
Qu'est-ce qui vous manque à la ML ?

Plus de services sur internet (offres d'emploi…)

- 23.1% (18% ML Région)

h) Les jeunes s'expriment

Bonjour,
Je viens vers vous pour vous montrer ma joie puisque je viens d'obtenir un travail pour 6 mois en cdd de 23h chez Urbanis. Je commence le 7 janvier.
Je voulais aussi puisque tout va bien pour moi clôturer notre accompagnement.
Je vous remercie pour votre soutien toutes ces années.
Merci
Aurélie J



Chapitre III : Qui sont-ils ces jeunes accompagnés ?

Les différentes particularités des jeunes accueillis à la mission locale.

Intitulé	n° de page
a) Les caractéristiques des jeunes accompagnés	32
b) Les caractéristiques des jeunes en contact (suivis)	33
c) Un zoom sur les jeunes mineurs	36
d) Un zoom sur les jeunes habitants le Quartier Politique de la Ville	38
e) Un zoom sur les jeunes accompagnés dans le cadre de la Garantie jeunes	43

a) Les caractéristiques des jeunes accompagnés

Un jeune accompagné a eu au moins un évènement de nature entretien individuel, atelier ou information collective.

La typologie du public par sexe

	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Femme	500	479	↘	- 4 %
Homme	447	407	↘	- 9 %
Total	**947**	**886**	↘	- 6 %

La typologie par âge

	2017	2018	Evolution	Evolution en %
16/17 ans	68	39	↘	- 43 %
18/21 ans	505	423	↘	- 16 %
22/25 ans	333	373	↘	+ 12 %
26 ans et +	41	51	↗	+ 24 %
Total	**947**	**886**	↘	- 6 %

La typologie par niveau de formation (en annexe la table des niveaux DARES)

	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Niveau III et +	71	69	↘	- 3 %
Niveau IV	367	346	↘	- 6 %
Niveau V	298	253	↘	- 15 %
Niveau Vbis	144	143	↘	- 1 %
Niveau VI	61	64	↗	+ 5 %
Non précisé	6	11	↗	+ 83 %
Total	**947**	**886**	↘	- 6 %

dont les jeunes accompagnés pour la première fois les « 1ers accueils »

	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Femme	159	147	↘	- 8 %
Homme	155	112	↘	- 28 %
Total	**314**	**259**	↘	- 18 %

b) Les caractéristiques des jeunes en contact (suivis)

Un jeune en contact a eu 1 évènement, quelle que soit la nature de l'évènement
(Evènements : entretien individuel, information collective, visite, téléphone, atelier…)

La typologie du public par sexe	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Femme	1095	1175	↗	+ 7 %
Homme	1076	1053	↘	- 2 %
Total	**2172**	**2228**	↗	+ 3 %

La typologie par âge	2017	2018	Evolution	Evolution en %
16/17 ans	77	43	↘	- 44 %
18/21 ans	825	697	↘	- 16 %
22/25 ans	935	1022	↗	+ 9 %
26 ans et +	335	466	↗	+ 39 %
Total	**2172**	**2228**	↗	+ 3 %

La typologie par niveau de formation (en annexe la table des niveaux DARES)	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Niveau III et +	158	191	↗	+ 21 %
Niveau IV	850	925	↗	+ 9 %
Niveau V	674	658	↘	- 2 %
Niveau Vbis	327	312	↘	- 5 %
Niveau VI	132	121	↘	- 8 %
Non précisé	31	21	↘	- 32 %
Total	**2172**	**2228**	↗	+ 3 %

Le nombre de jeunes avec diplôme par niveau de formation (niveau validé)	2017	2018	Evolution	Evolution en %
CFG (Certificat de Formation Générale), niveau VI	72	48	↘	- 33 %
Diplôme national du brevet, niveau Vbis	292	282	↘	- 3 %
BEP/CAP, niveau V	475	476	↗	
BAC ou BTA, niveau IV	686	772	↗	+ 13 %
Au-delà du BAC, niveau III et plus	143	184	↗	+ 29 %
Total de jeunes diplômés	**1637**	**1762**	↗	+ 8 %

Les jeunes sans aucun diplôme	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Jeunes sans aucun diplôme	471	451	↘	- 4 %

Situation de logement des jeunes	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Non renseigné	31	18	↘	- 42 %
Autre	108	91	↘	- 16 %
Autres foyers	15	17	↗	+ 13 %
FJT	0	0	=	
Hébergement nomade	8	12	↗	+ 50 %
Hébergé par des amis	41	51	↗	+ 24 %
Hébergé par la famille	354	332	↘	- 6 %
Hébergé par les parents	1179	1254	↗	+ 6 %
Logement autonome	434	447	↗	+ 3 %
Sans hébergement	1	6	↗	+ 500 %
Total	**2172**	**2228**	↗	+ 3 %

La mobilité des jeunes *Un jeune peut avoir plusieurs permis (par exemple auto et moto).* *Idem pour le moyen de locomotion*	2017	2018	Evolution	Evolution en %
ASR (Attestation de Sécurité Routière)	40	27	↘	- 33 %
BSR (Brevet de Sécurité Routière)	307	263	↘	- 14 %
Titulaire permis AL (cylindrée inférieure à 125 cm^3)	4	4	=	
Titulaire permis A (moto)	18	19	↗	+ 6 %
Code de la route	126	116	↘	- 8 %
Pas de permis	605	606	↗	
Permis en cours	246	270	↗	+ 10 %
Titulaire permis B	1031	1123	↗	+ 9 %
Titulaire permis C (poids lourds – de 26 T)	10	7	↘	- 30 %
Titulaire du permis CL (poids lourds + de 26 T)	1	1	=	
Titulaire du permis E (véh attelés d'une remorque)	3	3	=	
Non renseigné	24	12	↘	- 50 %

Moyen de locomotion	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Aucun	390	409	↗	+ 5 %
Automobile	806	888	↗	+ 10 %
Autre (accompagné par quelqu'un, par exemple)	104	94	↘	- 10 %
Cyclomoteur, scooter	244	222	↘	- 9 %
Moto (+ de 50 cm^3)	9	10	↗	+ 11 %
Non communiqué	21	25	↗	+ 19 %
Transport en commun	502	501	↘	
Transport scolaire	7	12	↗	+ 71 %
Vélo	64	55	↘	- 14 %

Les 6 secteurs d'emploi les plus occupés dans l'année	2018 Nbre de jeunes
Commerce, vente et grande distribution	61
Industrie	55
Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation	51
Services à la personne et à la collectivité	38
Santé	33
Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	24

En plus des constats ci-dessus, il existe des problématiques repérées mais non quantifiables qui sont importantes pour certains jeunes :

- Une santé physique et psychologique fragile avec des phobies (par exemple, impossibilité de participer à des actions collectives)
- Un mal-être profond avec, pour certains, des conduites d'addiction, des violences familiales, victime de harcèlement…
- Le déni de leur handicap
- Des difficultés d'illettrisme
- Des comportements inadaptés et agressifs
- Des situations de surendettement importantes
- Une précarité grandissante
- De plus en plus de jeunes en rupture familiale
- De plus en plus de jeunes sans hébergement.

Un travail avec des partenaires est indispensable pour rechercher des réponses aux difficultés rencontrées.

c) Un zoom sur les jeunes mineurs

Les premiers accueils des 16/17 ans par sexe

Sexe	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Femme	41	29	↘	- 29 %
Homme	40	24	↘	- 40 %
Total	**81**	**53**	↘	- 35 %

Les 16/17 ans accompagnés dans l'année

Jeune ayant eu 1 entretien individuel ou ayant participé à une info-collective ou à 1 atelier

	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Femme	35	25	↘	- 29 %
Homme	42	20	↘	- 52 %
Total	**77**	**45**	↘	- 42 %

Les 16/17 ans en contact dans l'année

Jeunes en contact : entretien par 1 partenaire, SMS, tél, email, administratif, courrier…

	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Femme	35	27	↘	- 23 %
Homme	42	23	↘	- 45 %
Total	**77**	**50**	↘	- 35 %

L'ensemble des jeunes suivis (en contact) de 16/17 ans par niveau de formation

	Sexe	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Niveau IV	F	3	2	↘	- 33 %
	H	1	0	↘	- 100 %
Niveau V	F	10	8	↘	- 20 %
	H	15	4	↘	- 73 %
Niveau Vbis	F	16	13	↘	- 19 %
	H	22	13	↘	- 41 %
Niveau VI	F	6	4	↘	- 33 %
	H	4	6	↘	+ 50 %
Total		**74**	**50**	↘	- 32 %

Les jeunes de 16/17 ans sans diplôme

	Sexe	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Sans diplôme	F	20	13	↘	- 35 %
	H	20	12	↘	- 40 %
Total		**51**	**25**	↘	- 51 %

Le dernier diplôme obtenu

	Sexe	2017	2018	Evolution
BAC général	**F**	0	2	↗
	H	0	0	=
BAC pro	**F**	1	0	
	H	0	0	=
Bac pro agricole	**F**	0	0	=
	H	0	0	=
BAC techno	**F**	0	0	=
	H	0	0	=
BEP	**F**	0	0	=
	H	1	0	↘
BEP agricole	**F**	0	1	↗
	H	0	0	=
CAP	**F**	1	2	↗
	H	4	1	↘
CAP agricole	**F**	3	1	↘
	H	0	0	=
CFG	**F**	1	1	=
	H	4	3	↘
Diplôme national du Brevet	**F**	9	7	↘
	H	13	7	↘
Total		**37**	**25**	↘

d) Un zoom sur les jeunes habitants « QPV » (Quartier Politique de la Ville)

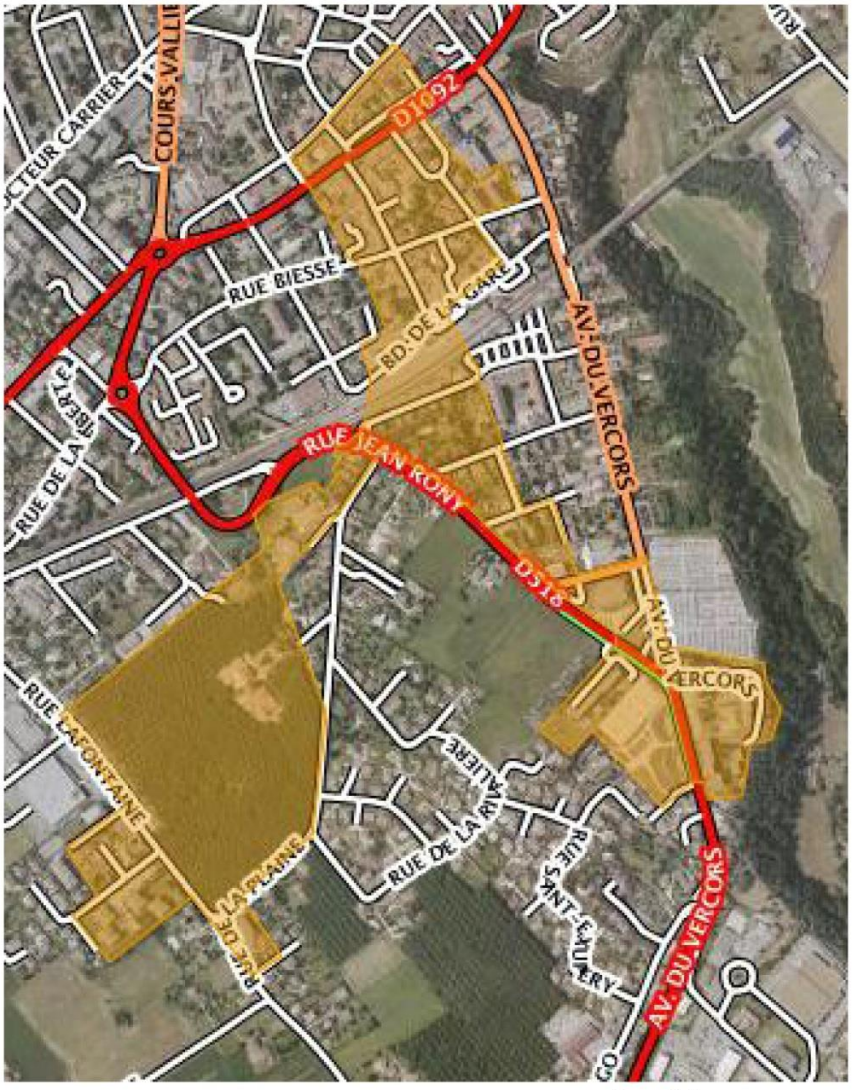
Les habitants des quartiers prioritaires, qui rencontrent des difficultés économiques et sociales accrues par rapport aux autres secteurs doivent bénéficier d'une attention soutenue (loi 2014-73 du 21 février 2014).
La politique de la ville a pour objectif d'assurer l'égalité entre les territoires et d'améliorer les conditions de vie des habitants des quartiers dits « prioritaires ».

En 2014, le quartier « La Plaine » situé à Saint-Marcellin, a été identifié quartier prioritaire de la politique de la ville par l'État. Il englobe une partie du centre-ville (Grande rue, place des Carmes, rue des Remparts), le secteur de la gare, Beau Soleil et Jean Rony ainsi qu'une partie de la Plaine.

NOUVEAU PERIMETRE Quartier Politique de la Ville
SAINT MARCELLIN – LA PLAINE

Nombre d'habitants:	**1 220**	**Revenu médian :**	**10 400 €**

Vue globale



SOURCE : PRÉFECTURE DE L'ISÈRE

Les jeunes QPV 1er accueil par sexe

Sexe	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Femme	13	10	↘	- 23%
Homme	14	4	↘	- 10 %
Total	**27**	**14**	↘	- 48 %

Les jeunes QPV accompagnés dans l'année

Jeunes ayant eu 1 entretien individuel ou ayant participé à une info-collective ou à 1 atelier

	2017	**2018**	**Evolution**	**Evolution en %**
Femme	45	46	↗	+ 2 %
Homme	52	41	↘	- 21 %
Total	**97**	**87**	↘	- 10 %

Les jeunes QPV en contact dans l'année

Jeunes en contact : entretien par 1 partenaire, SMS, tél, email, administratif, courrier, …

	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Femme	78	81	↗	+ 4 %
Homme	82	72	↘	- 12 %
Total	**160**	**153**	↘	- 4 %

L'ensemble des jeunes QPV en contact (ayant eu un contact) **par âge**

	Sexe	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Mineurs	F	7	4	↘	- 43 %
	H	4	2	↘	- 50 %
18-21 ans	F	34	34	=	
	H	36	28	↘	- 22 %
22-25 ans	F	32	32	=	
	H	35	28	↘	- 20 %
26 ans et +	F	5	11	↗	+ 120 %
	H	7	14	↗	+ 100
Total		**160**	**153**	↘	- 4 %

L'ensemble des jeunes QPV en contact par niveau scolaire

	Sexe	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Non précisé	H	0	1	↗	+ 100 %
Niveau VI	F	15	10	↘	- 33 %
	H	14	13	↘	- 7 %
Niveau Vbis	F	16	14	↘	- 13 %
	H	19	17	↘	- 11 %
Niveau V	F	23	24	↗	+ 4 %
	H	30	26	↘	- 13 %
Niveau IV	F	21	28	↗	+ 33 %
	H	18	14	↘	- 22 %
Niveau III et +	F	3	5	↗	+ 67 %
	H	1	1	=	
	Total	**160**	**153**	↘	- 4 %

Les jeunes QPV en contact sans diplôme

	Sexe	2017	2018	Evolution	Evolution en %
Sans diplôme	F	32	29		- 9 %
	H	41	36		- 12 %
	Total	**73**	**65**		- 11 %

Le dernier diplôme obtenu des jeunes QPV en contact

	Sexe	2017	2018	Evolution
BAC général	**F**	3	3	=
	H	1	1	=
BAC pro	**F**	3	4	↗
	H	2	0	↘
Bac pro agricole	**F**	5	7	↗
	H	1	1	=
BAC techno	**F**	4	5	↗
	H	2	3	↗
BEP	**F**	3	3	=
	H	3	2	↘
BEP agricole	**F**	2	1	↘
	H	0	0	=
BTS	**F**	3	4	↗
	H	0	0	=

CAP	**F**	7	5	↘
	H	13	12	↘
CAP agricole	**F**	3	3	=
	H	0	0	=
CFG	**F**	2	2	=
	H	4	3	↘
CQP	**F**	0	1	↗
	H	0	0	=
DESS	**F**	2	2	=
	H	2	2	=
Diplôme de recherche et de technologie	**F**	0	0	=
	H	0	1	↗
Diplôme d'ingénieur	**F**	0	0	=
	H	1	1	=
Diplôme national du Brevet	**F**	9	11	↗
	H	11	10	↘
Licence Professionnelle	**F**	0	1	↗
	H	0	0	=
Total		**87**	**88**	↗

Les propositions faites aux jeunes QPV pendant l'année

	Nbre de propositions		Evolution	Evolution en %
	2017	2018		
Accès à l'emploi	558	561	↗	+ 1 %
Citoyenneté	369	279	↘	- 24 %
Formation	79	63	↘	- 20 %
Logement	5	9	↗	+ 80 %
Loisirs Sport Culture	46	24	↘	- 48 %
Projet professionnel	86	65	↘	- 24 %
Santé	63	104	↗	+ 65 %
Total	**1206**	**1105**	↘	- 8 %

Les situations des jeunes QPV

Certains jeunes peuvent avoir plusieurs situations sur I-Milo

	Nbre de situations		Evolution	Evolution en %
	2017	2018		
Contrat en alternance	2	3	↗	+ 50 %
Demandeur d'emploi	109	106	↘	- 3 %
Emploi	32	35	↗	+ 9 %
Formation	5	4	↘	- 20 %
Immersion en entreprise	0	1	↗	+ 100 %
Non professionnelle (maladie, congé mat, prison, …)	10	13	↗	+ 30 %
Scolarité	4	7	↗	+ 75 %
Total	**161**	**168**	↗	+ 5 %

Le moyen de locomotion principal des jeunes QPV

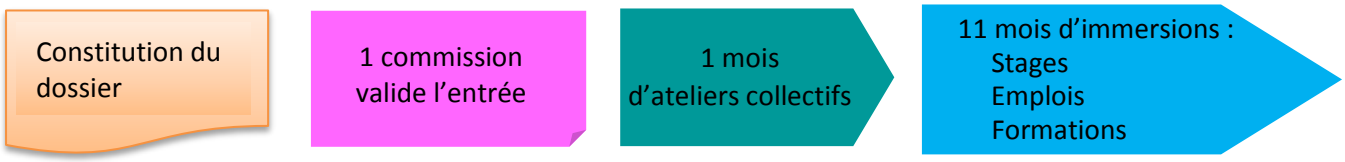
	Sexe	Nbre de jeunes		Evolution	Evolution en %
		2017	**2018**		
Aucun	F	31	29	↘	- 6 %
	H	26	26	=	
Automobile	F	10	11	↗	+ 10 %
	H	17	13	↘	- 24 %
Autre	F	3	4	↗	+ 33 %
	H	0	0	=	
Cyclomoteur - scooter	F	1	1	=	
	H	4	4	=	
Non communiqué	F	0	0	=	
	H	1	1	=	
Transport en commun	F	31	34	↗	+ 10 %
	H	25	21	↘	- 16 %
Transport scolaire	F	1	2	↗	+ 100 %
	H	0	0	=	
Vélo	F	1	0	↘	- 100 %
	H	9	7	↘	- 22 %
Total		**160**	**153**	↘	- 4 %

e) Un zoom sur les jeunes accompagnés dans le cadre de la Garantie jeunes

La Garantie jeunes est un dispositif d'accompagnement renforcé vers l'emploi pour les jeunes de 16 à 25 ans, qui répondent à plusieurs critères d'éligibilité et qui souhaitent accéder **à l'autonomie :**

Professionnelle	Sociale	Financière
▪ *Acquisition ou amélioration des outils pour valoriser leurs compétences et savoir être.* ▪ *Des parrains, des visites, des rencontres pour mieux connaitre le monde économique et tisser un réseau.* ▪ *Multiplication des immersions : emploi, formation, stage.*	▪ *Ateliers sur le budget, la santé, la prévention.* ▪ *Connaissance des partenaires et acteurs du territoire.* ▪ *Faire des choix et les assumer.* ▪ *Prendre soin de soi et gagner en confiance.*	▪ *Droit à une allocation pour soutenir leurs projets et leurs démarches (permis, logement : sous réserve de respecter le règlement)* ▪ ***120 jeunes ont perçu l'allocation GJ*** ▪ *Une mise en relation avec les entreprises pour faciliter l'accès à un emploi, un apprentissage* ***donc un salaire***

Déroulement de la GARANTIE JEUNES : un engagement sur 1 an



Les conseillers de la Mission Locale les accompagnent et les coachent pendant 1 an en rendez-vous individuels ou collectifs. Toute l'équipe de la Mission Locale participe à la mise en œuvre de la Garantie jeunes.

Quelques chiffres :

	Nb jeunes en entrée initiale en dispositif		**Nb jeunes**
	F	H	
Mineurs	9	4	**13**
18-21	25	21	**46**
22-25	4	5	**9**
Total général	**38**	**30**	**68**

	Nb jeunes en entrée initiale en dispositif		**Nb jeunes**
	F	H	
Niveau non précisé		2	**2**
Niveau VI	1	3	**4**
Niveau V bis	9	9	**18**
Niveau V	15	11	**26**
Niveau IV	13	5	**18**
Total général	**38**	**30**	**68**

11 QPV 1 RQTH

DES SORTIES POSITIVES	**UN REVELATEUR DE FREINS**
<u>146 jeunes en 2018 :</u> dont 78 jeunes entrés en 2017 dont 68 jeunes entrés en 2018 *(64 financés)* **<u>Les sorties en 2018 : 80 jeunes</u>** 46 suivis à 12 mois 26 sorties positives 14 en emploi 4 en formation 8 ont réalisé plus de 80 jours d'immersions 393 immersions professionnelles 222 conventions de stage signées 167 contrats de travail	La Garantie jeunes met en évidence les problématiques du territoire et les freins rencontrés par les jeunes. **<u>La mobilité</u>** : Difficulté pour les jeunes qui ne sont pas proches de la Ligne de train. Peu de transport en commun. Nous les orientons sur l'action Code de la route. **<u>Le logement</u>** : de nombreux jeunes hébergés par des amis, de la famille pas de possibilité d'héberger les jeunes pendant le sas ou pour la durée d'un stage **<u>L'augmentation du nombre des mineurs</u>** : malgré leur bonne volonté et leur implication, il leur est plus difficile de trouver un stage. Il faut très souvent les réconcilier avec le monde de la formation. **<u>Le soutien familial</u>** n'est pas toujours présent ou parfois va à l'encontre de ce qui est demandé au jeune dans le cadre du règlement intérieur de la Garantie Jeunes. Le risque de rupture est de plus en plus important au vu de la complexité des relations familiales. **<u>La santé</u>** Méconnaissance de l'accès aux droits, fragilité psychique et physique

Chapitre IV : L'activité de la Mission locale

Des services et des outils d'accompagnement.

Intitulé	n° de page
a) Les offres de services et les propositions réalisées dans l'année	46
b) S'informer pour mieux choisir et s'organiser	46
c) Choisir son orientation professionnelle	47
d) Se perfectionner et se qualifier	48
e) Faciliter l'accès à l'emploi	50
f) Développer le partenariat, promouvoir des dispositifs et améliorer l'accès à l'emploi	54
g) Organiser sa vie quotidienne	55
h) Sécuriser les étapes des parcours	59
i) Etre accompagné(e) dans un programme ou avoir un accompagnement spécifique	61

a) Les offres de services et les propositions réalisées dans l'année

8 304 propositions réparties ainsi :

Service professionnel	**5453** soit 66 % des propositions	Comprenant : • l'emploi : 45 % • la formation : 7 % • le projet professionnel : 13 %
Service social	**698** soit 8 % des propositions	Comprenant : • le logement : 1 % • la santé : 8 %
Service vie sociale	**2153** soit 26 % des propositions	Comprenant : • La citoyenneté : 24 % • Loisirs, sport, culture : 2 %

b) S'informer pour mieux choisir et s'organiser

- Mettre à disposition un fond documentaire
- Faciliter l'accès à l'information
- Susciter la curiosité
- Apprendre à devenir autonome dans sa recherche

➔ Les 2 228 jeunes utilisent les fonds documentaires selon leurs besoins

Prestations « Fond documentaire »	Utilisateurs	Référent
Les structures relais Ce sont des lieux d'information, de consultation des offres d'emploi sur internet et d'actualisation des CV et des lettres de motivation. La Mission Locale a une présence restreinte sur les lieux de permanences. Un partenariat est donc instauré avec : · L'association Pa-iss à Vinay · Le Cybercentre de Pont en Royans · La Maison des services à Pont en Royans avec la commune de Pont en Royans · Les services « jeunesse » de Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	service non suivi par la Mission Locale	Chantal
Les salles d'attente - Fond documentaire d'information Chaque salle d'attente est équipée de présentoirs et de tableaux d'affichage. L'information est régulièrement mise à jour et de nombreux dépliants sont en libre accès aux jeunes qui peuvent les emporter. Ces supports sont parfois des vecteurs de discussion lors de l'entretien entre le jeune et le référent unique.	les jeunes reçus en entretien	Karine à Saint-Marcellin sur les permanences extérieures : les conseillères
L'Espace numérique vers l'emploi Les jeunes, en autonomie, viennent principalement pour : • conception, réactualisation du CV et de leur lettre de motivation • consulter les offres d'emploi et déposer leur candidature • imprimer des outils de recherche d'emploi. • Consulter des sites liés à leur vie quotidienne exemple : CPAM Ce lieu est libre d'accès aux heures d'ouverture de la Mission Locale	non comptabilisé	Karine
Fond documentaire professionnel (papier et numérisé) Cette documentation professionnelle est actualisée régulièrement et classée par thématique emploi, formation, vie quotidienne. Elle comprend : • des documents de cadrage, de mise en œuvre des actions individuelles ou collectives • des formulaires pour constituer les différents dossiers	l'ensemble des conseillères	Karine Véronique

c) Choisir son orientation professionnelle

- Initier et accompagner un parcours d'orientation professionnelle

Prestations *«Orientation professionnelle »*	Nbre de participants	Référents
Découverte des métiers et des entreprises :		
• **Forum des Métiers de l'animation** le 01/03/2018	Nbre de participants : 28 dont jeunes ML : 10	Mathilde
• **Zoom sur les métiers de demain :** le 09/10/2018 Conférence débat le matin au Lycée La Saulaie Et visite d'entreprise l'après-midi	Nbre de participants à la conférence : 149 dont 14 jeunes ML Nbre de participants pour la visite des entreprises STI Plastic et garage Rey : 23 dont nbre de jeunes ML : 4	Cécile
• **Forum sur les métiers de la défense et de la sécurité civile** le 21/11/2018	Nbre de participants : 9 dont nbre de jeunes ML : 4	Séverine
• **Réalisation d'un film sur les métiers du numérique** du 13/11/2018 au 13/12/2018 5 entreprises du territoire ont participé et témoigné dans le film dont un centre de formation.	9 jeunes	Cécile
Prestations *«Orientation professionnelle »*	**Nbre de participants**	**Référents**
PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) La PMSMP permet à la personne de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement**.** Elle doit servir utilement les parcours d'accès à l'emploi et de sécurisation professionnelle des bénéficiaires, en leur permettant : • soit un accès direct à l'emploi par la transformation de ces périodes en opportunité de travail et d'offre d'emploi ; • soit la mise en œuvre d'actions concourant progressivement à l'accès à l'emploi : levée des freins périphériques identifiés lors de ces périodes, accès à une formation, à d'autres expériences professionnelles, etc…	109 jeunes ont effectué 271 PMSMP	Nadine
Mondial des métiers à Lyon - Distribution des invitations au public ML	Non comptabilisé	

d) Se perfectionner et se qualifier

- Acquérir un premier niveau de qualification reconnu sur le marché du travail pour les publics les plus fragilisés.
- Accéder à un cursus qualifiant en vue d'un accès à un emploi durable.

➔ 166 jeunes en situation de formation
↳ dont 78 jeunes entrés en formation pendant l'année

Prestations *«Se perfectionner et se qualifier »*	**Nbre de participants**	**Référents**
➔ ***Formation tout au long de la vie*** • CEP Le Conseil en Evolution Professionnelle permet d'accompagner de manière personnalisée tout jeune souhaitant élaborer et formaliser un projet d'évolution professionnelle. 3 phases : - CEP de niveau 1 : accueil personnalisé / information - CEP de niveau 2 : conseil personnalisé - CEP de niveau 3 : accompagnement personnalisé avec la mise en place des prestations selon la situation de la personne. Les prestations possibles sont a) CIF CDD (Congé Individuel de Formation) b) CPA (Compte Personnel d'Activité) c) CPF (Compte Personnel de Formation) d) VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) e) Bilan de compétences	**CEP niveau 1 :** Nbre de jeunes : 1695 **CEP niveau 2 :** Nbre de jeunes : 339 **CEP niveau 3** : Nbre de jeunes : 194	Magali
Prestations *«Se perfectionner et se qualifier »*	**Nbre de bénéficiaires**	**Référents**
Formation Agefiph : 1 Formation AIF (Aide Individuelle à la Formation) : 8 Formation API (Action Projet Individuel) : 3 Formation Cared collectif : 2 Formation FPE (Former pour l'Emploi) : 5 Formation IPE (Innover pour l'Emploi) : 6 Formation PCP (Parcours Compétences Premières) : 1 POE individuelle (Préparation Professionnelle à l'Emploi) : 1 Pôle emploi : 4 Formation SMV (Service Militaire Volontaire) : 1 Sanitaire et social : 14 Formations à financements spécifiques (autofinancement, par correspondance, etc…) : 31	78 jeunes sont entrés en formation en 2018	Magali

Un focus sur les actions de formation réalisées sur le territoire	Référents
Deux formations qualifiantes avec le centre de formation APLOMB : → Ouvrier Professionnel en Restauration du Patrimoine 17/09/2018 au 08/07/2019 → Ouvrier Professionnel en Ecoconstruction du 24/09/2018 au 12/07/2019 Deux formations longues sur 9 mois : 12 semaines en entreprise et le reste en centre: une formation théorique, qui représente un à deux jours par semaine, et le reste à l'atelier. Les formateurs sont tous des artisans en activité et l'apprentissage se fait autour d'un projet de construction pérenne et promesse d'embauche. Financement de la formation par la Région Auvergne Rhône-Alpes par le biais du Contrat d'Aide au Retour à l'Emploi Durable (CARED collectif) avec un co-financement de Constructys et Pôle Emploi. 28 places public jeunes et adultes dont 4 jeunes du territoire. **Formation Diplômante AIDE SOIGNANTE avec l'IFAS de Saint-Marcellin** Financement Région Rhône-alpes du 03/09/2018 au 05/07/2019 30 places. 11 jeunes suivies à la Mission locale **CAP Tailleur de pierre à St Antoine l'Abbaye avec le GRETA de Grenoble et les Ateliers des bons Oeuvriers Messieurs Chevènement de St Antoine L'ABBAYE** Financement individuel Pôle emploi et financement individuel Région Rhône alpes : 10 places	Magali

e) Faciliter l'accès à l'emploi

Des outils adaptés aux jeunes

- Préparer certains jeunes à accéder à l'emploi
- Faciliter l'intégration, l'accès et le maintien à l'emploi
- Optimiser le rapprochement entre l'offre et la demande

➔ 611 jeunes en situation d'emploi
↳ dont 336 jeunes entrés en emploi pendant l'année

Prestations ***« Emploi et relations partenariales avec les employeurs »***	**Nbre de participants**	**Référents**
Appui individuel		
CV-thèque L'objectif : ✓ être réactif pour mettre des jeunes à l'emploi	Certains jeunes ont plusieurs CV dans différents domaines d'activité et de compétences. Non saisi sur I-Milo	Mathilde
Simulation d'entretien d'embauche Travailler les techniques inhérentes à l'entretien d'embauche. • Prestataire extérieur : Association ECTI	Nbre de jeunes : 22	Maud
Alternance L'alternance permet de se former à un métier et de s'intégrer plus facilement à la vie et la culture de l'entreprise. C'est un système de formation qui est fondé sur une phase pratique et une phase théorique qui alternent. C'est une véritable passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle. L'alternance comprend deux types de contrats : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation qui répondent tous deux au même objectif de montée en compétence du salarié en combinant travail en entreprise et formation théorique.	64 contrats sont en cours en 2018 dont 49 en apprentissage et 15 en contrat de professionnalisation. Sur l'année 2018, 14 contrats ont été signé dont 10 en apprentissage et 4 en professionnalisation.	Cécile

Prestations ***« Emploi et relations partenariales avec les employeurs »***	**Nbre de participants**	**Référents**
Job dating **Du 22/03/2018 et du 11/10/2018** Un « job dating » est une session de recrutement « éclair ». Il s'agit d'entretiens d'embauche qui se déroulent sur une période de 7 à 8 minutes. Suite à cette 1ère prise de contact, les candidats peuvent être recontactés pour un second entretien plus approfondi. Nbre d'employeurs : 28 Nbre moyen de candidats par employeur : 12 Nbre d'offres d'emploi : 45 Nbre d'offres pourvues/immersions : 40 % par le public jeune inscrit à la Mission locale Nbre de jeunes préparés en amont : 20 jeunes Job dating à Vinay spécial recrutement Randstat Le 13/11/2018	Nbre de participants : 155 dont 48 jeunes Mission Locale et 12 allocataires du RSA Nbre de participants : 29 dont jeunes ML : 12	Cécile Mathilde
Parcours Emploi Compétence (PEC) Contrats Emploi Compétences (CEC) Ce sont des contrats de travail liés par une convention entre l'ETAT et les employeurs. Des aides financières sont octroyées sous conditions.	Nbre de jeunes : 13	Mathilde
Clause d'insertion Une clause d'insertion est un article spécifique présent dans un appel d'offre. Il s'agit concrètement de réserver une partie des heures de main d'œuvre des travaux à l'embauche de publics éloignés de l'emploi.	Nbre de jeunes : 2	Cécile
Intérim Un partenariat s'effectue entre les conseillères et les agences d'intérim dans le cadre d'un appui ou d'un suivi des jeunes lorsque cela s'avère nécessaire. La conseillère prend contact avec l'agence afin de faire le lien nécessaire et présenter les savoir-être et savoir-faire du jeune. Les missions intérimaires permettent aux jeunes une insertion rapide dans la vie active et leur apportent des expériences diverses, ainsi qu'une meilleure connaissance du secteur économique.	Nbre de jeunes : 74 Nbre de missions intérimaires : 103	Mathilde

Prestations ***« Emploi et relations partenariales avec les employeurs »***	**Nbre de participants**	**Référents**
Mobilité internationale - Amilaura Grâce au service « Mobilité internationale » des Missions Locales Auvergne Rhône-Alpes, il est désormais plus facile aux jeunes des Missions Locales de partir travailler à l'étranger. Le programme européen « Erasmus + Ouat » permet à des jeunes de vivre une expérience en Angleterre, Italie, Allemagne, Espagne ou Malte en réalisant un stage professionnalisant de 13 semaines en entreprise. **Forum de l'International** Ce forum est organisé en partenariat avec le PIJ, la Mission Locale et SMVIC le 16/05/2018	Nombre de jeunes : 3 Les différentes destinations : Angleterre : 2 Malte : 1 Non comptabilisé par la Mission Locale	Magali
Opération Jobs d'été Cette opération est organisée au printemps en collaboration avec le PIJ et Pôle emploi pour les jeunes à la recherche d'un emploi saisonnier estival Ils se sont déroulés Le 17 avril 2018 à Pont en Royans : 5 participants dont 1 jeune le 18 avril 2018 à Saint-Marcellin : 77 participants dont 12 jeunes ML le 19 avril à Vinay : 33 participants dont 4 jeunes ML	Nombre de participants : 78 dont nbre de jeunes ML : 19	Mathilde
Insertion par l'Activité Economique (IAE) : • **Ateliers / Chantiers d'insertion :** Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. L'ACI fait partie des Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE). Les modalités particulières d'accueil et d'accompagnement mis en place par les encadrants techniques et les chargés d'insertion font des structures de l'IAE des outils de territoire pertinents en réponse aux problématiques d'un public jeune en grande difficulté. L'impact de cet accompagnement partenarial soutenu amène le plus souvent les jeunes vers des solutions sociales, personnelles et professionnelles durables.	**Pa-Iss :** Nbre de jeunes : 3 **Passiflore :** Nbre de jeunes : 5 **La Providence :** Nbre de jeunes : 1 **ONF :** Nbre de jeunes : 2	Cécile

Prestations **« *Emploi et relations partenariales avec les employeurs »***	**Nbre de participants**	**Référent**
Appui collectif		
Imagez-vous Cette action consiste à travailler sur l'entretien d'embauche, la préparation orale et les techniques inhérentes à ceux-ci. • Se servir de l'image filmographique omniprésente dans notre société et de son analyse comme méthode innovante et accélérateur pédagogique pour permettre aux jeunes les plus en difficulté de se saisir d'un projet professionnel. • Favoriser l'ouverture sur le monde et les autres en permettant l'accès à la culture cinématographique. • Contribuer à l'apprentissage et la lecture de l'image et développer l'esprit critique. L'image comme support de travail permet une distanciation intéressante par rapport aux situations et favorise un autre regard sur soi et sur l'autre. C'est un média ludique et familier qui a très bonne presse auprès des jeunes et suscite, du même coup, un très grand intérêt.	3 sessions : du 6 au 7/09/2018 du 11 au 12/10/2018 du 15 au 16/11/2018 Nombre de jeunes : 30 73 % ont eu au moins une immersion en entreprise dont 20 % en emploi	Cécile

f) Développer le partenariat, promouvoir des dispositifs et améliorer l'accès à l'emploi

<table>
<tr><th colspan="3">Prestations
« Emploi et relations partenariales avec les employeurs »</th></tr>
<tr><th colspan="3">Relations partenariales avec les employeurs</th></tr>
<tr><td colspan="2">Le nombre d'établissements recensés sur I-Milo

➲ 549 établissements saisis dont 274 ont eu une actualité dans l'année</td><td>Cécile</td></tr>
<tr><td colspan="2">Les contacts avec les employeurs tout au long de l'année

Les démarches principales :
· Prospection : recherche de stage ou d'emploi
· Promotion et négociation des contrats aidés ou en alternance
· Suivi et maintien en emploi
· Présentation d'un jeune sur une offre d'emploi nominative
· Enquête professionnelle, repérage des besoins
· Réponse aux questions des employeurs

➔ 274 évènements (visites, entretiens individuels, téléphones, administratif et mails) pour 107 employeurs</td><td>Cécile</td></tr>
<tr><td colspan="2">La collecte et la gestion des offres d'emploi

La Mission Locale propose différents niveaux de services aux employeurs :
• Recueil de l'offre avec diffusion des coordonnées de l'employeur
• Recueil de l'offre avec présélection sans diffusion des coordonnées de l'employeur.
• Définition du profil de poste avec l'employeur
• Pré-recrutement pour l'employeur avec proposition des candidats sélectionnés.
• Proposition d'un accompagnement dans l'emploi pour faciliter l'intégration du jeune dans l'entreprise.
• Dépôt des offres sur le site Pôle emploi

↳ 110 offres saisies pour 61 employeurs
Types de contrats : 36 % CDD, 25 % CDI, 14 % CDD intérim, 13 % alternance et 12 % contrats aidés

➲ Les domaines d'activités sont :
29 % Industrie
20 % Commerce
18 % Services à la personne
10 % Comptabilité, Secrétariat
8 % BTP
7 % Transport
6 % Restauration
2 %Espaces vert</td><td>Cécile
Brigitte</td></tr>
<tr><td>La Promotion du Service civique

Les mairies, la Communauté de Communes et les associations du territoire Sud-Grésivaudan sont « démarchées » afin de leur présenter, entre autres, le contrat d'engagement « Service civique ».</td><td>Nombre d'offres : 16
Nombre de structures : 9
Nombre de jeunes : 16</td><td>Mathilde</td></tr>
</table>

g) Organiser sa vie quotidienne

- Favoriser l'accès aux différentes mesures existantes
- Permettre l'articulation vie quotidienne / vie professionnelle
- Amener les jeunes à utiliser les institutions locales
- Informer, sensibiliser, responsabiliser, devenir citoyen

Prestations **« *Vie quotidienne* »**	**Nbre de participants**	**Référent**
f) **Prendre soin de soi** *Accroître l'autonomie et la capacité des personnes à faire des choix favorables à leur santé, principe de l'éducation à la santé.*		
• **Information-communication** - Mise à jour et renouvellement de la documentation de prévention et d'information Santé mise à disposition dans les 3 salles d'attente. - Information des actions sur le site internet de la MLJSMVI, sur Facebook et dans la « Lettre Génération 16-25 ».	Tous les jeunes inscrits à la Mission Locale	Karine
• **Accès aux droits** - Assurer une veille sur le fait que chaque jeune ait une couverture médicale	Nombre de jeunes avec une couverture médicale : PUMA Autres : 193 PUMA MSA : 42 PUMA Sécurité sociale : 1957 Aucune : 33 Non renseigné : 13	
• **Promotion de la Santé et de la Santé Environnementale** ▪ Formation aux premiers secours ▪ Accès aux droits : liaison avec la CPAM	Nombre de jeunes PSC1 : 14 Nombre de jeunes en lien avec la CPAM : 130	Mathilde Brigitte
• **Une écoute spécifique avec une psychologue** Présence d'une psychologue, une demi-journée par semaine au sein de la MLJSMVI le lundi après-midi en direction des - Jeunes : entretien psychologique - Les conseillères : appui technique sur une situation	Nombre d'entretiens : 93 Nombre de jeunes : 16 jeunes	Florence

Prestations **« *Vie quotidienne* »**	**Nbre de participants**	**Référent**
➢ ***Se loger*** - *Apporter de l'information sur l'accès au logement* - *Orienter les personnes si besoin vers des partenaires*		
• Guide logement Documents d'informations et de fiches pratiques utilisées par les professionnels à destination des jeunes pour les responsabiliser sur les points suivants : - Comment rechercher un logement ? - Comment entrer dans un logement ? - Comment se maintenir dans un logement ? Ce guide informatisé, territorialisé a été réalisé par la MLJSMVI avec l'aide du CLLAJ Rhône-Alpes qui est financé par le Conseil Régional pour mener cette mission auprès des Missions Locales.	Non saisi sur I-Milo	Karine
• Logements temporaires gérés par **l'OISEAU BLEU** L'entrée dans ces logements s'effectue sous certaines conditions. La Mission Locale participe à la commission d'entrée. Les appartements sont situés sur le territoire de Saint-Marcellin Vercors Isère.	7 demandes de jeunes 18/25 ans. Nombre de jeunes qui ont bénéficié de logement temporaire : 2	Chantal
• Les différentes propositions sur le logement 66 propositions sur le thème du logement répartis ainsi : - Demande d'aide financière : 3 % - Infos conseils sur le logement : 42 % - Intermédiaires avec des partenaires : 24 % (CCAS, bailleurs sociaux, Territoire d'Action Sociale, …) - Infos/conseils sur les aides au logement : 27 % - Mise en relation sur un hébergement ou un logement : 3 %	Nombre de jeunes : 41	Les conseillères

Prestations **« *Vie quotidienne* »**	**Nbre de participants**	**Référent**
➢ ***Gérer son budget*** - *Apporter de l'information sur la gestion d'un budget* - *S'interroger sur ses choix financiers* - *Orienter si besoin vers les partenaires*		
• Travail sur le budget du jeune Les différentes propositions «budget »	Nombre de jeunes : 67	Les conseillères
• Partenariat avec les CESF (Conseillères en Economie Sociale et Familiale) **du Conseil Départemental de l'Isère** Certains jeunes ont besoin d'un accompagnement soutenu pour la gestion de leur budget. Les professionnels de la Mission Locale les orientent vers les Conseillères en Economie Sociale et Familiale.	Non saisi sur I-milo	Les conseillères
➢ ***Etre citoyen*** Information sur les droits et les devoirs du citoyen		
1967 propositions concernant la citoyenneté pour 760 jeunes. Les sujets abordés sont sur les droits et les devoirs en lien avec les institutions comme le Territoire d'Action Sociale, Pôle emploi, la justice… Cette rubrique intègre les courriers de suivi envoyés aux jeunes sans nouvelle depuis 4 mois. Les différentes propositions « citoyenneté » · Info/conseil sur la citoyenneté : 43 % · Conseil sur l'accès aux droits : 32 % · Orientation sur un dispositif : 20 % · Intermédiation jeunes/organismes : 2 % · Demande d'aide financière citoyenneté : 1 % · Orientation vers une offre, un partenaire : 1 % · MER sur une offre de volontariat : 1 %	Nombre de jeunes : 760	Les conseillères
➢ ***S'ouvrir aux « sports, loisirs, culture »*** Lever les freins à l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs en bénéficiant de réductions		
• Le Pass'Région La carte Pass'Région propose de nombreux avantages aux jeunes de la Région Auvergne Rhône-Alpes sous la forme de réductions ou de gratuité auprès des structures partenaires : sport, culture, transport, ... : • Culture : cinéma, spectacles, musées, musique... • Sport : avec des réductions sur certaines licences sportives • Santé : formation aux premiers secours (PSC1), coupons de dépistage gratuit et de prévention des risques, ... • Aide possible au permis de conduire et au BAFA sous certaines conditions (effectuer une mission d'intérêt général)	Nombre de jeunes : 73	Karine

Prestations **« *Vie quotidienne* »**	**Nbre de participants**	**Référent**
➢ ***Se déplacer*** *Lever les freins à la mobilité psychique, physique et financière (aide attribuée sous conditions)*		
• **Action mobilité vers l'emploi** « Réussir à se déplacer pour accéder à l'emploi » Action du code de la route à la Mission Locale Financement par la Direccte et Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté En partenariat avec une auto-école du territoire, nous avons proposé dans nos locaux un apprentissage gratuit renforcé du code de la route pour faciliter l'accès au permis. Les jeunes peuvent participer aux 2 séances hebdomadaires de 1h30.	Nombre de jeunes : 28	Magali
• **La carte TER « Illico solidaire » financée par la Région Auvergne Rhône-Alpes** Objectif : Réduire de 75 % les frais de déplacements TER (trains et cars TER) pour les jeunes inscrits en Mission Locale La Mission Locale délivre la carte Illico-solidaire aux jeunes inscrits bénéficiant d'un programme d'accompagnement régional ou national ou bénéficiant d'une formation financée par l'Etat ou la Région.	Nombre de jeunes : 154	Karine

h) Sécuriser les étapes des parcours (Aides financières individuelles accordées sous certaines conditions)

- Destinées à soutenir les jeunes les plus en difficulté sur un projet social ou professionnel
- Répondre à des situations d'urgence ou non

Prestations « *Aides financières individuelles* »	**Nbre de bénéficiaires**	**Référent**
➢ ***Fond provenant du Département***		Cécile Nadine
• **Fonds d'Aide aux Jeunes en Difficulté (FAJD)** **pour les jeunes de 18 à 25 ans** Le montant moyen attribué est de 550 €. Les demandes concernent : - Permis B : 18 % - Réparation du véhicule : 18 % - Motif inconnu : 64 % Le financement est transmis au jeune par lettre chèque provenant de la CAF.	Nombre de dossiers : 6 Nombre de jeunes : 6 Nombre de refus : 1	Cécile Nadine
• **Fonds d'Aide aux Jeunes d'Urgence (FAJDU)** **pour les jeunes de 18 à 25 ans** Le FAJ d'urgence répond, à un moment du parcours, pour permettre un maintien en emploi ou en formation et/ou répondre à une situation sociale très précaire. Le besoin d'un soutien financier est le plus souvent au niveau - de la subsistance : 78 % - du transport : 17 % - du logement : 5 % Le montant moyen attribué est de 105 €. Les montants sont délivrés par la Mission locale.	Nombre de dossiers : 55 Nombre de jeunes : 26 Nombre de refus : 3	Cécile Nadine
➢ ***Fond provenant de la Direccte (Etat)***		
• **Allocation PACEA** **pour les jeunes de 16 à 25 ans** Dans le cadre du Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) et **en fonction de la situation et des besoins de l'intéressé**, le bénéfice d'une allocation peut être accordé à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie. Le montant mensuel de l'allocation ne peut pas excéder le montant mensuel du Revenu de Solidarité Active (RSA) hors forfait logement. Elle est versée pendant les périodes durant lesquelles le bénéficiaire ne perçoit ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation. Le montant moyen attribué est de 144 €.	Nbre de demandes : 52 Nbre de jeunes : 52	Cécile Nadine

Prestations **« *Aides financières individuelles »***	**Nbre de bénéficiaires**	**Référent**
• **Allocation Garantie Jeunes :** Dans le cadre de la Garantie Jeunes, les bénéficiaires perçoivent une allocation lors du premier mois d'ateliers collectifs. Elle est attribuée pour soutenir le projet, notamment pour le permis, l'autonomie vers le logement. Pour les 11 autres mois, l'allocation est versée par l'ASP en fonction des engagements des jeunes, de leur respect du règlement intérieur. Elle devient dégressive si un jeune touche un salaire supérieur à 300 € L'allocation maximale que peut percevoir un jeune sur une année est de 5760 €.	Nbre de jeunes ayant reçu l'allocation dans l'année : 120	Catherine Nadine

i) Etre accompagné(e) dans un programme ou avoir un accompagnement spécifique

- Proposer aux jeunes les plus en difficulté un cadre formel à l'accompagnement qui peut renforcer leur implication et leur responsabilité dans leur parcours
- Etablir un contrat entre le jeune et son conseiller référent
- Soutenir durablement et de façon intense le jeune pour qu'il accède à l'emploi

➔ 363 jeunes sont entrés dans un programme ou un dispositif dans l'année

Programmes ou accompagnement spécifique	Nbre de bénéficiaires	Référents
Piloté par la DIRECCTE (Etat)		
• **PACEA** Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie est le nouveau cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes, unique et adaptable aux besoins du jeune. Le PACEA est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximale de 24 mois consécutifs. A l'entrée dans le PACEA, le conseiller détermine, au moyen des conclusions du diagnostic initial, la durée de la ou des premières phases d'accompagnement. Ces phases sont adaptées aux projets et aux attentes du jeune.	Nbre de jeunes : 149	Cécile
• **PACEA Garantie Jeunes** **(cofinancement par le FSE - Union Européenne)** La Garantie jeunes est une phase d'accompagnement du PACEA. C'est un accompagnement renforcé vers l'emploi pour des jeunes de 16 à 25 ans qui doivent répondre à des critères d'éligibilité. Les dossiers préparés par les conseillers sont présentés en Commission locale d'attribution et de suivi qui émet un avis sur les candidatures.	Nbre de jeunes : 68	Catherine
➢ **Piloté par Pôle emploi**		
• **Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)** La Mission Locale a signé une convention avec Pôle emploi. Elle accompagne les jeunes demandeurs d'emploi adressés par Pôle emploi dans le cadre des dispositions définies dans l'accord national du 26.01.2010. • **Actions communes** Job dating Forum des métiers Zoom métiers	Nbre de jeunes : 188	Chantal

➢ **Piloté par le Département de l'Isère**		
• **Revenu de Solidarité Active (RSA)** Le revenu de solidarité active assure aux personnes sans ressources un niveau minimum de revenu variable selon la composition du foyer. Le RSA est ouvert, sous certaines conditions, aux personnes d'au moins 25 ans et aux jeunes actifs de 18 à 24 ans s'ils sont parents isolés ou justifient d'une certaine durée d'activité professionnelle.	Nbre de jeunes : 41	
• **Notification d'un handicap ou Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)** Pour mener un accompagnement de qualité auprès des personnes ayant une RQTH, une référente handicap a été nommée. Son rôle principal est d'apporter un appui auprès des professionnels de la structure.	Nbre de jeunes : 43	
➢ **Piloté par l'UNML**		
Service civique : L'objectif de l'action est d'accompagner les jeunes dans leur projet professionnel et de leur permettre d'avoir une première expérience sur le terrain. La MLJ-SMVI est agréé pour signer les contrats. Les jeunes retenus sur l'action ont tous des projets différents mais liés à l'emploi ou à la formation professionnelle. Ils évoluent donc chacun à un rythme différent. Dans le cadre du service civique deux formations obligatoires sont organisées par la Mission locale.	Nombre de - Volontaires : 16 - Structures d'accueil : 9 Nombre de jeunes ayant suivi la formation PSC1 : 10 Nombre de jeunes ayant suivi la formation civique et citoyenne : 6	Mathilde
➢ **Jeunes sous main de justice**		
Un travail en lien avec les référents ML et les intervenants en milieu carcéral s'élaborent afin de préparer la sortie quand le jeune est incarcéré. Dans le souci de trouver des alternatives à l'emprisonnement, la MLJSMVI mène un co-accompagnement avec les autorités pénitentiaires et les éducateurs du SPIP ou de la PJJ.	Nbre de jeunes sous main de justice accompagnés dans l'année : 12	Mathilde

Chapitre V : Définition des termes utilisés

Intitulé	n° de page
a) Glossaire	64
b) Table des niveaux de formation nomenclature DARES	66
c) Classification des demandeurs d'emploi	67
d) Documents à consulter sur place à la Mission Locale	68

Glossaire

Sigles les plus couramment utilisés dans ce rapport d'activités

A	AFPA	Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
	AI	Association Intermédiaire
	AISG	Association des Industriels du Sud-Grésivaudan
	ALSH	Accueil de Loisirs Sans Hébergement
	AMILAURA	Association des MIssions Locales Auvergne Rhône-Alpes
	AS	Assistante Sociale
	ASEAI	Association au Service de l'Enfance et des Adultes en situation de handicap en Isère
	ASH	Agent des Services Hospitaliers
	ASP	Agence de Services et de Paiement
B	BTP	Bâtiment Travaux Publics
	BTS	Brevet de Technicien Supérieur
C	CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
	CAF	Caisse d'Allocation Familiale
	CAP	Certificat d'Aptitudes Professionnelles
	CAPA	Certificat d'Aptitudes Professionnelles Agricole
	CARED	Contrat d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable
	CCAS	Centre Communal d'Action Sociale
	CCI	Chambre de Commerce et d'Industrie
	CDAPH	Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées
	CDD	Contrat à Durée Déterminée
	CDI	Contrat à Durée Indéterminée
	CEMEA	Centre d'Entrainement aux Méthodes d'Education Active
	CEP	Conseil en Evolution Professionnelle
	CESF	Conseillère en Economie Sociale et Familiale
	CFAI	Centre de Formation d'Apprentis de l'Industrie
	CFG	Certificat de Formation Générale
	CIBC	Centre Institutionnel de Bilans de Compétence
	CIF	Congé Individuel de Formation
	CLLAJ	Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes
	CLV	Culture Loisirs Vacances
	CMU	Couverture Médicale Universelle
	CMP	Centre Médico-Psy
	CPA	Compte Personnel d'Activité
	CPAM	Caisse Primaire d'Assurance Maladie
	CPF	Compte Personnel de Formation
	CQP	Certificat de Qualification Professionnelle
	CRIJ	Centre Régional d'Information Jeunesse
	CUI	Contrat Unique d'Insertion
	CV	Curriculum Vitae
D	DEAS	Diplôme d'Etat d'Aide Soignant(e)
	DEAP	Diplôme d'Etat d'Auxiliaire Puéricultrice
	DEAVS	Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale
	DELD	Demandeur d'Emploi Longue Durée
	DEFM	Demandeur d'Emploi en Fin de Mois
	DIGI	Domicile Inter Génération Isérois
	DIRECCTE	DIrection Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
	DMML	Délégué Ministériel aux Missions Locales

E	EAv	Emploi d'Avenir
	ETP	Equivalent Temps Plein
F	FAJD	Fond d'Aide aux Jeunes en Difficulté
	FJT	Foyer de Jeunes Travailleurs
G	GJ	Garantie Jeunes
I	IMT	Institut des Métiers et des Techniques
	ISBA	Institut de Santé Bourgogne Auvergne
J	JAPD	Journée d'Appel Pour la Défense
L	LETP	Lycée d'Enseignement Professionnel et Technologique
M	MDA	Maison Départementale de l'Autonomie
	MDEF	Maison De l'Emploi et de la Formation
	MDPHI	Maison Départementale des Personnes Handicapées de l'Isère
	MFR	Maison Familiale et Rurale
	MLJSMVI	Mission Locale « Jeunes » Saint-Marcellin Vercors Isère
	MRS	Méthode de Recrutement par Simulation
O	ONF	Office National des Forêts
	OPCA	Organisme Paritaire Collecteur Agréé
P	PACEA	Programme d'Accompagnement Contractualisé à l'Emploi et à l'Autonomie
	PDIE	Plan Départemental d'Insertion pour l'Emploi
	P.E	Pôle emploi
	PCP	Parcours Compétences Premières
	PFV	Plateforme de la Vocation
	PIJ	Point Information Jeunesse
	PJJ	Protection Judiciaire de la Jeunesse
	PMSMP	Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel
	POE	Préparation Professionnelle à l'Emploi
	PPAE	Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi
	PSC 1	Prévention et Secours Civiques de niveau 1
Q	QPV	Quartier Politique de la Ville
R	RIE	Relais Information Emploi
	RSA	Revenu de Solidarité Active
	RQTH	Reconnaissance de la qualité de Travailleur Handicapé
S	SAVS	Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
	SISP	Site d'Information en Santé Publique
	SPIP	Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation
	SPRF	Service Public Régional de la Formation
T	TER	Transport Express Régional
	TRE	Techniques de Recherche d'Emploi
U	UNA	Union Nationale de l'Aide, des soins et des services à domicile
	URCLLAJ	Union Régionale des Comités Locaux pour le Logement Autonome des Jeunes
V	VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
	VENE	Vivre Ensemble une Nouvelle Enfance

Table des niveaux de formation nomenclature DARES

Niveau VI	4ème	sorties du 1er cycle du 2nd degré (6ème, 5ème et 4ème) et des formations préprofessionnelles en un an (CEP, CPPN, CPA)
Niveau Vbis	3ème	sorties de 3ème générale, de 4ème et 3ème technologique et des classes du second cycle court avant l'année terminale (par exemple, 1ère année d'un CAP en deux ans)
Niveau V	CAP/CAPA/BEP	sorties de l'année terminale des cycles courts professionnels (par exemple 2ème année d'un CAP en deux ans) et abandon de la scolarité du second cycle long avant la classe terminale (2nde, 1ère)
Niveau IV	Niveau bac (avec ou sans diplôme)	sorties des classes terminales du second cycle long (terminale S par exemple) et abandon des scolarisations post-baccalauréat avant d'atteindre le niveau III (DEUG non diplômé par exemple).
Niveau III	Bac + 2	BTS, DUT, diplôme des métiers d'art, Brevet de Maîtrise
Niveau II	Bac + 3 et Bac + 4	Licence, Maîtrise, Master 1
Niveau I	Bac + 5 et plus	Master 2, Doctorat

Classification des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi sont inscrits à Pôle emploi selon 5 catégories : A, B, C, D et E.

La répartition permet d'établir une classification selon la disponibilité et d'adapter les offres d'emploi proposées par Pôle emploi.

Cette classification se compose de 5 catégories :

Catégories	Personnes concernées
A	Personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI,CDD, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier)
B	Personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
C	Personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
D	Personne sans emploi, qui n'est pas immédiatement disponible, non tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi (demandeur d'emploi en formation, en maladie, etc.)
E	Personne pourvue d'un emploi, non tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

Documents à consulter sur place à la Mission Locale

- Bilans des actions
- Bilan de la psychologue intervenant à la Mission Locale
- Rapport d'enquête de satisfaction auprès des jeunes
- Articles de presse des actions réalisées en 2018
- Affiches des évènements organisés en 2018
- Génération 16-25 n° 25, 26 et 27 parus en 2018
- Comptes annuels / Analyses de gestion / Dossier fiscal année 2018
- Rapport du Commissaire aux comptes exercice 2018
  Comptes Annuels clos le 31 décembre 2018