



Information
Orientation
Formation
Emploi
Vie Quotidienne

Rapport d'activités 2022



L'édito du Président de la Mission Locale

Jacky SOMVEILLE 1^{er} adjoint à la Commune de Vinay Conseiller communautaire SMVIC



En tant qu'élu de la Mission Locale, je suis fier de vous présenter le rapport d'activité 2022. Ce document témoigne de l'engagement sans faille de notre équipe pour aider les jeunes à trouver leur place dans la société.

La reprise économique est très forte, déstabilisante même. Notre région repart vite et les besoins de nos entreprises sont immenses. Pour autant, nous constatons que toujours autant de jeunes n'ont pas les codes, les qualifications, ou ne sont tout simplement pas prêts à intégrer pleinement le marché du travail. Il est de notre responsabilité collective d'innover pour les jeunes en prenant en compte le mieux possible l'évolution de leurs mentalités.

En 2022, comme indiqué dans ce rapport d'activité, nous constatons une augmentation notable des contacts avec les jeunes et les entreprises.

Cette année, la Mission Locale a mis en place de nombreuses activités pour accompagner les jeunes dans leurs parcours professionnel et personnel. Nous avons proposé des actions adaptées et diversifiées, notamment avec des sorties culturelles. Nous avons également mis l'accent en direction du public en situation de handicap.

L'année a été marquée aussi par la fin du dispositif « Garantie jeunes » au profit du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ). Le déploiement du CEJ a bouleversé les pratiques en interne et fortement mobilisé l'équipe pour intégrer un parcours plus accès sur l'intensité, à savoir 15 à 20 heures par semaine avec de nombreux ateliers. 111 jeunes ont pu en bénéficier. Nous avons fait le choix de modifier nos statuts pour élargir nos actions aux jeunes ayant une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé jusqu'à l'âge de 29 ans révolus dans le cadre du CEJ.

Des rencontres avec les élus locaux ont démarré afin de développer la visibilité de la Mission locale et ainsi

repérer les jeunes dits « invisibles », démarche que nous poursuivrons en 2023.

Et enfin, le réseau a soufflé quelques bougies puisque les Missions Locales ont fêté leurs 40 ans ! ce qui démontre leur efficacité et leur ancrage territorial.

Comme vous le voyez, la Mission Locale continue d'être aux côtés de notre Jeunesse pour lui offrir le meilleur des horizons en mobilisant son réseau de partenaires et ses savoir-faire.

L'année 2023 débutera avec une nouvelle Directrice puisque Martine FALBO succèdera à Chantal EMARD BURRIAT qui prend sa retraite après 30 ans d'activité dans le réseau.

En 2023, nous continuerons à nous mobiliser. Le maître mot sera « aller vers » afin de poursuivre nos efforts pour accompagner le public et innover en ciblant particulièrement les jeunes mineurs et les jeunes travailleurs handicapés dans nos actions. Nous allons poursuivre et renforcer l'offre de services dans le cadre du CEJ.

Ce sera également l'année de l'engagement de notre réseau et de chaque Mission Locale : démarche de labélisation et mobilisation dans le projet « France Travail » afin que notre réseau obtienne le rôle d'animateur des questions de la jeunesse.

Je suis très fier des réalisations et de la détermination que peut mettre en avant l'équipe de la Mission Locale que je remercie chaleureusement. Je reste confiant dans les perspectives à venir grâce à leur énergie inconditionnelle, leur expertise quotidienne et avec l'aide de nos partenaires et financeurs qui soutiennent notre mission de tous les jours.

Merci aux membres du Bureau et Conseil d'Administration qui se mobilisent régulièrement.

SOMMAIRE



PRESENTATION GENERALE

Organisation du réseau national	4
Un réseau connu et reconnu	5
Les 40 ans des Missions Locales	6
Organisation de notre Mission Locale	7
Notre territoire	7
Notre gouvernance	8
Notre équipe	9
Notre rapport financier	10
Notre budget	12
Nos chiffres clés	14

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE ET LEUR ACCOMPAGNEMENT

Les différentes modalités d'accompagnement	16
Les jeunes en contact	16
Les jeunes accompagnés	17
Les 1 ^{ers} accueils	19
Les jeunes QPV.....	20
Les jeunes par commune	21

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Le CEJ	22
Le PACEA	23
La Garantie Jeunes	24
L'obligation de formation pour les mineurs	24
Le PPAE	25

L'OFFRE DE SERVICES DE LA MISSION LOCALE

Orientation.....	26
Formation.....	29
Alternance.....	30
Emploi	32
Accès à l'autonomie.....	36

LES TEMOIGNAGES DES JEUNES

.....	42
-------	----

LES EVENEMENTS MARQUANTS

La signature du 1 ^{er} CEJ de la MLJ SMVI.....	43
Les sorties culturelles.....	43
La journée porte ouverte.....	45

PRESENTATION GENERALE

UN RESEAU STRUCTURÉ



Une Mission de Service Public pour l'Emploi dédiée aux jeunes.

Les Missions Locales créées en 1982 poursuivent un objectif :

Accompagner les jeunes de 16 à 25 ans vers l'emploi et l'autonomie

Pour y parvenir, elles ne s'occupent pas que d'emploi mais également de formation, logement, santé, mobilité et accès aux droits.

Une Mission confiée par l'Etat et les Collectivités Locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les **élus locaux**.

Vie quotidienne

Emploi

Formation

Information

Orientation



436

Missions Locales

14

Associations Régionales des Missions Locales

1,1 million

de jeunes accompagnés partout en France

L'ORGANISATION DU RESEAU



UNML

Union Nationale des Missions Locales

14 ARML

Associations Régionales Des Missions Locales

AMILAURA



Association des Missions Locale d'Auvergne Rhône-Alpes

**61 Missions Locales en Région ARA
dont 11 en Isère**

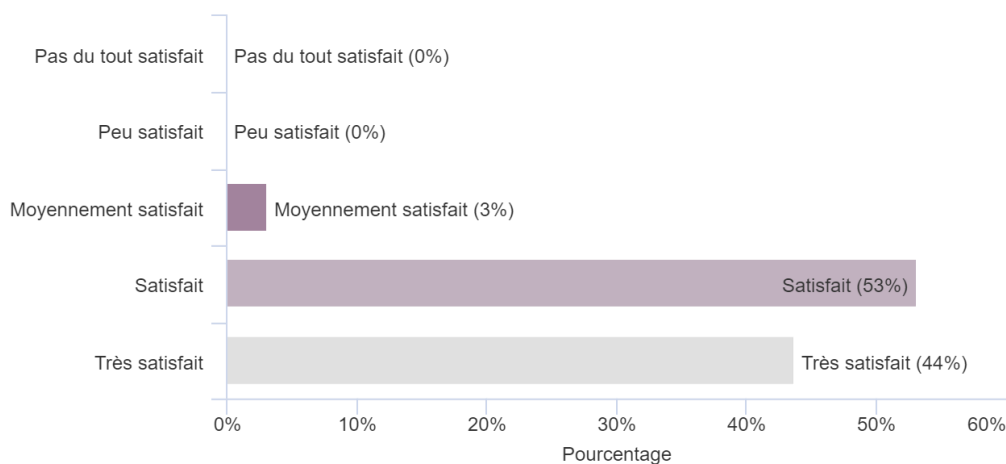
UN RESEAU CONNU

Résultats de l'enquête nationale jeunes qui s'est déroulée du 8 juin au 30 août 2022

Pour la Mission Locale « Jeunes » Saint-Marcelin Vercors Isère :

- **94 %** des jeunes sont satisfaits ou très satisfaits de l'accueil à la Mission Locale de St Marcellin.
- **97 %** des jeunes sont satisfaits ou très satisfaits de la Mission Locale dans sa globalité.
- Plus de **3 jeunes sur 4** recommanderaient la Mission Locale à leurs amis.
- **74 %** des jeunes ont connu la Mission Locale par leurs proches (bouche-à-oreille).
- **100 %** des jeunes sont satisfaits ou très satisfaits de leur relation avec leur conseillère
- **80 %** des jeunes disent avoir pris confiance en eux lors de leur accompagnement à la Mission Locale.
- **86 %** des jeunes considèrent avoir avancé dans leur projet grâce à l'accompagnement à la Mission Locale.

Globalement, concernant la Mission Locale vous êtes :



ET RECONNU

Enquêtes, audits réalisés par l'Inspection Générale des Affaires Sociales à la demande des services de l'Etat

« LES MISSIONS LOCALES, PLUS QUE JAMAIS INDISPENSABLES »

« Sur les résultats quantitatifs, les Missions Locales ont fait la preuve de tenir les objectifs ambitieux qui leur étaient attribués ».

La mission s'est donc attachée à comprendre le modèle des Missions Locales et à en analyser les performances. Pour ce faire, elle a conduit des investigations sur place (7 missions locales dans 5 régions) et analysé les données de gestion de l'ensemble des Missions Locales, qui sont consolidées dans des bases nationales (I-Milo et Icare).

Les conclusions de la mission tendent à conforter le modèle. En effet, sans résoudre la question du chômage des jeunes, il produit des résultats qui témoignent d'un réel potentiel pour des coûts inférieurs à ceux des dispositifs comparables.

- Les taux de couverture de la population jeune sont élevés
- Les Missions Locales remplissent largement les objectifs que l'Etat leur fixe à travers les conventions pluriannuelles qu'il conclut avec chacune d'elles.

« Le rôle des Missions Locales doit être réaffirmé dans l'accompagnement jusqu'à l'emploi des jeunes en difficulté ».

Un réseau qui fête ses 40 ans

Il y a 40 ans était promulguée une ordonnance donnant naissance aux Missions Locales. Ce qui devait être une expérience s'est installée et est devenu un maillon essentiel d'insertion professionnelle et sociale.

Cette date anniversaire est marquée par des événements organisés par les Missions Locales, avec leurs partenaires, dans toute la France.



Entre le 28 septembre et le 13 décembre 2022, quatre oriflammes sont parties des 4 points cardinaux de la région Auvergne Rhône-Alpes et la traversent en passant par toutes les Missions Locales présentes sur leur chemin.

Pour notre Mission Locale « Jeunes » Saint-Marcellin Vercors Isère, c'est le lundi 12 décembre que nous avons eu le plaisir, avec 5 jeunes de notre structure, d'accueillir l'oriflamme des mains de 3 autres jeunes venus de la Mission Locale de Lyon accompagnés de la Directrice en personne et d'une conseillère lyonnaise ! Ce fut l'occasion d'échanges sympathiques autour d'un buffet composé de produits du territoire.



Ces quatre oriflammes ont ensuite convergé le 13 décembre vers la salle de congrès « Le Scarabée » à Roanne, épicerie de la région, pour un grand événement célébrant nos quarante ans d'existence, événement qui a rassemblé quelques 1300 personnes (salariés des 61 Missions Locales d'AURA, partenaires locaux, élus, jeunes...).

Bien sûr, nous y étions.



ORGANISATION DE NOTRE MISSION LOCALE

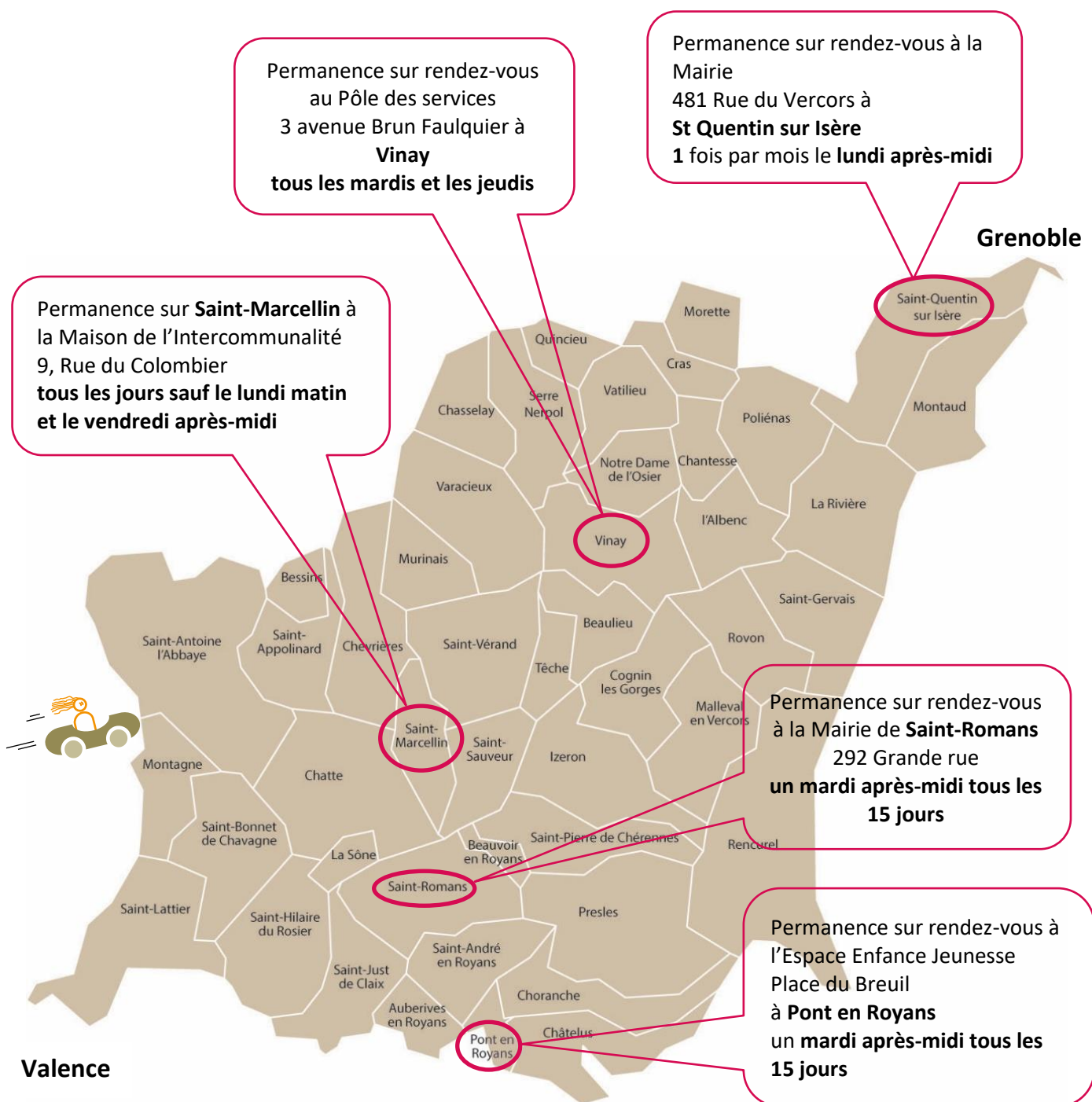
NOTRE TERRITOIRE

47 communes
44 461 habitants
1 communauté de communes

Des services au plus près des jeunes

1 siège à Saint-Marcellin

4 permanences : **St Quentin sur Isère, Vinay, St Romans et Pont en Royans**



NOTRE GOUVERNANCE

Une association loi 1901 composée d'un **Bureau** et d'un **Conseil d'Administration** très impliqués.

Les membres du **Bureau** au 31/12/2022

Président	Jacky SOMVEILLE
Vice-présidente	Imen DE SMEDT
Trésorier	André LOPEZ-VELASCO
Trésorière adjointe	Jeanne MAURY
Secrétaire	Anne ANJUERE
Secrétaire adjointe	Jean-Claude IZERABLE
Membre	Poste vacant

Les membres du **Conseil d'Administration** au 31/12/2022

1^{er} collège Les Collectivités locales	Conseil Régional Auvergne Rhône-Alpes	Laurent WAUQUIEZ représenté par Jean-Claude DARLET
	Conseil Départemental de l'Isère	Jean-Pierre BARBIER représenté par Imen DE SMEDT
	Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	Frédéric DE AZEVEDO représenté par Jacky SOMVEILLE
		Imen DE SMEDT
		Dominique UNI
		Christelle LANDEFORT
		Nicole DI MARIA
	Noëlle THAON	
	Thierry FEUGIER	
2^{ème} collège Les administrations et services public	DDETS 38	Corinne GAUTHERIN représentée par Céline MOURIER
	Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	François BONAIME
	Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté	Emmanuelle GROSJEAN
	CCAS de Vinay	Valérie GUILLAT
3^{ème} collège Les partenaires économiques	Chambre de Commerce et d'Industrie	Pierre STREIFF représenté par Anaïs FERNANDEZ
	Chambre des Métiers et de l'Artisanat	Christian ROSTAING
	Chambre d'Agriculture de l'Isère	Alexandre ESCOFFIER
	AISG	Hervé VALLIET représenté par Jean PETINOT
	Monnet Conseil Equipement	Jean-Pierre MONNET
	Poste vacant	
4^{ème} collège Les associations liées par les mêmes objectifs	Association EGEE Rhône-Alpes	André LOPEZ VELASCO
	Association Passiflore	Jean-Claude IZERABLE
5^{ème} collège Les établissements de l'enseignement, de la formation et de l'information	Aplomb	Anne ANJUERE
	Greta de Grenoble	Aurore DEBROSSE
6^{ème} collège Les partenaires sociaux	CFDT	Jeanne MAURY
	CFE-CGC	Richard MOURRE



Directrice de la Mission Locale :
Chantal EMARD BURRIAT



Responsable emploi :
Cécile TABARDEL



Chargée d'accueil général :
Karine PAIN-FRANDON



Conseillères en évolution professionnelle :
Clara BLANC-CHARMEIL
Elise BRICHET-BILLET
Mathilde FERRAZZI
Magali FERRIER
Maud FESTIVI
Jessica GLANDU (en congé parental)
Sylvie VENTAJA



Chargée d'accueil CEJ :
Cindy LUYA



Assistante de direction :
Véronique ORARD



Assistante financière :
Malicia ANTONINI



Chargée de projet :
Catherine BARNIER

Bilan des ressources humaines :

Effectif : **14** personnes

ETP au 31/12/2022 : **13,31**

4 CDD transformés en CDI : 3 conseillères et
1 chargée d'accueil
2 CDD non renouvelés (2 conseillères)

L'équipe se forme régulièrement et les conseillères bénéficient tous les deux mois de l'intervention d'une psychologue en analyse de la pratique.

NOTRE RAPPORT FINANCIER

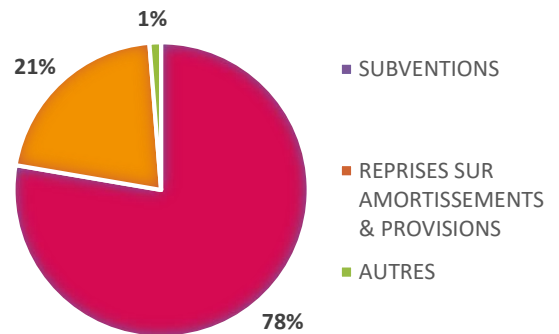
Compte de résultat

Produits	
Ressources associatives	753 519 €
Chiffre d'affaires	850 €
Transferts de charges	8 388 €
Reprises sur provisions	84 702 €
Autres produits d'exploitation	6 €
Total des produits d'exploitation	847 465 €

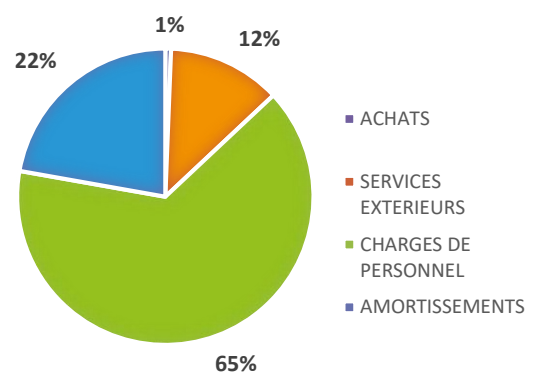
Charges	
Achats consommés	14 531 €
Autres achats et charges externes	93 404 €
Aides financières	0 €
Impôts et taxes	20 955 €
Charges de personnel	516 587 €
Reportes en fonds dédiés	128 311 €
Dotations aux amortissements	12 619 €
Dotations aux provisions	43 177 €
Autres charges d'exploitation	18 €
Total des charges d'exploitation	829 602 €

Résultat d'exploitation	17 863 €
Résultat financier	1 538 €
Résultat courant	19 400 €
Résultat exceptionnel	- 144 €
Résultat de l'exercice	19 256 €

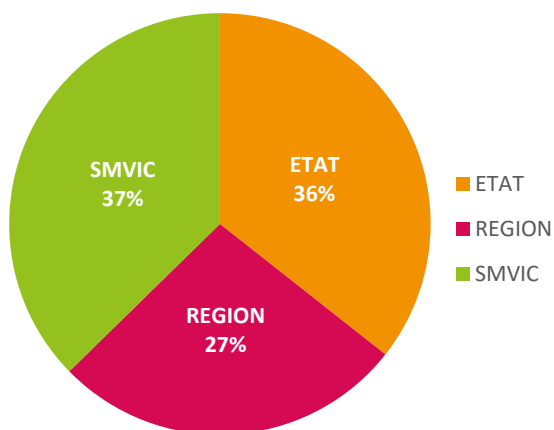
RECETTES



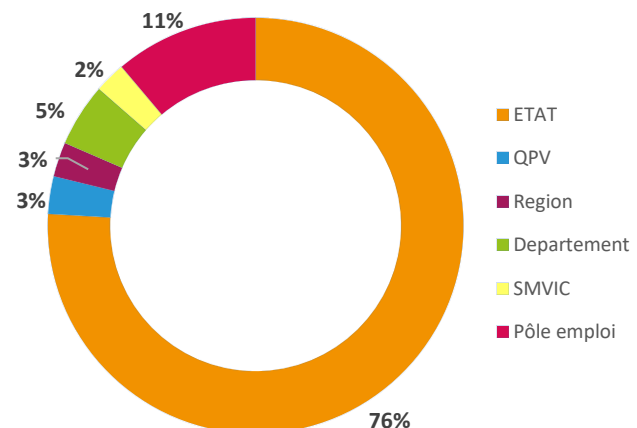
DEPENSES



Répartition des subventions



SUBVENTIONS SPECIFIQUES



Bilan au 31/12/2022

	ACTIF 539 870 €	PASSIF 539 870 €	
IMMOBILISATIONS	20 891 €	198 077 €	FONDS PROPRES
CREANCES USAGERS	668 €		
AUTRES CREANCES	102 687 €		
TRESORERIE	415 624 €	171 488 €	PROVISIONS FONDS DEDIES
		38 943 €	DETTES FOURNISSEURS
		131 362 €	AUTRES DETTES

FONDS DE ROULEMENT
348 674 €

EXCEDENT EN F.R.
66 950 €

TRESORERIE
415 624 €

NOTRE BUDGET 2023

MISSION LOCALE SMVI

BUDGET PREVISIONNEL ANNEE 2023

Comptes de Charges	
ACHATS	6 300,00
EDF/EAU	
Fournitures de bureau et informatique	
Autres achats : prestations de services	
SERVICES EXTERIEURS	61 106,00
Sous traitance générale	8 800,00
Redevances de crédit bail	7 260,00
Location de locaux, charges locatives	27 740,00
Entretien et maintenance	13 286,00
Primes d' assurances	3 220,00
Etudes et recherches relatives à la gestion	
Divers, documentation, frais de colloques...	800,00
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	40 764,00
Personnel extérieur à l'Entreprise (intérim...)	
Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	15 749,00
Information, publication	5 000,00
Transport de biens et de personnel	
Déplacements, missions, réceptions	8 000,00
Frais postaux et télécommunications	6 800,00
Services bancaires et assimilés	115,00
Autres charges de fonctionnement : cotisations	5 100,00
IMPOTS, TAXES et VERSEMENTS ASSIMILES	26 900,00
Taxe sur salaires	15 000,00
Participation à la formation professionnelle	10 000,00
Autres impôts et taxes (1 % logement,...)	1 900,00
CHARGES DE PERSONNEL	550 468,00
Salaires bruts de la structure	375 151,00
Charges patronales URSSAF + autres caisses	175 317,00
Variation provision (brut + charges) congés payés	
Autres charges (T. R., oeuvres soc., médec. Travail,...)	
Autres charges de personnel (contrats aidés, ...)	
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	
CHARGES FINANCIERES	
CHARGES EXCEPTIONNELLES	
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	113 121,00
Engagements à réaliser sur ressources affectées	20 179,00
Dotations aux amortissements	11 091,00
Dotations aux provisions	81 851,00
Dotations provision indemnité départ à la retraite	47 925,00
Dotations contentieux salariaux	33 925,00
Dotations travaux	
Dotations autres risques et charges	
TOTAL DES COMPTES DE CHARGES	798 659,00
EXCEDENT DE L'EXERCICE	
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	99 241,00
Mise à disposition gratuite de personnel	
Etat	10 466,00
Etablissements publics nationaux (ANPE,...)	
Conseil Régional	
Conseil Général	
Communes	
ECPI	
Autres établissements publics locaux	
Autres	
Mise à disposition gratuite de biens et services	
Etat	
Etablissements publics nationaux (ANPE,...)	
Conseil Régional	
Conseil Général	
Communes	
ECPI : locaux	90 600,00
Autres établissements publics locaux	
Autres	

date 07.10.2022
Jacky Souvèille, Président

MISSION LOCALE "JEUNES"
SAINT-MARCEL EN VERCOIS ISERE
Maison de l'Économie et de l'Emploi
7 rue de l'Économie - CS 30 063
39147 SAINT-MARCEL Cedex
04 76 38 07 42 - Contact@mij-smvi.fr



Comptes de Produits	
TOTAL DES PRODUITS	
TOTAL DES SUBVENTIONS	649 944,00
TOTAL SUBVENTIONS DE FONCTIONNEMENT EN ACTIVITE PRINCIPALE	641 944
TOTAL SUBVENTIONS ETAT	370 419
Subvention de fonctionnement	133 331
GJ / CEJ	225 425
Obligation de formation	11 663
TOTAL CONTRIBUTION DES ORGANISMES PUBLICS	30 595
Pôle Emploi	30 595
TOTAL SUBVENTIONS DES COLLECTIVITES TERRITORIALES	380 632
Conseil Régional	101 228
Subvention de fonctionnement	101 228
Conseil Départemental	
Subventions	
Communes	
Subventions	
Etablissements publics de coopération intercommunale	139 702
Subventions de fonctionnement	139 702
Autres Etablissements publics locaux (CCAS,...)	
Subventions	
TOTAL APPORT DES ORGANISMES PRIVES (OPCA, AGEFIPH...)	
TOTAL DES FONDS EUROPEENS (liés à l'activité principale)	
FSE Objectif 3	
FSE Objectif 3 autres	
TOTAL SUBVENTIONS liées AUX ACTIVITES SPECIFIQUES	8 000
Etat	0
DIRECCTE	0
QPV Booste ton avenir	
Région	0
Appel à projet 5%	0
Département	0
Imagez-vous	
Jobdating	
Chassez les idées reçues	
Alternance	
Autres collectivités ou EPCI	0
Job Dating	
Alternance	
Chassez les idées reçues	
Imagez-vous	
Fonds européens pour activités spécifiques (FSE)	
FONDS GERES POUR COMPTE D'AUTRUI (FAJ, Aide Mobilité)	2 000
TOTAL Conventions de l'année (FAJ, Aide Mobilité)	2 000
Dont FAJ	2 000
Dont FIPJ	
SERVICES CIVIQUES	6 000
AUTRES PRODUITS	64 841
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	3 300
PRODUITS FINANCIERS	500
PRODUITS EXCEPTIONNELS (s/ opération de gestion - Cession éléments actif)	
REPRISE SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	40 862
Report des ressources non utilisées des exercices antérieures	20 179
TRANSFERT DE CHARGES	
Produits à rechercher	83 874
TOTAL DES COMPTES DE PRODUITS	798 659
Report des ressources non utilisées des exercices antérieures + Enveloppes financières année N+1	
DEFICIT DE L' EXERCICE	
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	99 241
Apports en personnel mis à disposition à titre gratuit	10 466
Etat	10 466
Etablissements publics nationaux (ANPE,...)	
Conseil Régional	
Conseil Général	
Communes	
Etablissements publics de coopération intercommunale	
Autres établissements publics locaux	
Autres	
Apports de biens et services	90 600
Etat	
Etablissements publics nationaux (ANPE,...)	
Conseil Régional	
Conseil Général	
Communes	
Etablissements publics de coopération intercommunale	90 600
Autres établissements publics locaux	
Autres	



date : 07.10.2022



Jacky Semuelle, Président



MISSION LOCALE "JEUNES"
 SAINT-MARCEL-LIN-VERCORRS ISERE
 Maison de l'économie et de l'Emploi
 7, rue de l'Oratoire - CS 7063
 38152 SAINT-MARCEL-LIN Cedex
 04 78 38 83 42 - contact@mij-smvi.fr

NOS CHIFFRES CLES 2022

1402 jeunes en contact  725  677

778 jeunes accompagnés  407  371

dont **50** mineurs  23  27

224 sont venus pour la 1^{ère} fois en 2022  110  114

3515 entretiens individuels et **2366** ateliers

14137 propositions

DISPOSITIF

276 jeunes sont entrés en dispositif renforcé

128 entrées en PACEA

111 entrées en CEJ - GJ

78 entrées en PPAE

SITUATION

125 jeunes en formation

dont **63** jeunes entrés en formation

275 jeunes accédant à l'emploi

dont **161** en emploi durable

394 situations d'emploi

69 jeunes étaient en alternance

dont **16** ont signé un contrat en alternance en 2022

64 jeunes ont effectué **143** PMSMP

28 jeunes étaient en Service civique

dont **13** jeunes ont signé un contrat de volontariat en Service civique en 2022



RELATIONS ENTREPRISES

864 entreprises partenaires

dont **86** nouvelles entreprises

263 contacts entreprises

261 offres d'emploi

MOBILITE

55 jeunes ont obtenu le Pass' Région

196 jeunes ont obtenu la carte TER « Illico Solidaire »

31 jeunes ont suivi l'action spécifique code de la route

AIDES FINANCIERES

FAJD : **2** demandes pour **2** jeunes pour un total de **382 €**

FAJD d'urgence : **25** dossiers de demande pour **24** jeunes pour un total de **3 890 €** :
23 demandes ont été accordées et 2 dossiers ont été refusés



● Transport
● Alimentaire

Allocation dans le cadre du PACEA : **409** versements pour **126** jeunes pour un montant total de **82 106 €**

Allocation dans le cadre de la Garantie Jeunes : **137 339 €**

Allocation dans le cadre du CEJ : **156 917 €**

Près de 400 000 € d'aides et allocations attribuées

LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE ET LEUR ACCOMPAGNEMENT

Les différentes modalités d'accompagnement

29 603 évènements en 2022 (43 587 en 2021)

(Evènements : entretien individuel, atelier, information collective, visite, téléphone, sms, ...)



Les jeunes en contact

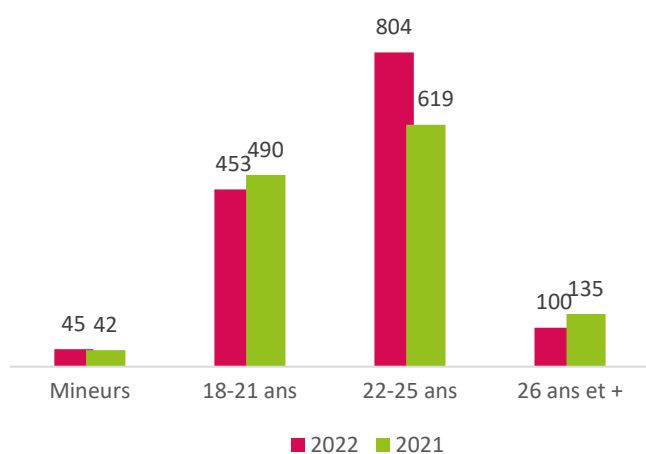
Un jeune en contact a eu 1 évènement, quelle que soit la nature de l'évènement

1 402 jeunes en contact en 2022 (1 286 en 2021)

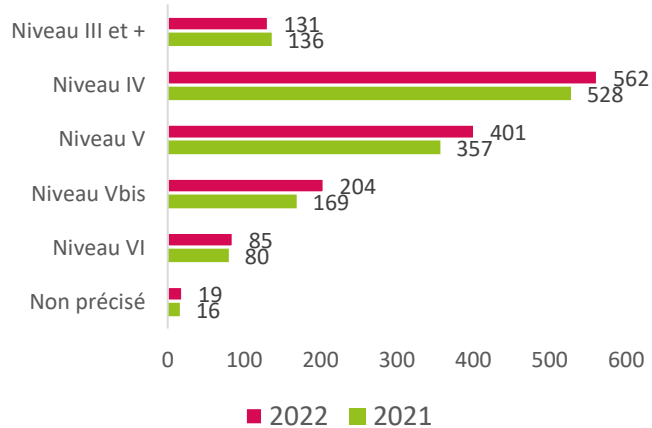
dont 63 jeunes ont une Reconnaissance de Travailleur Handicapé.



Age des jeunes en contact



Niveau des jeunes en contact

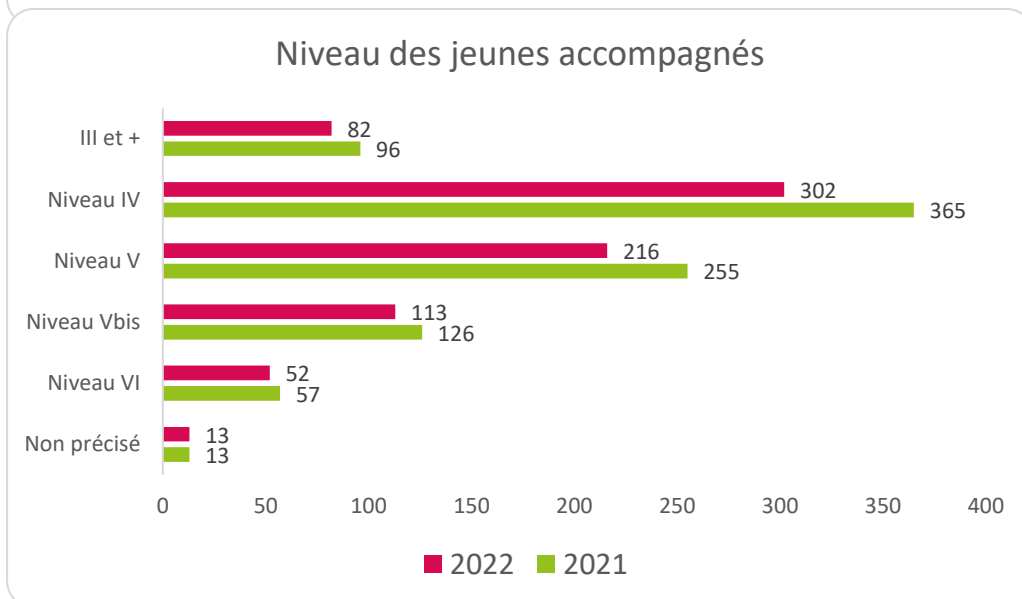
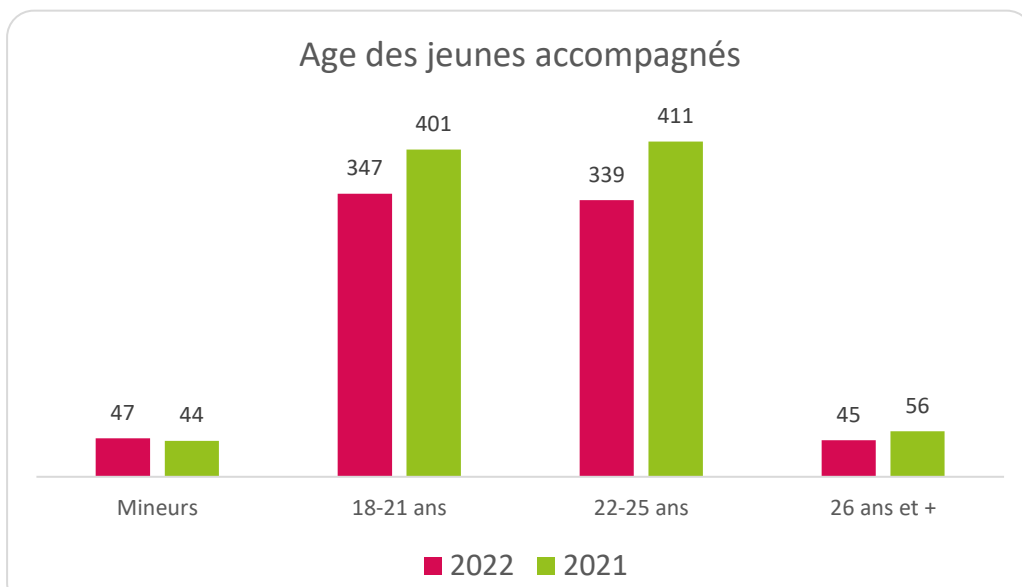


Les jeunes accompagnés

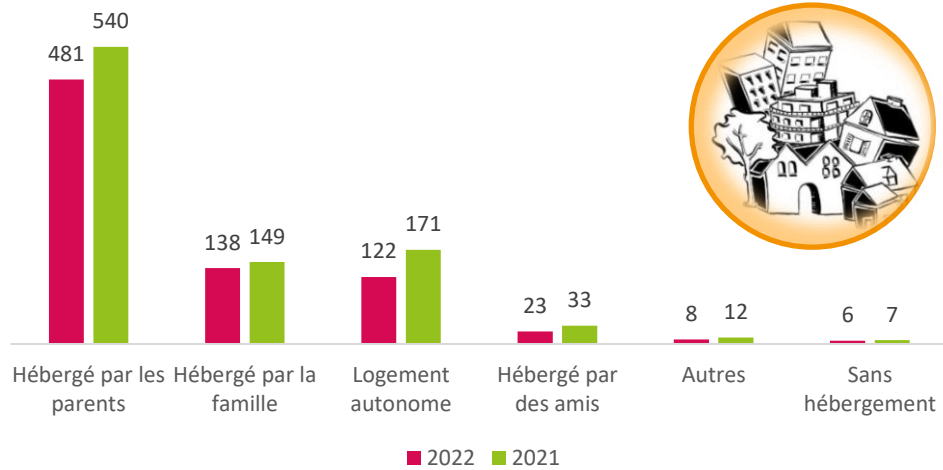
Un jeune accompagné a eu au moins un évènement de nature entretien individuel, atelier ou information collective.

778 jeunes accompagnés (912 en 2021)
dont 55 jeunes ont une Reconnaissance de Travailleur Handicapé

5 982 évènements en 2022 (5 683 en 2021)

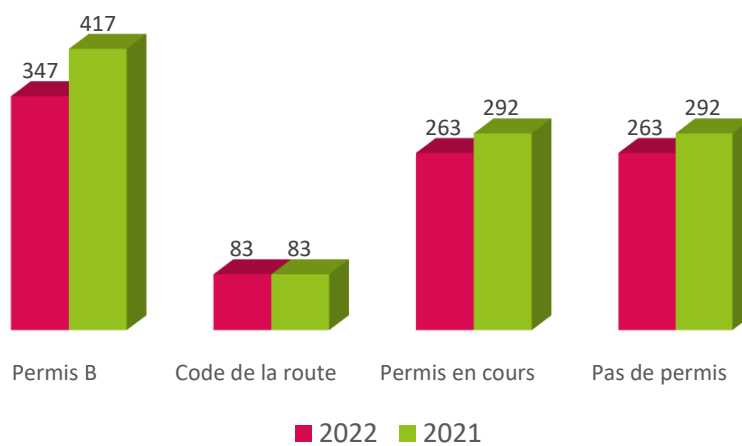


Logement des jeunes accompagnés

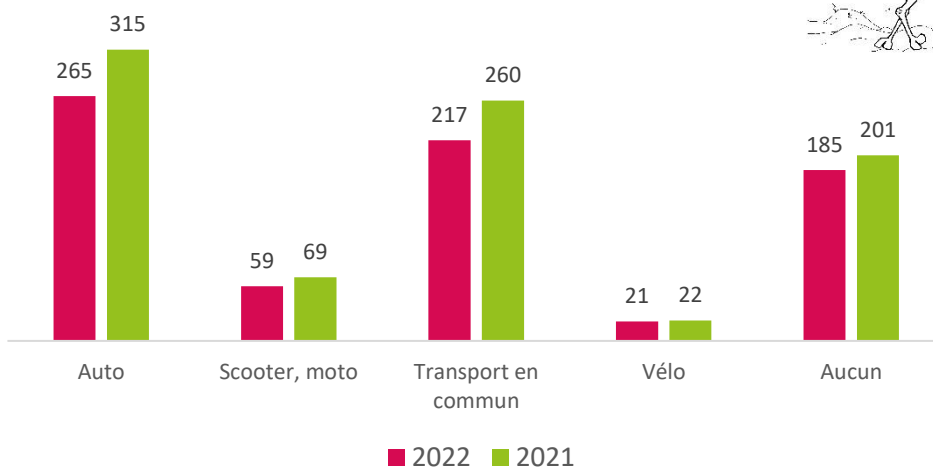


Autres = hébergement nomade, autres foyers, non renseigné

Permis

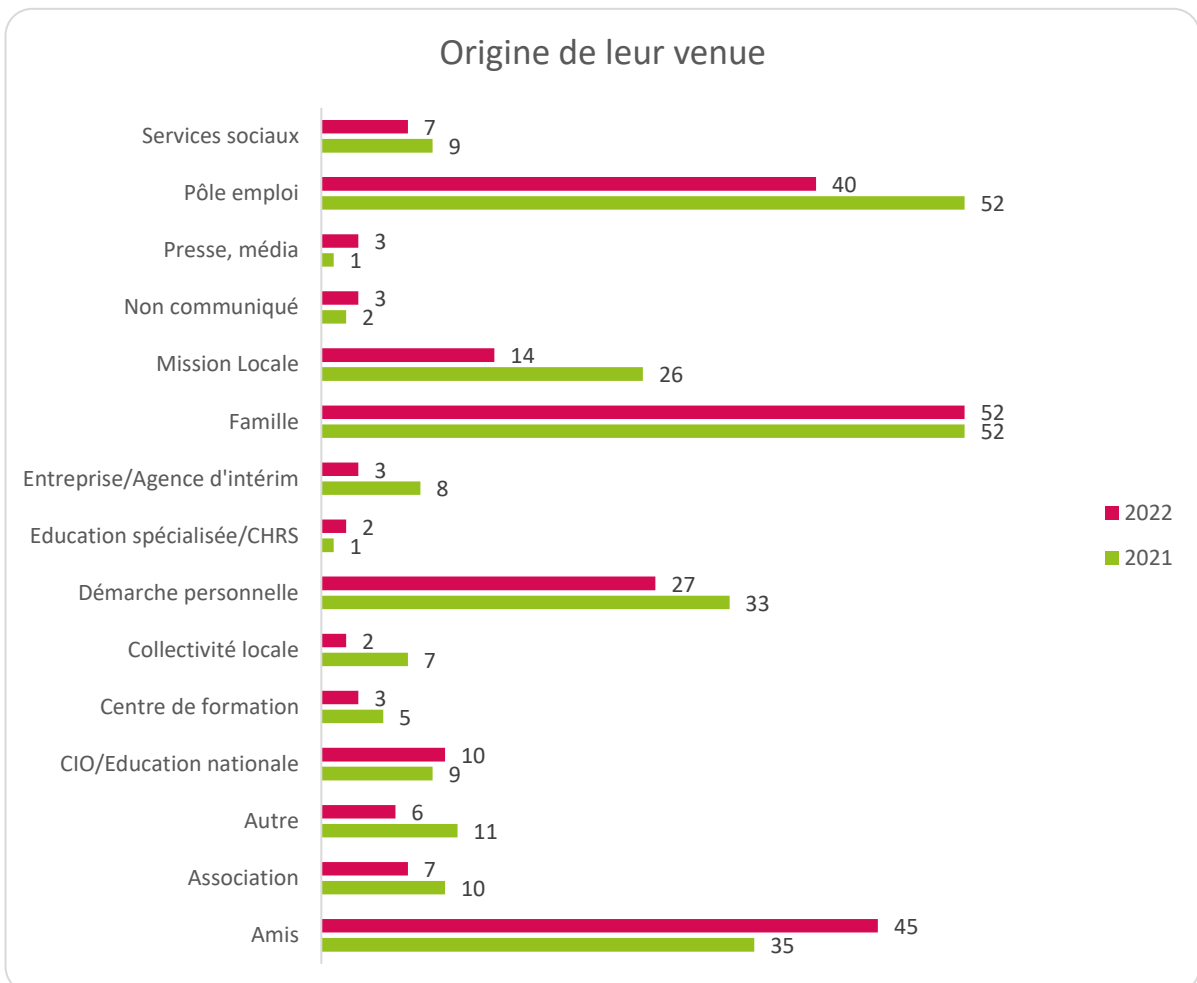
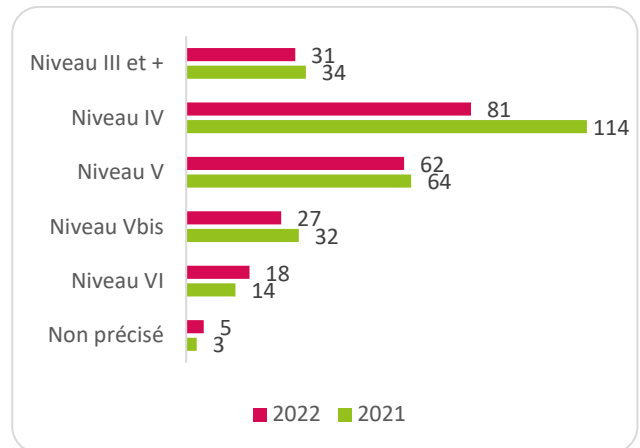
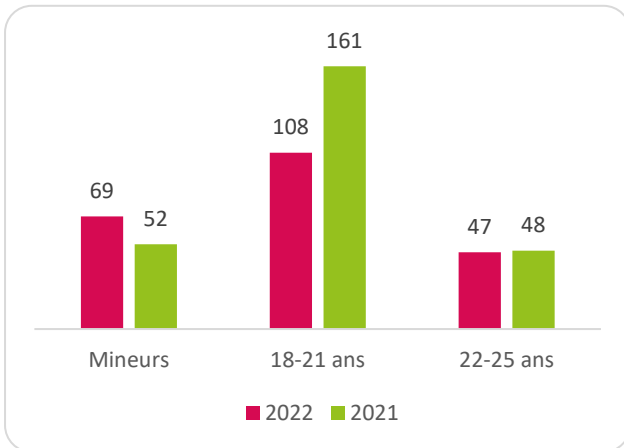


Moyens de locomotion



224 jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale (261 en 2021)

dont 15 jeunes ont une RQTH



Les jeunes QPV ou habitant en Quartier Prioritaire de la Ville

La politique de la ville a pour objectif d'assurer l'égalité entre les territoires et d'améliorer les conditions de vie des habitants des quartiers dits « prioritaires ».

106 en contact en **2022**



6 jeunes ont 1 RQTH

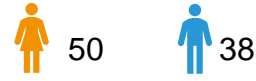
16 en 1^{er} accueil



64 jeunes accompagnés



88 en contact en **2021**

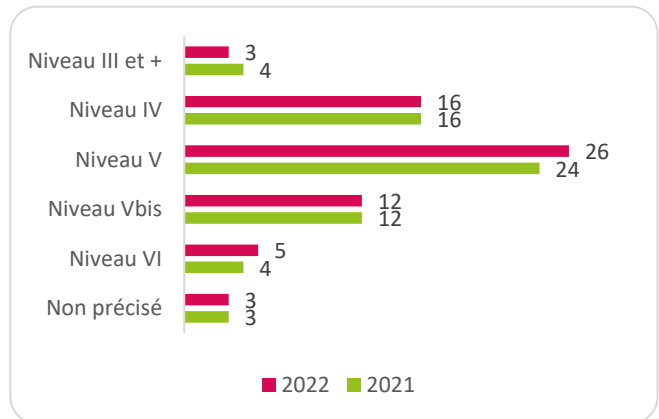
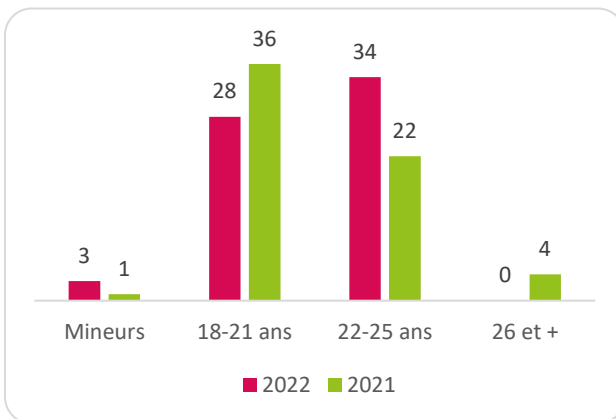


4 jeunes ont 1 RQTH

14 en 1^{er} accueil



59 jeunes accompagnés



Un accompagnement plus intensif pour les jeunes vivants en QPV : 9 entretiens individuels par jeune sur la période alors que l'ensemble des autres jeunes bénéficient de 3 entretiens individuels en moyenne

10 jeunes QPV sont entrés en CEJ en 2022

Sur l'ensemble des actions proposées par la MLJSMVI, 15 % des participants habitent en QPV.

Les jeunes par commune

	En contact		Accompagnés	
	2022	2021	2022	2021
Auberives en Royans	13	7	3	5
Beaulieu	9	9	6	6
Beauvoir en Royans	2	2	2	2
Bessins	3	2	0	2
Chantesse	8	9	6	6
Chasselay	14	14	5	9
Châtelus	3	1	0	1
Chatte	84	67	42	50
Chevrières	21	12	10	10
Choranche	8	6	4	4
Cognin les Gorges	21	19	13	15
Cras	4	5	3	3
Izeron	22	24	14	16
L'Albenc	30	31	20	19
La Rivière	2	4	1	3
La Sône	20	18	13	12
Malleval en Vercors	1	0	1	0
Montagne	6	3	3	2
Montaud	1	1	0	1
Morette	2	3	2	2
Murinais	16	12	10	10
Notre Dame de l'Osier	5	5	3	4
Poliénas	7	5	5	2
Pont en Royans	31	31	17	24
Presles	2	1	1	1
Quincieu	0	0	0	0
Rencurel	6	6	2	4
Rovon	6	11	1	7
Saint André en Royans	7	8	4	7
Saint Antoine l'Abbaye	30	31	14	23
Saint Appolinard	9	5	3	2
Saint Bonnet de Chavagne	14	9	8	8
Saint Gervais	10	13	7	11
Saint Hilaire du Rosier	90	62	45	49
Saint Just de Claix	55	47	28	35
Saint Lattier	29	29	15	25
Saint Marcellin	446	378	247	273
Saint Pierre de Chérennes	16	16	12	14
Saint Quentin sur Isère	13	9	5	6
Saint Romans	60	52	37	44
Saint Sauveur	75	60	41	44
Saint Vérand	47	33	27	21
Serre Nerpol	3	3	2	3
Têche	14	11	12	8
Varacieux	15	15	7	9
Vatiliu	5	7	4	3
Vinay	117	137	73	102
Autres territoires	0	5	0	4
Total	1402	1238	778	911

En contact = Nbre de jeunes pour lesquels au moins un **évènement** a eu lieu, quelle que soit la nature de l'évènement (sms, tél, mail, courrier, entretien, atelier, information collective, ...)

Accompagnés = Nbre de jeunes pour lesquels au moins un **entretien** a eu lieu (entretien individuel, atelier, information collective)

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

- Proposer aux jeunes un accompagnement formalisé pour renforcer leur implication et leur responsabilité dans leur parcours
- Etablir un contrat entre le jeune et son conseiller référent
- Soutenir durablement et de façon intense le jeune pour qu'il accède à l'emploi

LE CEJ ou CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Nouveau

Ce nouveau dispositif a débuté le 1^{er} mars 2022. C'est un contrat **d'accompagnement intensif** pouvant aller jusqu'à 12 mois dans lequel le jeune est accompagné par un conseiller unique avec un programme de 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires. Le jeune peut bénéficier d'une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements.

111 entrées



62



49

Mineurs : **18**
18-21 ans : **63**
22-25 ans : **27**
26 ans : **3**

Niveau VI : **12**
Niveau Vbis : **23**
Niveau V : **39**
Niveau IV : **29**
Niveau III et + : **8**

10 jeunes habitent en QPV

12 jeunes ont une RQTH

14 sorties
dont **6** pour emploi
et **3** pour contrat en alternance

1331 ateliers ont été réalisés

1374 entretiens individuels ont été réalisés soit **12** entretiens par jeune en moyenne.

60 jeunes ont participé aux semaines collectives.

94 % des jeunes ont droit à l'allocation
156 917 €

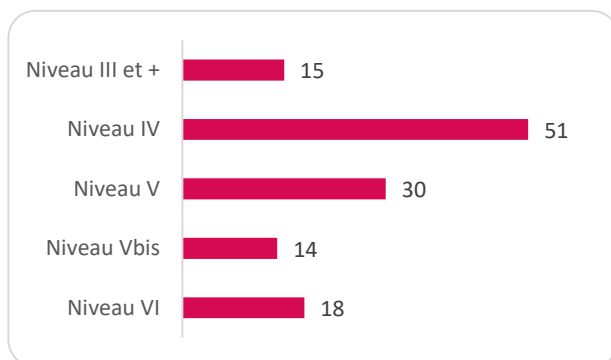
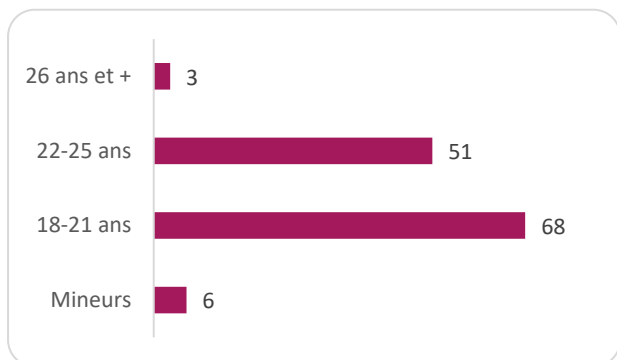
92% des accompagnements ont une durée supérieure à **6** mois.

« Le contrat du CEJ m'a permis de prendre le temps pour moi d'évoluer et de reprendre le chemin de l'autonomie, la confiance en moi et de pouvoir retourner dans la vie active. »

Le PACEA est un contrat entre le jeune et son conseiller Mission Locale.
 A l'entrée dans le PACEA, le conseiller détermine la durée de la ou des premières phases d'accompagnement. Ces phases sont adaptées aux projets et aux attentes de chaque jeune.

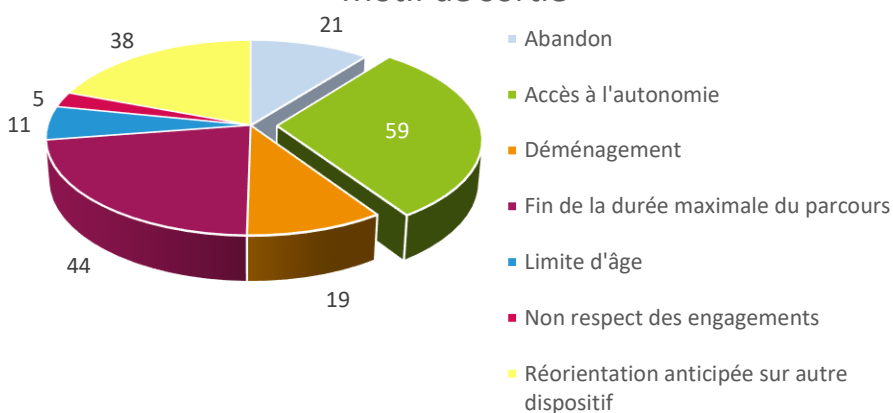
128 entrées en 2022

56 %  44 %

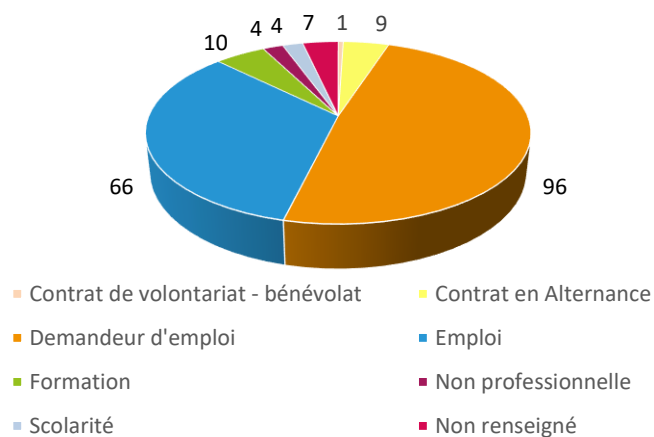


197 sorties en 2022

Motif de sortie



Situation des jeunes à la sortie du dispositif



LA GARANTIE JEUNES



La Garantie jeunes est réservée aux jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude.

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, l'accompagnement est intensif et collectif. Les jeunes bénéficient de mises en situation professionnelles assortie d'une aide financière mensuelle.

8 entrées en 2022

Le dispositif s'est arrêté le 28/02/2022 pour être remplacé par le CEJ.

69 jeunes en cours de dispositif

665 entretiens

1 049 propositions

77 jeunes ont eu 1 situation d'emploi ou d'alternance

63 jeunes sortis du dispositif en 2022

dont **40 %** en sortie positive

L'OBLIGATION DE FORMATION

Depuis 2020, les Missions Locales se voient confier la mise en œuvre de l'obligation de formation des jeunes mineurs sortis du système scolaire.

Cette loi permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation tout mineur de 16 à 18 ans :

- en situation de décrochage du système scolaire
- diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation

Il s'agit de leur proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

85 jeunes contactés et **56** accompagnés

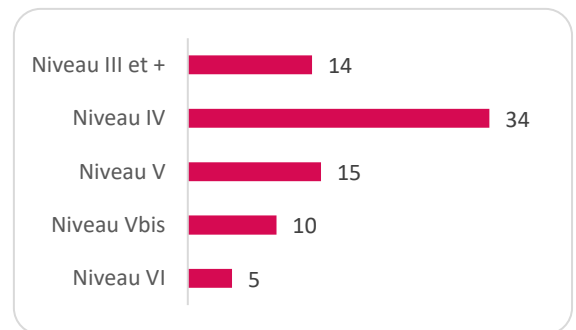
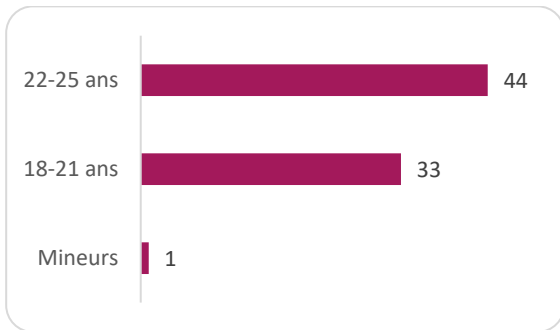
L'obligation de formation à la Mission Locale est un moyen de poursuivre son envie d'aller vers et de proposer à tous jeunes une solution et de renforcer la collaboration avec l'éducation nationale.

Une Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD), copilotée par la Mission Locale et le CIO du Centre Isère, permet le repérage des décrocheurs scolaires, d'analyser leur situation personnelle et de leur proposer la solution la plus adaptée afin qu'ils poursuivent leur parcours de formation et d'insertion. Elle se réunit 4 fois par an et elle est composée des partenaires jeunesse du territoire (Aide Sociale à l'Enfance, E2C, Lycées, Protection Judiciaire de la Jeunesse, Maison des familles Intercommunale, Point Information Jeunesse, Codase, services jeunesse des collectivités, CCAS, centre de planification...).



Les jeunes inscrits à Pôle emploi bénéficient d'un accompagnement renforcé par la Mission Locale dans le cadre d'un partenariat spécifique.

78 entrées & **105** jeunes sortis du dispositif



L'OFFRE DE SERVICES DE LA MISSION LOCALE



UN PARTENARIAT EFFICACE EST INDISPENSABLE sur le territoire avec les entreprises, les associations, les collectivités (santé, social, emploi, formation, culturel, citoyenneté, numérique).

Les partenaires s'engagent et participent aux ateliers, visites d'entreprises, forums, job dating... organisés par la Mission Locale.

14 137 propositions

SERVICE PROFESSIONNEL



- Concernant
- L'emploi 34 %
 - Le projet professionnel 11 %
 - La formation 6 %

SERVICE SOCIAL



- Concernant
- La santé 5 %
 - Le logement 3 %

SERVICE VIE SOCIALE



- Concernant
- La citoyenneté 30 %
 - Les loisirs, sport et culture 9 %
 - Autres 2 %

ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des jeunes : ateliers spécifiques, PMSMP, découverte des métiers, visites d'entreprises, ...

Les immersions en entreprise, véritable sésame pour l'emploi !

Les PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel)



La PMSMP est une immersion en entreprise qui permet au jeune de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.

64 jeunes ont effectué **143** PMSMP en 2022.

Le service civique, une mission de volontariat

L'objectif de l'action est d'accompagner les jeunes dans leur projet professionnel et de leur permettre d'avoir une première expérience sur le terrain.

La MLJSMVI est agréé pour signer les contrats.

Dans le cadre du service civique, deux formations obligatoires sont organisées par la Mission locale : le PSC1 et une formation civique et citoyenne.

► Les chiffres du service civique :

9 jeunes ont commencé une mission

1 jeune a une RQTH

8 partenaires dont **6** clubs sportifs.

78 % des jeunes sont en études en parallèle de leur Service civique.



La découverte des métiers et des entreprises

Les « Jeudis de l'Emploi »

- Eveiller la curiosité
- Faire tomber les préjugés et les présupposés
- Faciliter la connaissance de chacun, « jeunes – employeurs »
- Comprendre l'entreprise, son fonctionnement et ses exigences

62 jeunes ont pu bénéficier de **7** visites d'entreprise



2 forums des métiers

Forum des métiers de l'enfance et de la jeunesse : **21** jeunes
en partenariat avec le PIJ et le Service jeunesse SMVIC et Pôle Emploi

Forum des métiers multi sectoriels : **26** jeunes
en partenariat avec la Maison de l'Emploi et Pôle Emploi

FORMATION

En 2022, la Mission Locale poursuit son action pour valoriser la formation comme un levier permettant aux jeunes de monter en compétences. Elle les informe sur les formations existantes, qu'elles soient remobilisantes, qualifiantes ou diplômantes, leur présente les organismes de formation et les aide dans le montage des dossiers de financement.

► Les chiffres de la formation :

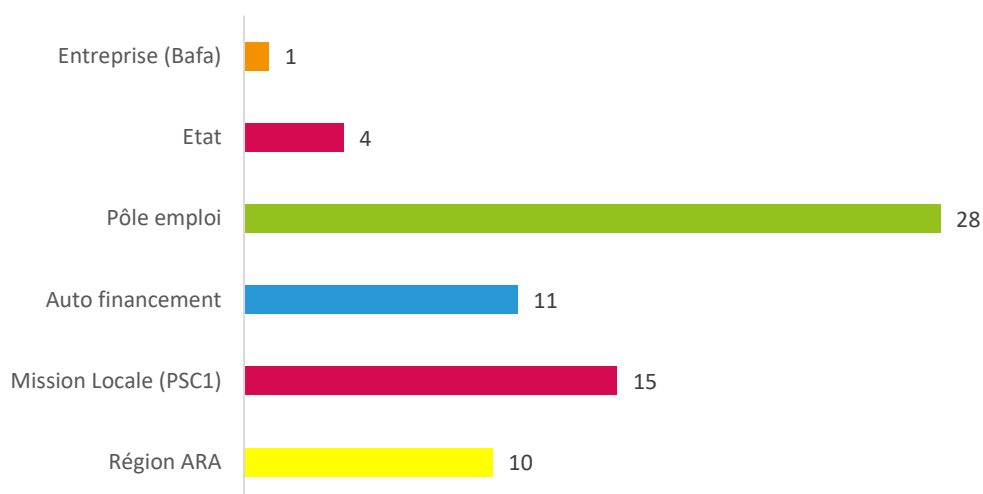
125 jeunes ont une situation de formation en 2022.

63 jeunes ont commencé une formation dans l'année

69 entrées en formation



Financement des formations



15 jeunes ont suivi une formation sur Saint-Marcellin

- Aide-soignant(e) avec l'IFAS
- Découverte des métiers de l'hôtellerie et la restauration
- Découverte de l'outil informatique et fracture numérique
- Français Langue Etrangère (DELTA et DILF)
- Impulsion : Mobilisation et construction de projet
- Passeport de Compétences Informatique Européen



ALTERNANCE

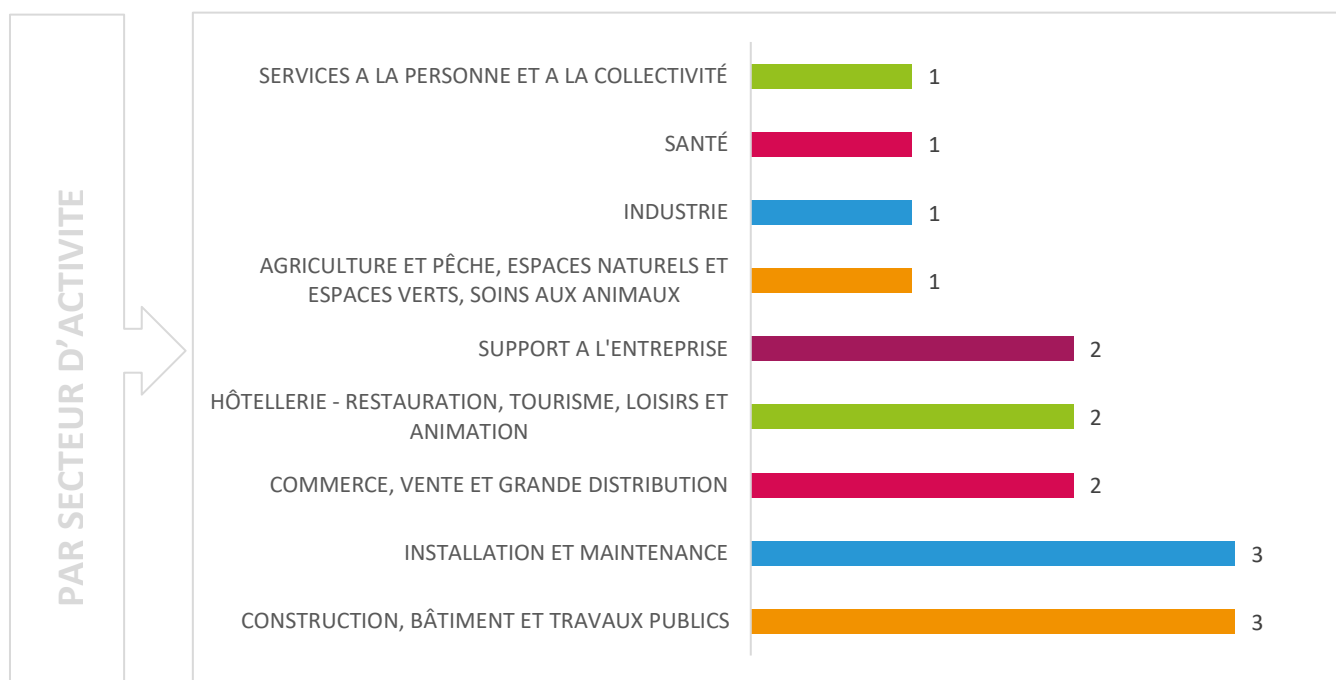
L'alternance est une véritable passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle.

► Les chiffres de l'alternance :

34 jeunes ont eu une situation d'alternance en 2022

16 jeunes ont commencé une alternance

3 jeunes sont une RQTH



La Mission Locale encourage et facilite l'accès des jeunes à la formation en alternance en mettant en place différentes actions. Une conseillère est dédiée à cette référence.

33 ateliers collectifs

8 rencontres avec des professionnels : mobilisation des CFA, Groupement d'employeurs du territoire

38 entretiens individuels sur l'accès et/ou le maintien en alternance

Jeudis de l'emploi « Alternance »

La Mission Locale fait appel aux CFA pour présenter aux jeunes intéressés leurs différentes formations en alternance (apprentissage et contrat de professionnalisation) sur des secteurs d'activité en tension.

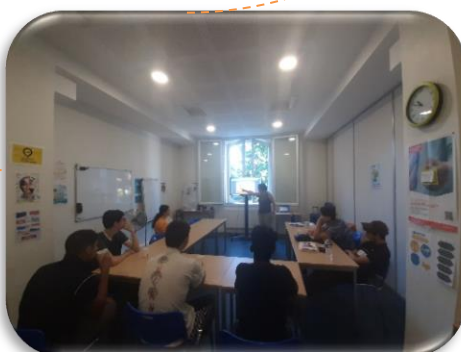


Secteur de l'Industrie
UIMM Pôle formation

Secteur de la Plasturgie
Polyvia



Secteur de l'agriculture
CFPPA Terre d'horizon

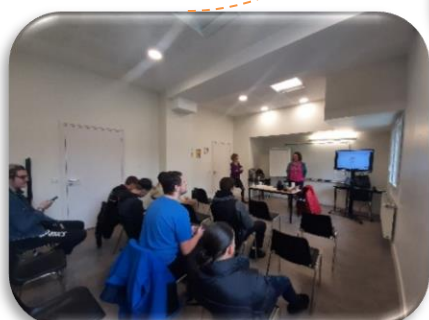


Secteur de l'aide à la personne
CFA O2

Secteur du commerce
Groupe Alternance



Secteur du numérique
Simplon



Secteur du BTP
CAPEB

50 jeunes ont participé mais un même jeune a pu participer à plusieurs actions.

6 jeunes RQTH
7 QPV

EMPLOI

La Mission Locale a un partenariat défini avec les entreprises du territoire. Elles peuvent être mobilisées pour toutes les phases ou une partie du parcours des jeunes (découverte des métiers, des secteurs économiques, évaluation des compétences, accès à l'emploi ou à la qualification, ...) tout en répondant aux besoins de compétences des entreprises.

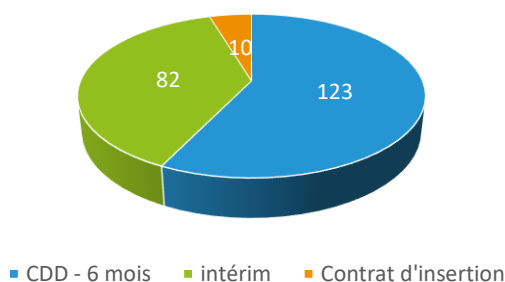
► Les chiffres de l'emploi :

394 situations d'emploi

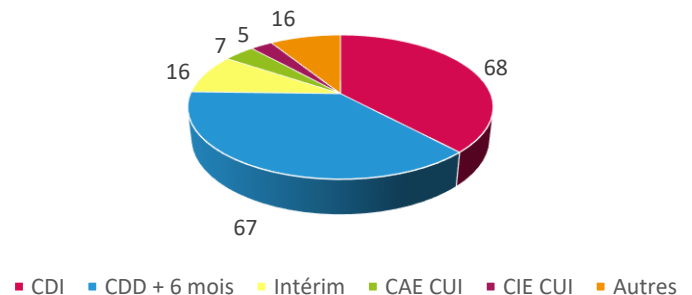
275 jeunes accèdent à l'emploi

dont **161** jeunes accèdent à un emploi durable

Nbre de situations
emploi non durable



Nbre de situations
emploi durable



De nombreuses actions d'accompagnement à l'emploi sont mises en place.

Imagez-vous

Cette action consiste à faire connaître les codes de l'entreprise sous une forme originale. Elle offre une approche particulière pour préparer et accompagner le public en utilisant l'image et les extraits de films, support familier du public jeune.

16 jeunes ont participé à l'une des deux sessions proposées.

Simulation d'entretien

Travailler les techniques inhérentes à l'entretien d'embauche.

23 jeunes sur huit sessions.

Jeudis de l'emploi « Booste ton job »

Un **coaching personnalisé** en atelier avec deux conseillères :

- *Cv et lettre de motivation*
- *Inscription à Pôle emploi*
- *Inscription en agences d'intérim*
- *Consultation d'offres*
- *Candidatures en ligne*
- *Point sur les actualités et les offres de la Mission Locale*



88 jeunes ont participé au moins une fois à une matinée « Jeudis de l'emploi ».

Jobdating

14 entreprises présentes, **110** offres déposées

65 demandeurs d'emploi présents dont **31** jeunes de la Mission Locale

Les 14 entreprises ont vu entre 1 et 10 candidats intéressants. Elles sont toutes prêtes à renouveler l'expérience.



Recrutement collectif (intérim)

Des jobdatings spécifiques « agence d'intérim » ont eu lieu sur Vinay, Saint-Marcellin et Pont en Royans.

15 jeunes



Jobs d'été

En collaboration avec le Point Information Jeunesse

Plus de **100** personnes présentes dont **30** jeunes de la Mission Locale.

Présence des employeurs et d'ECTI pour conseiller sur les entretiens et les outils de candidature.

Mercredi 27 avril
Maison des associations
9 rue du Colombier Saint-Marcellin



La Mission Locale et le Point Information Jeunesse de Saint-Marcellin-Vercors-Isère t'accompagnent pour la recherche d'emploi!
Atelier CV et lettre de motivation - Simulation d'entretien d'embauche
Recherche en ligne - Travailler avant 18 ans - Travailler dans formation
BAFA - partir en saison - rencontre employeurs...

Petit déj' de l'emploi



Tu as entre 16 et 25 ans,
seul(e) ou avec des ami(e)s,
la Mission Locale te convie au

Petit déjeuner de l'emploi

Entrée libre



Jeudi 19 mai 2022
de 9h00 à 11h00

Mission Locale
9 rue du Colombier
38160 SAINT MARCELLIN

Un moment convivial pour découvrir les opportunités du territoire : EMPLOI, STAGE, ALTERNANCE, SERVICE CIVIQUE, CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE...

Et échanger autour d'un café avec les Employeurs



Mode de mise en relation qui permet la rencontre des entreprises et des personnes en recherche d'emploi en favorisant la rencontre humaine et professionnelle.

6 entreprises présentes

27 jeunes

Les entreprises témoignent de leur satisfaction



« Rencontrer les candidats de vive voix - Prendre le temps d'échanger et de connaître la personne au-delà d'un CV »

« Les candidats sont bien orientés vers les entreprises et les postes qui les intéressent et sont préparés en amont »

« Rencontrer et échanger avec d'autres entreprises locales »

Relations entreprise

La relation entre la Mission Locale et les recruteurs représente un des facteurs essentiels à la réussite de l'accompagnement à l'emploi des jeunes.

Les contacts avec les employeurs tout au long de l'année :

- Prospection : recherche de stage ou d'emploi
- Promotion et négociation des contrats aidés ou en alternance
- Suivi et maintien en emploi
- Présentation d'un jeune sur une offre d'emploi nominative
- Enquête professionnelle, repérage des besoins
- Réponse aux questions des employeurs

864 entreprises partenaires dont **86** nouvelles

263 contacts

La collecte et la gestion des offres d'emploi

La Mission Locale propose différents niveaux de services aux employeurs :

- Définition du profil de poste avec l'employeur
- Recueil et diffusion de l'offre
- Pré-recrutement
- Proposition d'un accompagnement dans l'emploi pour faciliter l'intégration du jeune dans l'entreprise.

261 offres d'emploi

Insertion par l'Activité Economique (IAE) :

Ateliers / Chantiers d'insertion :

L'IAE est un levier d'accompagnement précieux pour permettre de sortir vers l'emploi. Le partenariat avec les structures IAE est primordial. En effet, les conseillères de la Mission Locale et les Conseillères en Insertion Professionnelle IAE effectuent un suivi commun des jeunes et joignent leurs compétences pour faire évoluer les situations.

18 jeunes dont 6 jeunes ont une RQTH et 6 habitent en QPV pour **22** contrats

Nos partenaires :

PA-ISS Ressourcerie
PA-ISS Emploi
Tero Loko
La Providence
Passiflore
Synergie Chantiers
Adéquation



ACCES A L'AUTONOMIE

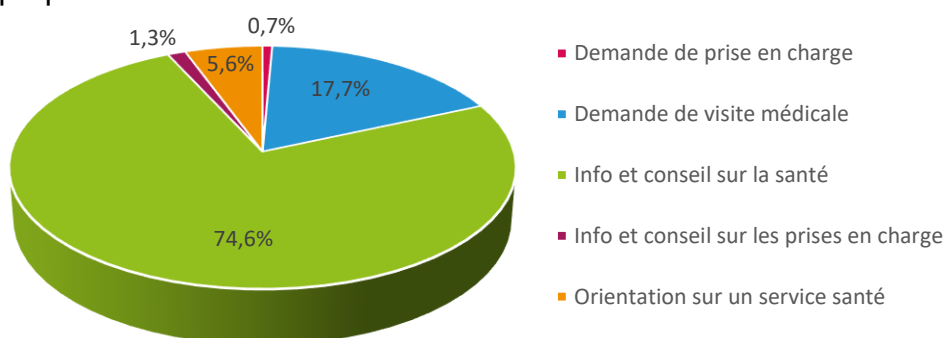
La Mission Locale peut apporter un appui social à travers ses démarches et actions d'accès à la santé, au logement, au transport, aux droits et à la citoyenneté.

La santé

La mission Locale s'investit en termes de prévention santé et d'accès aux soins.

► Les chiffres de la santé :

673 propositions



Souvent, par manque d'informations et de compréhension, par absence de besoins immédiats, les jeunes n'effectuent pas les démarches requises pour faire valoir ou renouveler leurs droits au titre de l'Assurance Maladie.

En 2022, la Mission Locale a signé une convention de partenariat avec la CPAM pour avoir accès à un portail dédié à l'accompagnement des publics pour favoriser leur accès aux droits et aux soins.

2 % des jeunes accompagnés sont sans couverture médicale

La Mission Locale, avec ses partenaires, met en place différentes actions :

- Des kits d'hygiène sont distribués aux jeunes en grande précarité.
- Des préservatifs féminins et masculins fournis par la Maison des Familles via l'ARS (Agence Régionale de Santé) sont mis à disposition.
- Des permanences au sein de la Mission Locale sont tenues par le Codase (Consultation Jeune Majeur) pour les problèmes d'addictions.

Une psychologue mise à disposition par l'hôpital de Saint-Egrève reçoit les jeunes sur rendez-vous ½ journée par semaine.

37 permanences sur l'année

25 jeunes



18



7

dont 4 RQTH

Le handicap

En 2022, la Mission Locale a particulièrement été attentive aux jeunes ayant une RQTH pour leur proposer des actions spécifiques.



► Les chiffres handicap

63 jeunes en contact



28



35

55 jeunes accompagnés



23



32

1 985 évènements

317 entretiens individuels

212 ateliers

Un « Jeudi de l'emploi » spécial handicap a été créé.

↳ Intervention en information collective de l'Esat Messidor : **3** jeunes

↳ puis visite de Passiflore à Tullins : **4** jeunes

Des rendez-vous individuels pour l'emploi accompagné ont été proposés au sein de la ML avec Messidor : **4** jeunes

L'équipe de la Mission Locale s'est formée sur le thème de la santé et du handicap :

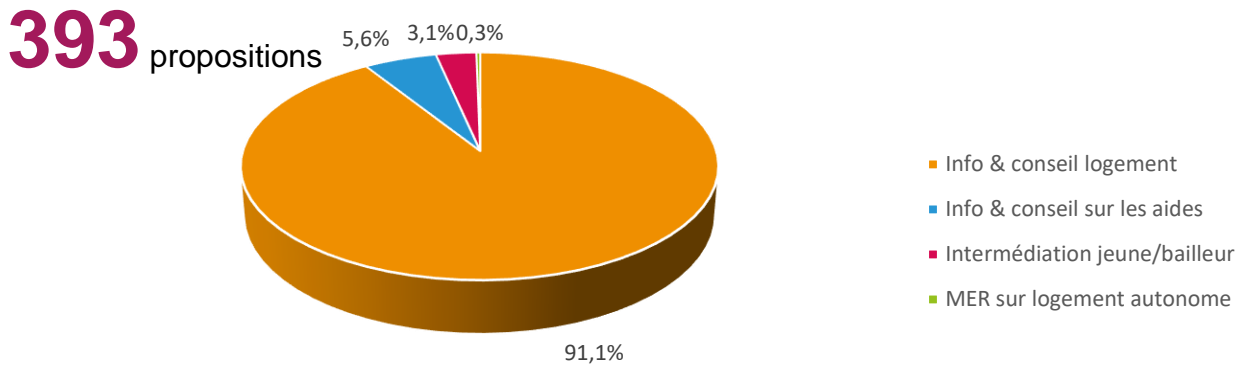
Chaque personne a participé à une journée de formation « *Professionnalisation sur l'accompagnement des jeunes autistes* ».

Les autres formations effectuées par certaines conseillères :

- *Présentation de la Prestation d'Analyse des Capacités « PAC » pour les jeunes TH*
- *Découvrir l'accueil de volontaires Service civique en situation de handicap*
- *Accueillir et accompagner des volontaires en service civique en situation de handicap*
- *Webinaire de l'offre de l'Agefiph (formations, emploi)*
- *Modul'Pro « Connaître et mobiliser les prestations d'appuis spécifiques et focus sur 1 handicap : déficience auditive »*
- *Formation Référent handicap en Mission locale & bonnes pratiques régionales*
- *1ers secours en santé mentale*

Le logement

► Les chiffres du logement :



Des ateliers avec le CLAJ (Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes) sont mis en place tout au long de l'année à la Mission Locale pour faciliter les recherches de logement des jeunes, leurs droits, leurs devoirs en tant que locataires, les aides auxquelles ils peuvent prétendre, leur budget consacré au logement...



35 jeunes ont participé à un atelier d'information sur le logement.

Nouveau Dans le cadre de la Semaine Nationale du logement des jeunes, la Mission Locale a coorganisé avec le CLAJ un Forum du Logement sur Saint-Marcellin. L'objectif de cette action, sous forme d'un escape game géant, est de sensibiliser les jeunes sur la question du logement en général et de leur présenter les partenaires du territoire.

8 jeunes de la Mission Locale ont participé au Forum



Nouveau!

Une permanence du CLAJ au sein de la Mission locale a été mise en place en 2022.

5 permanences ont eu lieu et **16** jeunes ont été reçus en entretien individuel

Le numérique

L'Espace numérique



Un espace en libre accès pour tous les jeunes inscrits à la Mission locale

6 ordinateurs sont à disposition pour faire des recherches en autonomie.

Des ateliers planifiés et encadrés avec la Fondation Orange Solidarité

52 jeunes ont participé aux ateliers.

En moyenne **2** sessions par mois

Plusieurs thèmes ont été abordés :

- Les fake news sur les réseaux sociaux
- L'identité numérique
- Savoir se présenter
- Les démarches administratives
- Word Traitement de texte



Fondation
Orange 
Orange Solidarité

Le budget

Des ateliers sont organisés avec l'intervention de Point Passerelle (Crédit Agricole Centre Est) pour apporter de l'information sur la gestion d'un budget, pour s'interroger sur ses choix financiers. Grâce à jeu de société, les jeunes simulent une situation mensuelle de leur budget.

35 jeunes ont participé

La mobilité

- La carte TER « Illico solidaire » financée par la Région Auvergne Rhône-Alpes donne accès à une réduction de 75 % sur les billets de trains et de cars pour les jeunes inscrits en Mission Locale.

194 jeunes ont pu bénéficier de cette carte de réduction en 2022.



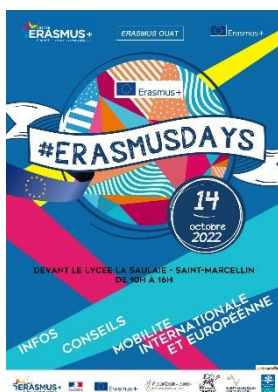
- **2 sessions Code de la route** « Réussir à se déplacer pour accéder à l'emploi », financée par les fonds propres de la Mission locale :

31 jeunes ont bénéficié de cette action intensive préparatoire au passage du code de la route.



La mobilité internationale

Erasmus Days



Co-organisé avec le PIJ et deux jeunes de la Mission Locale, cette action s'est déroulée, cette année, devant le lycée la Saulaie.

Des informations sur la mobilité européenne et internationale avec les dispositifs Erasmus mais aussi Service civique, humanitaire... ont été données.

39 jeunes sont passés sur notre stand.

Les loisirs, sport, culture, citoyenneté

Le Pass'Région propose de nombreux avantages aux jeunes de la Région Auvergne Rhône-Alpes sous la forme de réductions ou de gratuité auprès des structures partenaires : sport, culture, transport, ... :

55 jeunes ont bénéficié de cette carte



Les aides financières



La Mission Locale dispose de plusieurs moyens d'action pour sécuriser financièrement le parcours des jeunes et leur permettre d'accéder à l'autonomie.

• Fonds d'Aide aux Jeunes en Difficulté (FAJD)

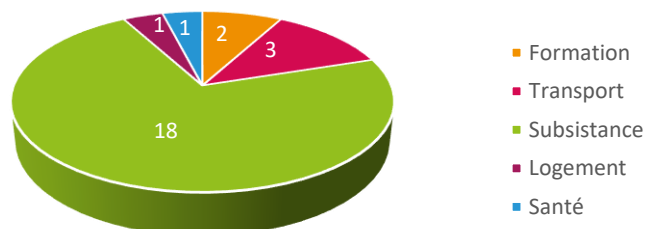
Le FAJ est un dispositif départemental de dernier recours destiné aux jeunes en grande difficulté sociale, âgés de 16 à 25 ans.

2 demandes qui ont été accordées pour un montant de **382 €**

• **Fonds d'Aide aux Jeunes d'Urgence (FAJU) pour les jeunes de 18 à 25 ans**

25 dossiers ont été déposés pour **24** jeunes : 2 refus de la part du Département.

Montant total de **3 890 €**



Dans le cadre des programmes d'accompagnement renforcé et en fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, l'Etat permet le versement mensuel d'une allocation pour sécuriser ponctuellement le parcours du jeune qui s'est engagé au travers d'un plan d'actions.

La Mission Locale vérifie en amont de tout versement l'éligibilité du jeune au regard des critères d'attribution et de son investissement tout au long de son parcours.

Allocations versées en 2022 :



Témoignages des jeunes



Et petite info **suite aux portes ouvertes, c'était vraiment génial** et j'ai été contacté par 2 personnes que j'avais croisé à la mission locale pour qu'elles me servent de modèle.

Je suis ravie, **merci mille fois pour tout !**
Je vous souhaite une belle journée.
Cassandra

Bonjour madame
Je vous envoie ce mail pour vous donner des nouvelles. J'ai obtenu mon BMA, et j'ai également trouvé un emploi en CDI à SERIPRESS. Il débutera lundi 18 juillet 2022, avec une période d'essai de 2 mois. **Je vous remercie de l'aide que vous m'avez apporté durant ses 2 années.**
Cordialement,
Axelle

Bonjour Madame,
[...] J'essaie de suivre vos conseils, qui m'aident beaucoup dans l'acquisition de ma confiance en moi et mon renouvellement avec la société.

[...] Je vous remercie d'avoir pensé à moi, j'en suis très reconnaissante. Ce stage doit sûrement être intéressant, mais n'est malheureusement pas à ma portée, n'étant pas encore titulaire d'un bac +3. Tant pis, une prochaine fois peut-être ! Si d'autres offres se présentent à vous, vous pouvez me les transmettre, comme aujourd'hui, il n'y a aucun souci bien au contraire, cela me ferait plaisir !

Je vous remercie encore pour votre admirable bienveillance et vous souhaite également une agréable fin de semaine,
Mes plus sincères salutations,
Mélina

Bonjour,
[..] Je tiens aussi à vous informer que la formation à la CMA de l'Isère que j'ai faite grâce à l'aide de Maud m'a beaucoup enrichie et m'a beaucoup apporté, j'ai donc enfin mon immatriculation et numéro de siren aux yeux de la loi !

Merci, merci, merci je ne regrette pas d'avoir mis les pieds à la mission locale et je le recommande à tout mon entourage.

Bien cordialement,
Cassandra

Bonjour,

Retour sur cette année de formation : j'ai adoré ! J'ai trouvé ça vraiment formateur, autant la partie en centre de formation que les stages. J'ai eu la chance de pouvoir trouver des stages vraiment intéressants, dans des domaines variés de l'horticulture donc j'ai pu apprendre pleins de choses, sur les connaissances et techniques du métier mais aussi sur le fonctionnement de l'entreprise agricole etc... c'était super. J'ai obtenu le diplôme et je travaille depuis Juin et pour tout l'été à la pépinière Jardin des Alpes à Notre-Dame-de-L'Osier où j'ai justement été en stage. A l'avenir j'envisage de trouver d'autres boulots de saisonniers comme celui-ci pour continuer à me former autant en pépinière qu'en maraichage, ou en arboriculture ... comme une continuité des stages.

Je suis en tout cas très enthousiaste à l'idée de continuer dans cette voie.

Merci pour ton aide, j'ai vraiment l'impression d'avoir avancé.

A bientôt. Aurélie

LES FAITS MARQUANTS 2022

Signature du 1^{er} CEJ en présence de M. le Préfet



En route vers la culture

Contribution active de **6** jeunes à la 18^{ème} édition du festival de théâtre « **Textes en l'air** » à Saint Antoine l'Abbaye. Les jeunes ont participé à la préparation du Festival, à l'installation des stands et ont assisté à certaines représentations. Ils ont pu visiter le village ainsi que l'Abbaye.



Découverte et randonnée

Balade commentée du village de Pont en Royans avec Xaviera BOGACZYK, guide conférencière à l'Association « D'une histoire à l'autre »





Marche à pied de Pont en Royans à Auberives en Royans



Après l'effort, le réconfort



Pique-nique sous les tilleuls du Domaine Mayoussier



Visite du village de Cognin les Gorges suivie de l'exposition correspondante au Musée de la noix à Vinay

Toujours avec Xaviera BOGACZYK, guide conférencière à l'Association « D'une histoire à l'autre »,
Visite guidée de l'exposition « Sur la route de l'exil, un centre d'hébergement pour réfugiés à Cognin les Gorges »



1^{ère} journée portes ouvertes de la Mission Locale

Préparation en amont avec des jeunes



Ouverture des portes





Suivez-nous sur  et 

www.missionlocale.saintmarcellin-vercors-isere.fr

avec le soutien financier de :

