

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023



Jeunes

Entreprises

L'ÉDITO DU PRÉSIDENT DE LA MISSION LOCALE SAINT-MARCELLIN VERCORS ISÈRE

Jacky SOMVEILLE

1er adjoint à la Commune de Vinay
Conseiller communautaire SMVIC



2023, une année de changement !

Une nouvelle directrice pour la Mission locale jeunes Saint Marcellin Vercors Isère, Martine Falbo nous a rejoint en janvier et a su très rapidement impulser une nouvelle dynamique et un nouvel élan pour l'équipe au profit des jeunes et des entreprises.

2023 a été sans nul doute une année consacrée à renforcer le déploiement du Contrat d'Engagement Jeunes, La Mission Locale Jeunes St Marcellin Vercors Isère a été au rendez-vous puisque sur 766 jeunes accompagnés 124 jeunes ont pu en bénéficier soit 100% de notre objectif.

L'équipe s'est mobilisée pour que l'accompagnement de chaque jeune se traduise en une nouvelle étape franchie vers l'insertion sociale et professionnelle de chacun. En effet nous avons misé sur une dimension collective plus importante avec une offre de services grandissante et de nouveaux partenariats. Ce n'est pas moins de 56 ateliers différents proposés en 2023 autour de l'emploi, la formation, l'orientation, la vie quotidienne, la santé, le handicap, le numérique, la culture !

Nos efforts ont porté aussi sur l'accueil et l'accompagnement des mineurs en forte augmentation cette année, il représente 35% des 1er accueil en 2023. Une action spécifique a été expérimentée « la promo 16/18 », présentée dans le rapport d'activité. Vous verrez aussi le dynamisme au niveau de la relation entreprise avec de nombreux événements autour de l'emploi et l'alternance.

On vous promet encore des nouveautés en 2024 avec le développement d'actions innovantes afin de s'adapter aux évolutions de la situation des jeunes notamment sur l'axe santé bien être et répondre aux besoins des entreprises.

L'année 2024 sera aussi une année riche pour la Mission Locale qui formalisera son projet associatif, véritable plan stratégique de l'association et entrera ainsi dans une démarche d'amélioration continue pour répondre aux attentes des jeunes, des entreprises, des partenaires financeurs et opérationnels. Nous rejoindrons l'ensemble du réseau aux côtés de l'UNML pour obtenir le label des Missions Locales. Je sais que je pourrai compter sur les membres de notre conseil d'administration pour leur implication et engagement et le soutien de l'équipe. Enfin nous contribuerons à la mise en place du Réseau pour l'Emploi dans le cadre de la Loi pour le plein emploi.

Une année riche, dynamique, engagée et créative, je remercie chaleureusement l'équipe pour leurs implication et agilité !!

SOMMAIRE

ÉDITO	03
I. ORGANISATION DE LA MISSION LOCALE	04 à 10
L'équipe	
La gouvernance	
Le territoire	
Le réseau des Missions Locales	
Les chiffres clés 2023	
II. LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE ET LEUR ACCOMPAGNEMENT	11 à 19
Le repérage et la mobilisation des jeunes	
L'accompagnement à l'élaboration et la mise en œuvre du parcours	
Les dispositifs d'accompagnement renforcés	
III. L'OFFRE DE SERVICES DE LA MISSION LOCALE	20 à 34
Orientation	
Formation	
Emploi et alternance	
Santé et handicap	
Numérique	
IV. ZOOM SUR DES FAITS MARQUANTS 2023	35 à 36
Semaine Nationale des Missions Locales	
Action Petite Poissone	
Le rendez-vous	
V. RAPPORT FINANCIER	37
VI. LES ORIENTATIONS 2024	38
ANNEXES	39 à 46
Chiffres par commune	
Offres de services - ateliers collectifs	

**« Mettre un nom
et une vie sur chaque jeune, le connaître individuellement, c'est
la seule façon de lui apporter une aide efficace ... »**

BERTRAND SCHWARTZ

I. ORGANISATION DE LA MISSION LOCALE

**« LA MISSION LOCALE “JEUNES”
SAINT-MARCELLIN VERCORS ISERE :
UNE PRÉSENCE RECONNUE SUR TOUT LE TERRITOIRE,
UN LIEU POUR LA JEUNESSE ».**

➤ Une Mission de Service Public pour l'Emploi dédiée aux jeunes.

➤ Les Missions Locales créées en 1982 poursuivent un objectif :

ACCOMPAGNER LES JEUNES DE 16 À 25 ANS VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Pour y parvenir, les conseillères reçoivent les jeunes en individuel et collectif et travaillent sur les thématiques d'emploi de projet professionnel, de formation, logement, santé, mobilité et accès aux droits.

➤ Une Mission confiée par l'Etat et les Collectivités Locales.

Les Missions Locales sont des associations présidées par les élus locaux.



L'ÉQUIPE



Martine FALBO
Directrice



Cécile TABARDEL
Responsable de secteur



Cindy LUYA
Chargée d'accueil



Karine PAIN-FRANDON
Chargée d'accueil



Véronique ORARD
Assistante de direction



Malicia ANTONINI
Assistante financière



Catherine BARNIER
Chargée de projet

7 Conseillères en évolution professionnelle



Elise BRICHET-BILLET



Mathilde FERRAZZI



Magali FERRIER



Maud FESTIVI



Jessica GLANDU



Sylvie VENTAJA



Clara BLANC-CHARMEIL

Bilan des ressources humaines :

14
personnes
en CDI

12,31
ETP au
31/12/2023

Les temps de formation sont essentiels pour l'équipe. Les actions sont diversifiées comme :

- Les conseillères : analyse de la pratique professionnelle (5 séances)
- Avec l'IREPS, toute l'équipe a suivi une journée de sensibilisation aux compétences psychosociales
- Formation PSC1
- Des formations techniques issues du réseau des Missions Locales (CEJ, Imilo,...)

Quelques témoignages de l'équipe de la Mission Locale :



L'arrivée de Martine à la direction de la ML a donné un nouveau souffle à la Mission Locale avec de nouveaux projets, une redynamisation de la structure et une belle reconnaissance du travail accompli par l'équipe.

- Un nouveau chemin qui ouvre des perspectives.
- Une démarche de co-construction qui renforce les liens de l'équipe.
- Un nouveau souffle de légèreté.
- Des innovations, une créativité partagée qui motive.
- Une ligne directrice claire.

Forte d'une expérience riche au sein du réseau des Missions Locales, Martine FALBO apporte depuis plus d'un an de nouvelles impulsions à notre Mission Locale :

- connaissance du territoire et de ses acteurs, dynamisme,
- transparence,
- réactivité,
- développement des compétences,
- partage.

Un cocktail détonnant pour une meilleure visibilité de la Mission Locale et de nos missions.

UN APPUI-CONSEIL RH

La Mission Locale a bénéficié du dispositif "Appui Conseil RH" proposé par l'UNML.

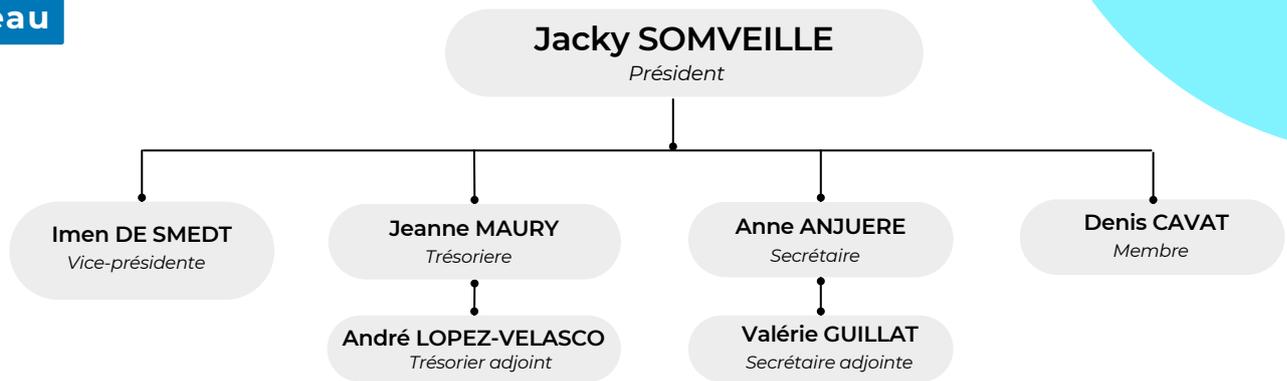
Suite au changement de direction, notre Mission Locale a souhaité bénéficier de ce dispositif afin d'être accompagnée sur des aspects organisationnels, de renforcer le professionnalisme de ses pratiques et structurer l'activité.

Nous avons donc, en fin d'année, démarré cet accompagnement RH. Suite au diagnostic réalisé dans l'été, l'ensemble de l'équipe a travaillé sur la structuration de l'activité (fiche de postes, délimitation des délégations et des références, des processus,) et sur la cohésion d'équipe. L'équipe s'est fortement impliquée dans ce processus de changement et de structuration avec des premiers livrables : création d'une arborescence réseau plus structurée et partagée par l'équipe, d'un livret d'accueil, et formalisation d'une charte de fonctionnement. Un travail d'identification des valeurs de la ML a également été initié et sera intégré dans le livret d'accueil.

Un cadre de travail clair et sécurisant a été posé, plusieurs caps ont été franchis également en ce qui concerne la cohésion d'équipe. Nous allons poursuivre ce travail d'accompagnement jusqu'au 1er trimestre 2024 et de définition d'un plan d'actions à mettre en œuvre collectivement et individuellement pour que cette organisation réussisse.



Bureau



Conseil d'Administration

1er collège - Les Collectivités locales

Conseil Régional Auvergne Rhône-Alpes

Laurent WAUQUIEZ représenté par Jean-Claude DARLET

Conseil Départemental de l'Isère

Jean-Pierre BARBIER représenté par Imen DE SMEDT

Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté

Frédéric DE AZEVEDO

représenté par Jacky SOMVEILLE

Imen DE SMEDT

Dominique UNI

Christelle LANDEFORT

Nicole DI MARIA

Noëlle THAON

Thierry FEUGIER

2ème collège - Les administrations et services public

DDETS 38

Corinne GAUTHERIN

représentée par Céline MOURIER

Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté

François BONAIME

Emmanuelle GROSJEAN

CCAS de Vinay

Valérie GUILLAT

3ème collège - Les partenaires économiques

Chambre de Commerce et d'Industrie

Pierre STREIFF

représenté par Anaïs FERNANDEZ

Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Pascal CLAVEL - Fabien MARIE

Pierre PATRONCINI

Chambre d'Agriculture de l'Isère

Alexandre ESCOFFIER

Association des Industriels du Sud Grésivaudan

Philippe ROUSSET

D2C

Denis CAVAT

MANPOWER

Mélissa FUENTES

4ème collège - Les associations liées par les mêmes objectifs

Association EGEE Rhône-Alpes

André LOPEZ VELASCO

PAI-SS

Pierre LIOTARD

5ème collège - Les établissements de l'enseignement, de la formation et de l'information

Aplomb

Anne ANJUERE

Greta de Grenoble

Aurore DEBROSSE

6ème collège - Les partenaires sociaux

CFDT

Jeanne MAURY

Conseil Local de Développement

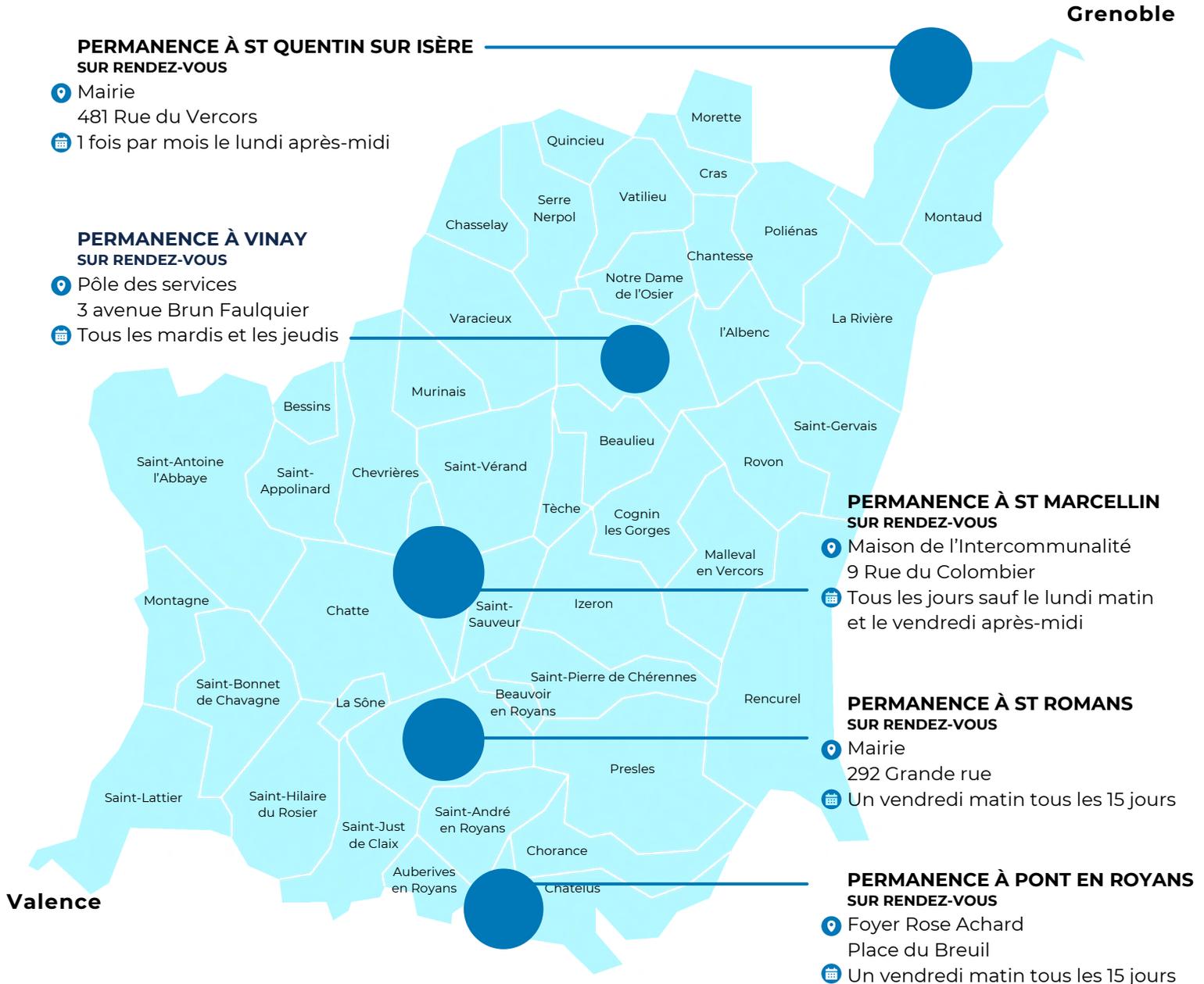
Maryse JANSSEN

LE TERRITOIRE

Des services au plus près des jeunes et des entreprises

1
siège
à Saint-Marcellin

4
permanences
St Quentin sur Isère, Vinay,
St Romans et Pont en Royans



47
communes

44 461
habitants

1
communauté
de communes



LE RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

UN RESEAU STRUCTURÉ



Notre Mission Locale fait partie d'un réseau National et Régional. **Elle travaille également avec les Missions Locales du département de l'Isère.** Elle participe notamment aux différents groupes de travail de son réseau local et régional.

L'ORGANISATION DU RÉSEAU



UNML

Union Nationale des Missions Locales



14 ARML

Associations Régionales des Missions Locales



AMILAURA

Association des Missions Locales d'Auvergne Rhône-Alpes

437

Missions locales

61

Missions Locales en Région ARA

dont 11 en Isère

1,1 MILLION

de jeunes accompagnés partout en France

LA LABELLISATION DES MISSIONS LOCALES

Notre réseau s'est engagé dans **une démarche de labellisation** visant à faire la démonstration de notre volonté d'améliorer, de façon continue, les services rendus aux jeunes, aux entreprises et à nos partenaires financeurs comme opérationnels. L'enjeu est avant tout de valoriser et de garantir la qualité de l'offre de services du réseau des Missions Locales.

Dans les discussions avec le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion, l'UNML s'est collectivement engagée à ce que l'ensemble du réseau (Missions Locales, ARML et l'UNML) concrétise leur demande d'audit de labellisation d'ici à fin 2024. Le label s'appuie sur les critères d'évaluation qualitative et éléments de preuve définis dans le Guide de l'audit. Il sera décerné par la Commission nationale de labellisation, composée de représentants du réseau et de partenaires, sur la base du rapport d'audit de l'auditeur.



Les 5 grands thèmes de l'audit :

GOVERNANCE

MANAGEMENT ET PILOTAGE DE L'ACTIVITÉ

OFFRE DE SERVICES

POSITIONNEMENT ET VALEURS DE LA MISSION LOCALE

ANCRAGE TERRITORIAL ET PARTENARIAL

LES CHIFFRES CLÉS 2023

766

JEUNES ACCOMPAGNÉS

♀ 53% ♂ 47%

8%
de QPV

7%
de RQTH

11%
de mineurs

238

JEUNES EN 1ER ACCUEIL

♀ 55% ♂ 45%

DONT 34 %
SONT MINEURS

+6%

5077

ENTRETIENS
INDIVIDUELS

+44%

3092

PARTICIPATIONS
AUX ATELIERS

+31%

RESULTATS

46%

(44% EN 2022)

Taux d'accès à l'emploi,
alternance et formation.

DISPOSITIFS RENFORCÉS

Jeunes en PPAE

121

+55%

Jeunes en PACEA

189

+48%

+12%

Jeunes en CEJ

124

RELATIONS ENTREPRISES

Entreprises contactées

174

+44%

+22%

Contacts entreprises

379



407 150 €

d'aides et allocations attribuées aux jeunes sur
le territoire.

Baromètre de l'enquête de satisfaction

Sur **76** jeunes interrogés, **93% sont satisfaits des services**
rendus par la Mission Locale « Jeunes » Saint-Marcellin Vercors Isère
et la recommanderaient à leur entourage.

II. LES JEUNES DE LA MISSION LOCALE ET LEUR ACCOMPAGNEMENT

LE REPÉRAGE ET LA MOBILISATION DES JEUNES

1ER ACCUEIL



1228

JEUNES EN CONTACT EN 2023*

*Un jeune en contact a eu 1 événement, quelle que soit la nature de l'évènement

238

jeunes accueillis pour la première fois à la Mission Locale

+6%

DONT **4%** JEUNES ONT UNE RQTH

QUI SONT ILS ?



55%

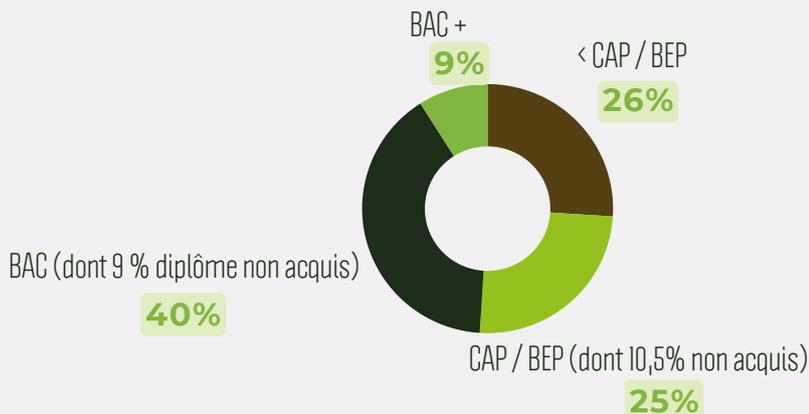


45%

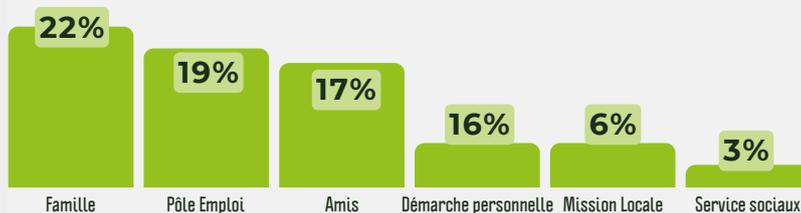
34% sont mineurs

47% entre 18 et 21 ans

19% entre 22 et 25 ans



COMMENT LES JEUNES ONT-ILS CONNU LA MISSION LOCALE ?



QUELLE EST LEUR TIÈRE DEMANDE ?



OBLIGATION DE FORMATION

Dans le cadre de l'obligation de formation, la Mission Locale « Jeunes » St-Marcellin Vercors Isère repère et amène vers un parcours d'accompagnement et de formation, les mineurs déscolarisés.

Les personnes concernées sont les mineurs de 16 à 18 ans

- diplômés ou non et qui ne sont ni en emploi, ni en éducation, ni en formation.
- en situation de décrochage du système scolaire,

Il s'agit de leur proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification et à l'emploi.

Une Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD), copilotée par la Mission Locale et le CIO du Centre Isère, permet le repérage des décrocheurs scolaires, d'analyser leur situation personnelle et de leur proposer la solution la plus adaptée. Elle est composée des partenaires jeunesse du territoire (Aide Sociale à l'Enfance, E2C, Lycées, Protection Judiciaire de la Jeunesse, Maison des familles Intercommunale, Point Information Jeunesse, Codase, services jeunesse des collectivités, CCAS, centre de planification...).

L'obligation de formation à la Mission Locale est un moyen de poursuivre son envie d'aller vers et de proposer à tous jeunes une solution et de renforcer la collaboration avec l'éducation nationale.



94

MINEURS ONT ÉTÉ
ACCOMPAGNÉS DANS
LE CADRE DE
L'OBLIGATION DE
FORMATION EN 2023.



52%



48%

27

ont 16 ans

67

ont 17 ans

TYPES DE SOLUTIONS

- 8 en alternance
- 15 en scolarité
- 29 en PACEA ou en CEJ
- 6 en service civique

ACTIONS D'ALLER VERS

LES ACTIONS D'ALLER VERS : RENCONTRE DES ÉLUS ET BUS SANTÉ

Aller vers... est un axe important pour nous faire connaître, cerner les besoins pour améliorer notre offre de services. Nous avons mené deux actions pour y parvenir

> RENCONTRER LES ÉLUS

Sur 18 mois, ce sont **47 communes** contactées dont 19 rencontres avec des élus. Ce fut l'occasion d'échanger sur notre offre de services, la situation de la jeunesse. La qualité des échanges nous a permis de cerner **les besoins en recrutement au niveau des mairies** et également de nous rendre compte qu'il existe peu de contacts entre la jeunesse d'une commune et ses élus. **Une piste importante pour la création d'une action innovante en 2024.**

> BUS SANTÉ

Participation à quatre permanences « En route vers la santé »

Initiées par la Maison des Familles pour parler de santé, d'emploi, d'insertion, de mobilité... (Communes de Pont en Royans, Saint Quentin sur Isère, Poliéna et Saint-Hilaire du Rosier.)

Cette démarche enrichissante « **hors les murs** » nous emmène au cœur des villages, au contact des jeunes, des familles mais aussi des commerçants, des services communaux qui sont des relais importants d'informations.

C'est également un temps de communication précieux avec les acteurs locaux pour coconstruire : pour exemple, une idée d'atelier trimestriel a vu le jour suite à nos échanges sur ces permanences « présentation de la Maison des Familles et Santé mentale ». Il sera mis en place dans notre programmation en 2024.



ALLER VERS...

C'EST AUSSI RENCONTRER LES POPULATIONS AUTREMENT POUR ESSAYER DE RENTRER EN CONTACT AVEC DES JEUNES EN RUPTURE.

L'ACCOMPAGNEMENT À L'ÉLABORATION ET MISE EN ŒUVRE DU PARCOURS

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

Un jeune accompagné a eu au moins un évènement de nature entretien individuel, atelier ou information collective.

766 JEUNES ACCOMPAGNÉS (778 en 2022)

dont 7%
ont une RQTH

8% habitent en Quartier
Prioritaire de la Ville

♀ 53%

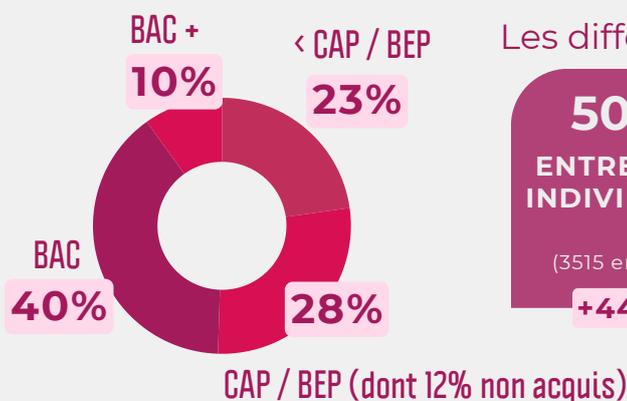
♂ 47%

11%
mineurs

43%
entre 18 et 21 ans

41%
entre 22 et 25 ans

5%
>26ans



Les différentes modalités d'accompagnement :



ZOOM « SPÉCIAL MINEURS »

87 jeunes ont 16 ou 17 ans
7 sont issus de QPV
2 ont une RQTH

CAP / BEP (dont 20%
diplôme non acquis)



< CAP / BEP

» Promo 16/18 : une action sur mesure

Nous retiendrons l'évènement du mois d'octobre 2023 qui s'est déroulé à la Mission Locale de St-Marcellin : **L'opération 16/18**.

Ce projet a permis à 12 jeunes mineurs (16 et 17 ans), inscrits à la Mission Locale, d'avoir une meilleure connaissance des solutions pour avancer sur leurs projets professionnels, tout en développant leurs compétences socio-professionnelles.

Durant 2 semaines, les conseillères de la Mission Locale et 8 partenaires du territoire ont pu aider et accompagner les jeunes, à travers des ateliers et des visites, afin de répondre à leurs besoins spécifiques tels que : la reprise de confiance en eux, leur autonomie, la découverte du monde de l'entreprise et de la formation, le soutien à la mobilité et l'accès à l'usage du numérique.



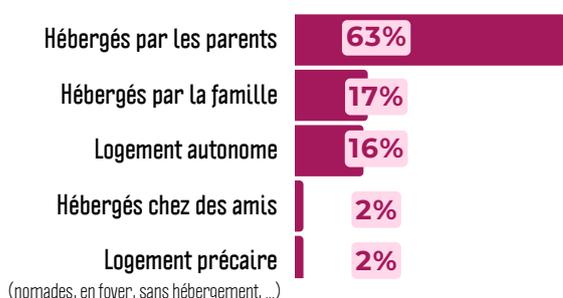
L'accès à l'autonomie

17 116 propositions faites aux jeunes :



LE LOGEMENT ET LES MOYENS DE LOCOMOTION

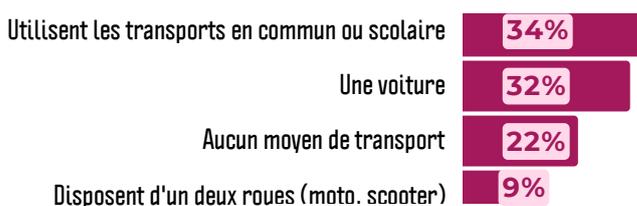
Le logement



10 ateliers collectifs animés par le CLLAJ ont permis de présenter à **70 JEUNES** le B-A BA en termes de logement et de l'accès aux services à destination des jeunes : état de lieux, dépôt de garantie, VISALE, calcul de budget... de manière ludique en utilisant un jeu de société.

21 JEUNES ont bénéficié d'un accompagnement personnel et individuel, toujours avec le CLLAJ. Face aux situations évoquées, des solutions existent, sont proposées et mises en œuvre : préparation de documents, contact de partenaires ou orientations vers des structures spécialisées... tout y est !

Les moyens de locomotion



La carte Illico Solidaire

Dimitri fait partie des **212 jeunes bénéficiaires de la carte Illico Solidaire en 2023**. Grâce à cette carte avantage financée par la Région Auvergne Rhône-Alpes, il peut se rendre sur son lieu de formation à Lyon avec une réduction de 75% sur ses trajets.

La mobilité des jeunes accompagnés



Le "code de la route intensif"

3 sessions « Code de la route intensif » + 1 stage intensif de 3 jours

L'autonomie passe par la mobilité : notre accompagnement a permis à 40 jeunes de préparer et de se présenter l'examen du code de la route par des sessions de code intensif, avec la présence d'un moniteur d'auto-école dans nos locaux.

L'envie et la détermination de chacun offre de belles réussites pour ce tremplin nécessaire à la suite de parcours.

LES AIDES FINANCIÈRES « COUP DE POUCE » :

La Mission Locale dispose de plusieurs moyens d'action pour sécuriser financièrement le parcours des jeunes et leur permettre d'accéder à l'autonomie.

➤ Fond d'Aide aux Jeunes en Difficulté

Le **FAJD** est un dispositif départemental de dernier recours destiné aux jeunes en grande difficulté sociale, âgés de 16 à 25 ans.

Fond d'aide aux jeunes d'urgence : 14 demandes de FAJU pour un montant de 1830€ en 2023.

➤ Aide à la gestion du Budget

Forum « Où est passé mon argent ».

Pendant la semaine de l'éducation financière, la Mission Locale, le Département de L'Isère, le CCAS de St Marcellin, le CMS de Vinay, l'UDAF ont organisé une journée sur l'argent.

L'après-midi, **13 JEUNES** ont participé à l'escape-game animé par la Banque de France, sous forme d'enquête policière, à la recherche d'indices : paiement par CB, retraits bancaires, relevé de comptes, factures...

CULTURE ET LOISIRS

➤ Pass'Région

134 JEUNES bénéficiaires de la carte Pass'Région, carte gratuite et financée par la Région Auvergne Rhône Alpes.



Julie adore les mangas. Grâce à la carte Pass'Région, elle a pu bénéficier de 15 euros pour acheter son « livre loisir ».



Sonny s'est motivé cette année pour reprendre une activité sportive. Grâce à la carte Pass'Région, il a pu utiliser l'avantage 'sport' et économiser 30 euros sur sa licence de Ping Pong.

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Il s'agit de proposer aux jeunes un accompagnement formalisé pour renforcer leur implication et leur responsabilité dans leur parcours.

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Le dispositif CEJ remet le jeune au centre de son parcours : il le rend acteur, favorise son ouverture et la confiance en soi, ce qui renforce sa capacité à se projeter dans l'avenir.

L'accompagnement CEJ s'inscrit dans un cadre obligatoire de 15 à 20h d'activité par semaine. Le jeune bénéficie d'une allocation pouvant aller **jusqu'à 528 euros**. Le jeune construit son parcours autour de plusieurs propositions qui lui permettent d'être au plus près ses besoins :

- Les entretiens individuels avec son référent Mission Locale
- Les ateliers collectifs sur des sujets variés (emploi, formation, orientation, vie quotidienne, santé, handicap, numérique, culture..)
- La valorisation de ses démarches personnelles et ses engagements citoyens, sportif, artistique, culturel.
- Les événements de la Mission Locale ainsi que celles des partenaires du territoire (Tiers lieux, La Fabrik, Pôle Emploi...)

C'EST QUOI ?

QUELQUES CHIFFRES

124 ENTRÉES

♀ **53%** ♂ **47%**

29% mineurs **53%** sans diplôme

6% RQTH **7%** issus QPV

DURÉE DU DISPOSITIF **84%** 6 mois ou moins **16%** + de 6 mois

La durée de l'accompagnement CEJ est réajusté en fonction des problématiques des jeunes et est renouvelé si nécessaire

1561

ENTRETIENS INDIVIDUELS

1957

ATELIERS

82

JEUNES ONT PARTICIPÉ AUX SEMAINES COLLECTIVES

Allocations versées en 2023
310 470,88€

142 SORTIES

32% de sorties positives en emploi
dont 19% en emploi durable

7% en formation

7% en situations structurantes

14% sortent pour rupture d'un commun accord

8% ont accès à l'autonomie

8% sortent pour non-respect des engagements

24% sont toujours en parcours

UNE OFFRE DE SERVICES GRANDISSANTE ET DE NOUVEAUX PARTENARIATS

56 ateliers différents proposés en 2023

autour de l'emploi, la formation, l'orientation, la vie quotidienne, la santé, le handicap, le numérique, la culture

50% sont animés par des partenaires

LE PACEA

PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

C'EST QUOI ?

Le PACEA, bien plus qu'un programme, **représente un contrat d'engagement entre le jeune et la Mission Locale**. Il offre aux jeunes de 16 à 25 ans la possibilité de **définir un parcours personnalisé sur une durée maximale de 24 mois, axé sur l'emploi, la formation, le projet professionnel, la santé, le logement et la mobilité**.

La motivation du jeune constitue le seul critère d'éligibilité. Le conseiller, après un bilan approfondi, accompagne le jeune dans la concrétisation de son parcours, pouvant, dans certaines situations, octroyer une aide financière limitée. Le PACEA, c'est l'opportunité d'un accompagnement renforcé vers l'autonomie.

QUELQUES CHIFFRES

189 SONT ENTRÉS DANS LE DISPOSITIF EN 2023 **+48%**

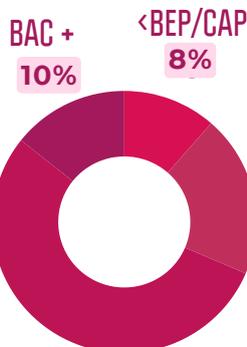
♀ **59%**

♂ **41%**

17%
mineurs

50%
entre 18 et 21 ans

33%
entre 22 et 25 ans



BAC (dont 9 % diplôme non acquis)

38%

Allocations
versées en 2023



94 350 €

229 JEUNES
SONT SORTIS DU PACEA EN 2023
DONT 23% EN SORTIE POSITIVE

C'EST QUOI ?

Les jeunes inscrits à Pôle emploi bénéficient de la part de la Mission Locale d'un accompagnement renforcé dans le cadre d'un partenariat spécifique.

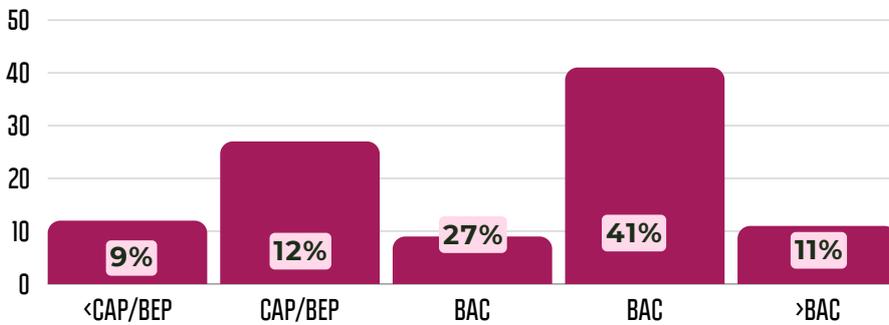
En moyenne, un jeune est accompagné 1 an et demi en suivi renforcé avant d'entrer dans la vie active et intégrer une situation d'emploi stable.

QUELQUES CHIFFRES

121 SONT ENTRÉS DANS LE DISPOSITIF EN 2023 **+48%**

♀ **48%** ♂ **52%**

4% mineurs 54% entre 18 et 21 ans 42% entre 22 et 25 ans



282 JEUNES EN PPAE DANS L'ANNÉE 2023

112 JEUNES SONT SORTIS DU PPAE EN 2023.



III. L'OFFRE DE SERVICES DE LA MISSION LOCALE

UN PARTENARIAT EFFICACE EST INDISPENSABLE sur le territoire avec les entreprises, les associations, les collectivités (santé, social, emploi, formation, culturel, citoyenneté, numérique).

Les partenaires s'engagent et participent aux ateliers, visites d'entreprises, forums, job dating... organisés par la Mission Locale.

ORIENTATION

Accompagner dans la construction du projet professionnel des jeunes : ateliers spécifiques, PMSMP, découverte des métiers, visites d'entreprises, ...

LES PMSMP

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

La **PMSMP** est une immersion en entreprise qui permet au jeune de se confronter à des situations réelles pour découvrir un métier ou un secteur d'activité, confirmer un projet professionnel ou initier une démarche de recrutement.

Atelier spécifiques collectif « Comment faire un stage ? »

L'objectif de cet atelier

- Permettre aux jeunes de se remotiver pour aller en stage et ainsi faciliter leur mise en action.
- Comprendre ce que contient la convention de stage et d'évaluer les difficultés avec eux, afin qu'ils puissent ensuite travailler sur leurs besoins auprès de leurs conseillères.

Nouveauté!

En participant à l'atelier « **Comment faire un stage ?** », les jeunes auront la possibilité de se poser les questions suivantes :

- Ai-je envie d'aller en stage ?
- Qu'est-ce qui me freine ?
- Est-ce que j'ai toutes les cartes en main pour y aller ? (CV, lettre de motivation, savoir envoyer un mail),
- A quoi ça va me servir de faire des stages ?

Animé par deux conseillères de la Mission Locale
1 fois par mois,

77

JEUNES ONT EFFECTUÉ en 2023

117 PMSMP

(143 en 2022 pour 64 jeunes)

Installation du festival « Textes en l'air à St Antoine l'Abbaye »

Dans le cadre d'une PMSMP, les jeunes ont participé à l'installation du festival **"texte en l'air à St Antoine l'Abbaye"** aux côtés des professionnels et des bénévoles : monter les gradins, installer la billetterie, décorer le barnum...

Les jeunes étaient ravis de cette journée, satisfaits du travail accompli, de l'ambiance chaleureuse des bénévoles sur place.



LE SERVICE CIVIQUE, UNE MISSION DE VOLONTARIAT

15 JEUNES

en mission sur l'année

dont **7 nouveaux contrats**

**10 STRUCTURES
PARTENAIRES
ENGAGÉES**

clubs sportifs,
l'intercommunalité,
une mairie, une association

Une orientation vers un service civique permet au jeune de rester actif durant une période de transition à travers un engagement d'intérêt général sur les thèmes de **environnement, du sport, du social ou encore de l'éducation.**

Les missions de service civique sont variées et permettent de développer un réseau, de découvrir un métier, d'enrichir son CV mais surtout de se sentir utile et de prendre confiance.

Bénéficiant de l'agrément, la Mission Locale « Jeunes » Vercors Isère propose à ses partenaires de porter des services civiques. Concrètement, la Mission Locale assure le portage administratif, signe la convention Service Civique avec les jeunes puis met les jeunes à disposition de la collectivité ou de l'association partenaire.

La Mission locale dispose d'une conseillère référente qui accompagne les structures dans toutes les étapes de la mise en œuvre du service civique.

Nouveauté

Dans le cadre du service civique, deux formations obligatoires sont organisées par la Mission Locale: **le PSCI et une formation civique et citoyenne.**

Formation civique et citoyenne : nouveau format de cette action dans le cadre de notre nouvel agrément, nous en avons profité pour réaliser une action solidaire en partenariat avec le Secours Populaire. Après une récolte de dons, les jeunes ont constitué des sacs cadeaux pour les bénéficiaires du Secours Populaire.

Formation des tuteurs de volontaires :

La Mission Locale a été très heureuse d'organiser pour la première fois une formation dédiée aux tuteurs. 9 structures accueillant des volontaires en intermédiation sur le territoire étaient présentes, merci à eux pour leur implication et aux formateurs de la ligue de l'enseignement et d'unis cité.

De nouveaux partenariats en perspective pour 2024 !

J'ai trouvé ma mission en service civique au SIJ (Service Information Jeunesse) lors d'un atelier que j'ai réalisé l'an dernier dans le cadre du CEJ à la Mission Locale. Mon rôle durant mes 8 mois de Service Civique est de renforcer le lien entre les jeunes et les structures du territoire qui leur sont dédiées. Au quotidien, les tâches que j'accomplis sont diverses et variées :

- gestion des réseaux sociaux
- montage de projets et gestion de la communication des événements
- participer aux chantiers avec les jeunes
- travailler en corporation avec d'autres structures et dispositifs (maison des familles, espace anime...)

Mon tuteur, Baptiste Céron, est présent pour me renseigner et m'aiguiller lorsque c'est nécessaire.

Ce Service Civique m'apporte, à titre personnel, de nombreux avantages tels que le lien "humain" que l'on crée inévitablement au contact des jeunes. L'expérience que j'ai d'ailleurs la plus appréciée était les chantiers pendant lesquels on travaillait sur des constructions en bois avec un petit groupe de lycéens. L'ambiance y était agréable et c'est ça qui m'a le plus marqué. Les grands événements étaient aussi une occasion pour aller à leur contact et retrouver cette atmosphère.

Je recommande volontiers de mener un Service Civique au SIJ. Si un jeune est indécis concernant son avenir, ces 8 mois de volontariat seront pour lui une initiation qui lui feront ouvrir les yeux sur des domaines qui lui étaient peut-être inconnus. Ce sera l'occasion de remplir son CV, de percevoir une rémunération et même potentiellement de travailler plus tard dans ce domaine.

Amir

LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

La Mission Locale, via Erasmus, propose une expérience de mobilité européenne accessible aux jeunes sans condition de diplôme.

Deux dispositifs sont proposés : **le dispositif OUAT et Why not.**

Pour les jeunes les plus autonomes, **le dispositif OUAT** est idéal : c'est un stage professionnel de 3 mois qui est proposé en République Tchèque, Lituanie, Chypre, Malte ou Pologne pour améliorer son anglais, ou en Espagne pour ceux qui souhaitent pratiquer l'Espagnol.

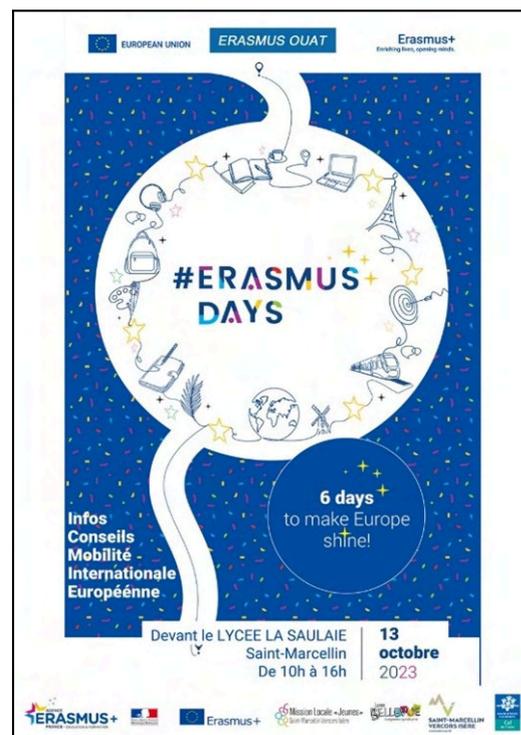
Le **dispositif Why Not**, permet de **partir 3 semaines en stage d'observation en Espagne ou au Portugal** (langue anglaise). Les jeunes bénéficient de cours de langue et d'un tutorat durant le séjour.

Un **atelier d'information**, animé par la référente Mobilité internationale, a lieu **une fois par mois à la Mission Locale** afin que chaque jeune puisse connaître ces dispositifs et construire son projet de mobilité.



➤ ACTION PARTENARIALE EN 2023

En partenariat avec le Service Information Jeunesse et le lycée Bellevue, **l'évènement « Erasmus Days »** permet d'informer les jeunes du territoire sur les dispositifs de départs à l'étranger.



LA DÉCOUVERTE DES MÉTIERS ET DES ENTREPRISES

Les découvertes métiers ont pour **objectifs de permettre** :

aux jeunes accompagnés

- de **mieux comprendre** le fonctionnement et les exigences du monde du travail
- d'**approfondir** leurs connaissances des différents secteurs d'activité et des métiers
- de mesurer les perspectives d'avenir
- de se prémunir des représentations marquées par des stéréotypes

aux entreprises partenaires

- de **faire connaître** son métiers et son savoir faire
- de **renforcer** la relation avec les jeunes : apprendre à mieux se connaître
- d'encourager les opportunités de stages, d'apprentissage dans le but d'embaucher de nouveaux collaborateurs
- de trouver des synergies avec les autres acteurs du territoire

10 visites Découvertes métiers - 85 jeunes

Métiers de l'industrie :
Visite de Press' Vercors



Métiers du tourisme : Visite
des Grottes de Choranche



Métiers du spectacle :
Visite du Diapason



**Découverte des métiers
du commerce :**
Visite de Colruyt



**Découverte des métiers
de l'aide à la personne :**
Visite de la MGEN



**Découverte des emplois
en ESAT :**
Visite de LMDES

Nouveauté

L'idée ici est de faire **découvrir des métiers autour d'actions ludiques** qui vont permettre dans le même temps la découverte d'espaces naturels ou de lieux culturels.

L'action va favoriser **la mise en mouvement, l'accès à la culture et une meilleure connaissance du territoire**, voire, pour certains jeunes, la découverte du territoire et de ses richesses.

Découverte des métiers de la nature/forêt

Visite du site des Écouges



Découverte des métiers de boulanger/d'apiculteur

Visite de la boulangerie "Le Pain de Beauvoir"
et de la Miellerie des Coulmes à Beauvoir



Visite du
Couvent des
Carmes, visite
du village de
Beauvoir



Jeudi, la sortie à Beauvoir a été très enrichissante, bien que fatigante. Le village est magnifique et la guide a su mettre en avant l'essentiel de l'histoire du village. Au couvent des Carmes, il y avait une exposition temporaire d'une sculptrice qui vit à Choranche.

La guide nous a informés qu'exceptionnellement, cette dame ouvrait son immense jardin au public ce week-end. J'ai donc sauté sur l'occasion pour m'y rendre. C'était une après-midi hors du temps, dans son jardin de 3 hectares parsemés de ses sculptures, au pieds du Vercors. Magnifique ! J'ai pu échanger avec l'artiste qui m'a longuement expliqué son travail.

Angèle

➤ Forum Défense et Sécurité

125 personnes, (dont 96 jeunes issus de tout le territoire et de quelques communes de la Drôme voisine) sont venues rencontrer les professionnels de la Défense et de la Sécurité (Gendarmerie, les 3 corps d'Armée, Police Nationale et Municipale, SMV et les pompiers) le Mercredi 13 décembre 2023. Un forum convivial, riche en échanges et dynamique, grâce aux nombreuses animations proposées : Maître-chien, geste de premiers secours, démonstration de matériel.

De l'avis des partenaires : à refaire l'année prochaine !



➤ Horizon 9

La Mission Locale s'est rendue avec plusieurs jeunes sur **l'évènement Horizon 9 (Festival pour l'emploi et les compétences)** au **World Trade Center de Grenoble avec la CCI**. Au programme : rencontres avec les employeurs et les centres de formation, mais aussi participation à l'atelier de relooking et découverte du Bus de l'orientation !



FORMATION

Nous accompagnons les jeunes pour l'élaboration d'un parcours de formation pour trouver la formation, et le financement.

117

**JEUNES
EN SITUATION DE FORMATION**

♀ **61%**

85

**ENTRÉES EN FORMATION
POUR 76 JEUNES**

♂ **39%**

14% mineurs — 50% entre 18 et 21 ans — 34% entre 22 et 25 ans — 1% 26 ans

LES PRINCIPAUX SECTEURS DE FORMATION

- Service à la personne et santé
- Informatique et Numérique
- Administratif
- Transport et logistique

FINANCEMENT DES FORMATIONS



Formations Financées par Pôle Emploi et/ou la Région Auvergne Rhône-Alpes avec un partenariat local sur notre territoire en 2023 :

- **L'IFAS de Saint-Marcellin :**
 - le Diplôme Etat Aide-soignant(e).
- **Le centre de formation GRETA de Grenoble :**
 - A l'atelier des Bons Oeuvriers à St Antoine l'Abbaye :
 - Formation Taille de Pierre.
 - Au collège Le Savouret à Saint Marcellin (utilisation des locaux, des cuisines ...) :
 - Découverte des métiers de l'hôtellerie et de la restauration.
 - Au lycée la Saulaie à Saint Marcellin :
 - Découverte de l'outil informatique et fracture numérique.
 - Parcours PIX pour développer, valoriser et certifier ses compétences numériques.
 - Passeport de Compétences Informatique Européens (bureautique et pratique numérique).
 - Français Langue Etrangère (DELFI et DILFI).
- **L'organisme VERNEIL Formation :**
 - Au Centralis à Saint-Marcellin
 - Parcours Impulsion : Mobilisation et construction du projet professionnel.
- **Le centre de formation APLOMB**
 - Aux Centres de Cras et de Saint-Appolinard :
 - Ouvrier Professionnel en Eco Construction
 - Ouvrier Professionnel en Restauration du Patrimoine
 - Technicien Valoriste des Ressources du Bâtiment

En 2021, je terminais mon bac et je venais de sortir de mes soucis de santé. Les études avaient commencé et je ne me sentais pas encore en capacité de reprendre. Je suis alors venue à la Mission locale qui m'a très vite aidée.

J'ai toujours eu comme projet de devenir infirmière puéricultrice. Alors, dès que j'ai pu, j'ai intégré l'école d'aide-soignante à l'IFAS à St Marcellin. En parallèle, j'essayais chaque année, via Parcoursup, d'intégrer une école d'infirmière. En juillet 2023, j'ai été prise à l'école d'infirmière de Valence. Je n'ai pas réfléchi une seconde et j'y suis allée. Actuellement, me voilà diplômée aide-soignante et en 1ère année d'infirmière en ayant validé mon premier semestre !

La Mission locale m'a beaucoup aidé à avancer, moralement comme financièrement parlant. Et j'en suis très reconnaissante. Elle m'a beaucoup soutenue et accompagnée pour la réalisation de mon projet professionnel.

Sidney

FORUM FORMATION

Organisé à Pôle Emploi Saint-Marcellin

Une matinée pour rencontrer **16 organismes de formation** venus présenter et expliquer leurs offres de formations financées et rémunérées.

Les jeunes ont découvert une autre façon de se former et ont pu appréhender une offre diversifiée pour tous niveaux de certifications ; Ils ont pu **se projeter sur des formations pour se remobiliser, pour reprendre confiance en soi, pour monter en compétences. Et pour se qualifier pour accéder à l'emploi et notamment sur les métiers en tension.**

LES SECTEURS REPRESENTES

Bâtiment

Transport

Santé

Informatique
/ Multimédia

Industrie

RETOUR DES 12 JEUNES ACCOMPAGNÉS SUR LA MATINÉE



« Il y avait les formations qui me plaisaient ; j'ai bien aimé voir les différents centres de formation sur la même matinée, au même endroit.

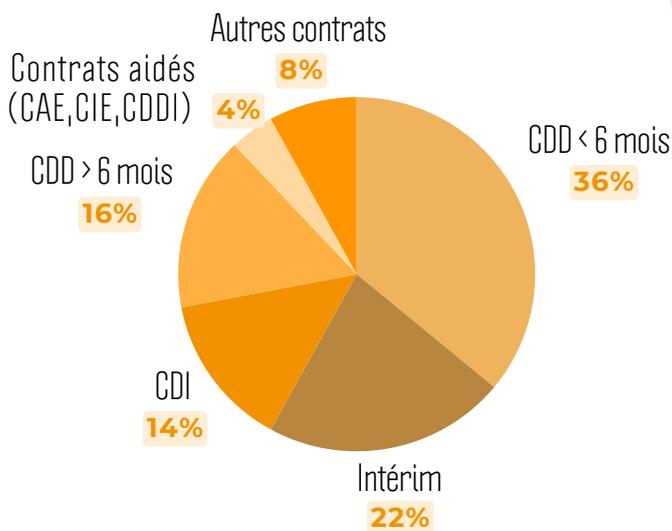
C'est mieux de voir en direct les formations et parler avec les gens ; on a eu beaucoup d'informations et des documentations sur les formations qui nous intéressent. Les formations sont techniques en lien avec l'emploi, peu scolaires ... »

EMPLOI ET ALTERNANCE

La Mission Locale a un partenariat défini avec les entreprises du territoire. Elles peuvent être mobilisées pour toutes les phases ou une partie du parcours des jeunes (découverte des métiers, des secteurs économiques, évaluation des compétences, accès à l'emploi ou à la qualification, ...) tout en répondant aux besoins de compétences des entreprises

CHIFFRES DE L'EMPLOI

386 contrats signés pour 261 jeunes

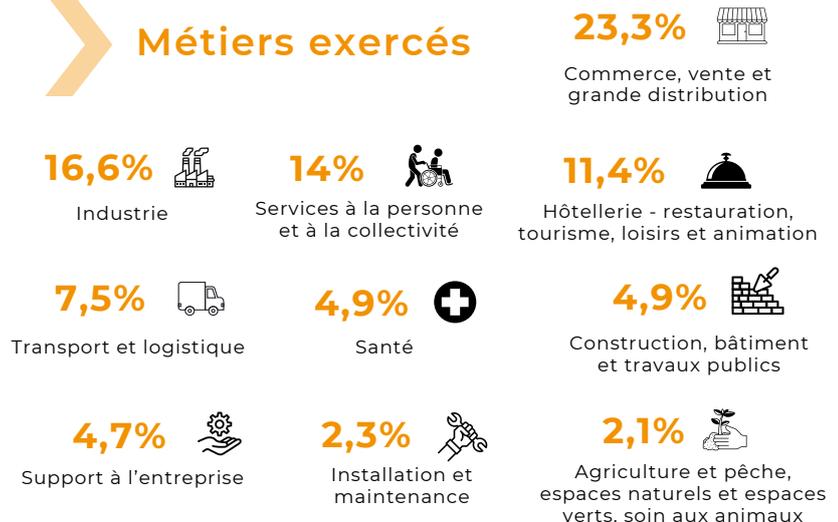


Nos partenaires IAE : La Providence, Tero Loko, Les Jardins de la Solidarité, Passiflore, Pa-iss Ressourcerie, Pai-ss emploi, ...



Cela va faire quelque temps que je suis inscrit à la Mission locale. J'y suis allé au départ quand j'ai quitté le système scolaire pour découvrir le monde professionnel et faire une pause pour essayer de me trouver dans ce que je voulais faire et la personne que je voulais être. Grâce aux bons conseils de leurs conseillères et notamment celle qui m'a suivi pendant quelques temps, j'ai réussi à trouver un milieu professionnel qui me convient et dans lequel je me plais. Jusqu'à aujourd'hui et sans ce long accompagnement, je n'aurais jamais cru que le métier d'infirmier était celui qui était fait pour moi et dans lequel je veux me donner à fond pour réussir. Grâce à mon emploi actuel, je compte bien me former à ce métier.
Tony

Métiers exercés



CHIFFRES ALTERNANCE

- 34 sont en situation d'alternance
- 18 jeunes accompagnés sur une entrée en contrat d'alternance
- 20% sont en contrat de professionnalisation
- 80% sont en contrat d'apprentissage

Métiers exercés



ACTIONS DE PRÉPARATION À L'EMPLOI

> LES JEUDIS DE L'EMPLOI « BOOSTE TON JOB »

Atelier hebdomadaire qui a lieu tous les jeudis à la Mission Locale.

90
participants

> LES RENCONTRES ET VISITES CFA

54 jeunes
participants

Les visites de CFA permettent aux jeunes du territoire de franchir les portes des établissements scolaires, sans quoi, ils iraient difficilement. Chaque CFA organise des visites ludiques durant lesquelles les jeunes peuvent s'exercer à la pratique d'un métier (réalité virtuelle, simulateurs, ateliers...). Présenter l'alternance et son fonctionnement constitue pour certains un premier pas vers la reprise d'une formation. Les découvertes métiers sont une source d'enrichissement pour chaque jeune, qui envisagent alors de nouvelles orientations.

CFA industrie

Visite Pôle formation à Moirans



CFA agriculture

Terre d'Horizon à Romans



CFA tourisme

AFDA



Action novatrice autour du sport

pour **10 jeunes mineurs**
Visite du CFA Tremplin Sport
Formation de Voiron
et pratique de sport (photo TSF).



CFA Commerce
ICADEMIE

ACTIONS DE RECRUTEMENT COLLECTIFS

➤ **JOBDATEING ORGANISÉ AVEC LA MAISON DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DES PAYS VOIRONNAIS ET SUD-GRÉSIVAUDAN ET PÔLE EMPLOI**

Tous les secteurs étaient représentés grâce à la présence de Plateforme 38, Hyp hôtel, E. Leclerc, Colruyt France, MGEN, la ville de Saint-Marcellin, Depagne, Caré TP, le Département, Pa-iss emploi, Corinne Leclerc, Toma intérim et Agri emploi 38.

➤ **PETIT DÉJEUNER DE L'EMPLOI ORGANISÉ PAR UN GROUPE DE 5 JEUNES.**

Les jeunes ont mobilisé les entreprises de leur choix et ont organisé l'ensemble de la communication et la mise en œuvre de l'action.

35 jeunes et 7 entreprises ont participé à ce moment convivial autour de l'emploi et de l'alternance.

120
CANDIDATS



➤ **RECRUTEMENT INTÉRIM**
(MANPOWER, TRIDENT, RANDSTAD, ADECCO, HELP EMPLOI)

6 recrutements collectifs « intérim » **avec 5** agences de travail temporaire du territoire.

Au total, **42** jeunes ont été présents sur ces actions dont **7** ont été recrutés

➤ **RECRUTEMENT À L'HÔTEL « LES PORTES DU VERCORS » À SAINT-MARCELLIN**

L'hôtel des Portes du Vercors a lancé un recrutement collectif dans le cadre de son changement de propriétaire (devenu Hyp'Hôtel)

Plus de 50 candidats étaient présents dont 16 jeunes de la Mission Locale.

Le déroulé de la journée :

- Echanges avec M. Reggad sur son parcours et son entreprise.
- Visite groupée des lieux communs avec présentation des projets d'évolutions de ces lieux
- Jobdating, rencontre avec les candidats

3 jeunes de la Mission Locale ont été retenus pour un deuxième entretien.



> JOBS D'ÉTÉ

75 PARTICIPANTS

ont profité de l'opération Jobs d'été à la Mission Locale en partenariat avec le Service Information Jeunesse de Saint Marcellin Vercors Isère Communauté

Contenu :

- Simulations d'entretien d'embauche
- Atelier CV
- Offres des entreprises affichées (jobs d'été et alternance)
- Infos BAFA
- Chantiers jeunes
- 1/3 lieu numérique : impression 3D, formations...

Entreprises et partenaires présents

- ECTI
- Campus connecté
- Randstad
- MGEN
- Interco (PIJ)

> PARTICIPATION AU JOBDATING HANDICAP

Forum EMPLOI & HANDICAP,

organisé en partenariat avec les Missions Locales de la Bièvre et du Pays Voironnais avec le soutien de Cap emploi

Après une table ronde d'échanges autour du handicap, les personnes ont pu rencontrer les entreprises et acteurs du handicap de nos 3 territoires.

Le lendemain, ce temps fort s'est enrichi d'une belle journée **"visites entreprises"**.

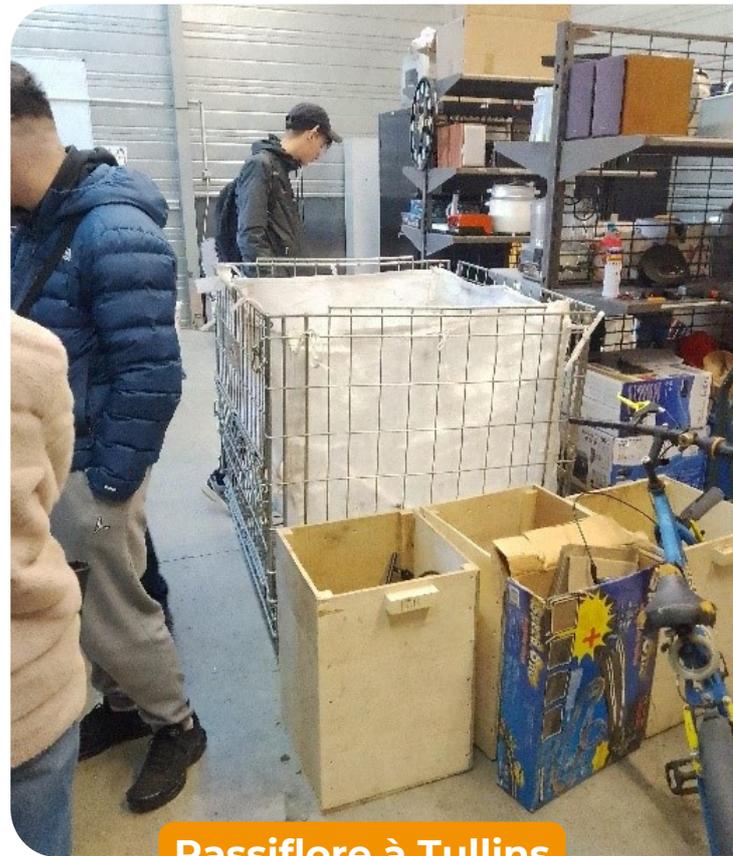
Un groupe de 11 personnes a pu visiter :

- le matin SIDAS PRODUCTION, spécialiste du confort des pieds
- et PASSIFLORE, chantier d'insertion par l'activité économique l'après-midi.

Sidas à St Etienne de St Geoirs



Passiflore à Tullins



80 VISITEURS

et bien au-delà si on compte les 15 entreprises et les nombreux accompagnateurs des personnes en situation de handicap dans la salle des fêtes de Tullins

LA RELATION ENTREPRISE AU QUOTIDIEN

La relation entre la Mission Locale et les recruteurs représente un des facteurs essentiels à la réussite de l'accompagnement à l'emploi des jeunes.

379
CONTACTS
ENTREPRISES

+44%

➤ LES CONTACTS AVEC LES EMPLOYEURS TOUT AU LONG DE L'ANNÉE :

- **Prospection** : recherche de stage ou d'emploi
- **Promotion et négociation** des contrats aidés ou en alternance
- **Suivi et maintien en emploi**
- **Présentation** d'un jeune sur une offre d'emploi nominative
- **Enquête professionnelle, repérage des besoins**
- **Réponse** aux questions des employeurs

174
ENTREPRISES
CONTACTÉES

+22%

➤ LA MISSION LOCALE PROPOSE DIFFÉRENTS NIVEAUX DE SERVICES AUX EMPLOYEURS :

- **Définition** du profil de poste avec l'employeur
- **Recueil et diffusion** de l'offre
- **Pré-recrutement**
- **Proposition d'un accompagnement** dans l'emploi pour faciliter l'intégration du jeune dans l'entreprise.

90
OFFRES
D'EMPLOI
RÉCOLTÉES

➤ UN PETIT DÉJEUNER À DESTINATION DES EMPLOYEURS

Un moment convivial et de partages autour des projets et besoins des entreprises du territoire et les offres de services proposées par la Mission Locale, la Maison de l'Emploi et de la Formation des Pays Voironnais et Sud-Grésivaudan et Pôle emploi.

Sur nos actions de recrutements collectifs 2023 : ce que disent les entreprises

100%
sont satisfaites de l'organisation proposée

85%
ont rencontré des candidat(e)s intéressant(e)s

85%
estiment que ces actions répondent à leurs attentes

100%
souhaitent renouveler leur participation à nos actions



SANTÉ ET HANDICAP

Souvent, par manque d'informations et de compréhension, par absence de besoins immédiats, les jeunes n'effectuent pas les démarches requises pour faire valoir ou renouveler leurs droits au titre de l'Assurance Maladie.

LA SANTÉ



La Mission Locale, avec ses partenaires, met en place différentes actions :

- Des kits d'hygiène sont distribués aux jeunes en grande précarité.
- Des préservatifs féminins et masculins fournis par la Maison des Familles via l'ARS (Agence Régionale de Santé) sont mis à disposition.
- Des permanences au sein de la Mission Locale sont tenues par le Codase (Consultation Jeune Majeur) pour les problèmes d'addictions.

73

propositions

4,5%

> Atelier CPAM

« Comprendre son accès aux droits » et « utiliser les services proposés » sont les maître-mots de la CPAM venue rencontrer les jeunes :

- comprendre son parcours de soins, l'ouverture de ses droits,
- mise en place de la Complémentaire Santé Solidaire, (C2S),
- suivi du programme M'T'Dents,
- créer et utiliser son espace personnel www.ameli.fr,

ont permis à 8 jeunes de faire le point sur leur situation personnelle.

Une psychologue mise à disposition par le CHAI de Saint-Egrève reçoit les jeunes sur rendez-vous ½ journée par semaine.

23 permanences sur l'année

67 entretiens individuels pour 13 jeunes

♀ 77% ♂ 23%

Nouveauté

> Bilan de santé au sein de la Mission Locale

4 vendredis matin ont été consacrés à la réalisation de Bilan de Santé, avec l'intervention d'ISBA Santé Prévention de St Martin d'Hères, dans les locaux de la Mission locale.

L'objectif : Promouvoir des actions de Prévention en contribuant à protéger et valoriser notre Capital Santé.

36 JEUNES ONT RÉALISÉ LEUR BILAN SANTÉ

Check-up complet avec une infirmière et un médecin, prélèvements sanguins, rappels de vaccins.

Chaque jeune a partagé un petit déjeuner équilibré sucré/salé convivial, échangeant sur l'importance de ce 1er repas de la journée et abordant diverses thématiques autour de la santé : alimentation, prévention santé sexuelle, bien-être, bouger, prendre soin de soi...

Le bilan de santé, les recommandations, orientations vers des spécialistes et prévention sont ainsi envoyés en toute confidentialité au domicile des participants.

LE HANDICAP

La Mission Locale est particulièrement attentive aux jeunes ayant une RQTH pour leur proposer des actions spécifiques.



59

jeunes

accompagnés
dont

♀ 39%

♂ 61%

> Permanence ARIA 38

Nouveauté !

A tour de rôle, des éducateurs spécialisés du **Service d'Accompagnement à la Vie Sociale** d'Aria 38 de Saint-Marcellin ont tenu des permanences individuelles au sein de la Mission Locale :

- rencontrer le jeune seul ou accompagné d'un proche, d'un parent ou de sa conseillère Mission Locale, pour présenter cette **Association Régionale pour l'Insertion et l'Autonomie du territoire**,
- expliquer en quelques mots en quoi consiste le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale qui a pour but de soutenir les personnes adultes handicapées dans la réalisation de leur projet de vie.

12 jeunes ont souhaité rencontrer la structure, visiter le service et, pour certains, entamer une démarche d'accompagnement.

> Dispositif « Emploi Accompagné » par MESSIDOR

A 3 reprises, les équipes de Messidor ont présenté en réunion d'information collective aux jeunes venus seuls ou accompagnés le **dispositif Emploi Accompagné**.

Dispositif d'accompagnement des personnes en situation RQTH, travaillant ou souhaitant travailler dans le milieu ordinaire, pour définir et mettre en place le projet professionnel, la mise à l'emploi et/ ou le maintien à l'emploi, selon des aménagements et recommandations en lien avec les entreprises.

19 jeunes présents à ces rencontres, suivies pour le plus grand nombre d'un entretien individuel et de la mise en place d'un accompagnement personnalisé.

L'ESPACE NUMERIQUE



Un espace en libre accès pour tous les jeunes inscrits à la Mission locale

4 ordinateurs sont à disposition pour faire des recherches en autonomie.

> DES ATELIERS PLANIFIÉS ET ENCADRÉS AVEC LA FONDATION ORANGE SOLIDARITÉ

L'association Orange Solidarité participe à réduire la fracture numérique. Avec un total de 20 interventions en 2023, les animateurs ont informé et formé les jeunes à l'utilisation des réseaux sociaux en sécurité, protéger son identité numérique, **démêler le vrai du faux** en identifiant les fake-news, et favoriser la découverte et la compréhension des plateformes numériques administratives comme :

www.ameli.fr

www.impots.gouv.fr

www.cpf.fr

www.franceconnect.fr,

...

Nouveauté !

> DES ATELIERS NUMÉRIQUES ANIMÉS PAR UNE CONSEILLÈRE

Le numérique fait partie de notre vie quotidienne et professionnelle : **Acquérir une culture numérique est devenu un indispensable.**

Pour comprendre les enjeux liés au monde du numérique et maîtriser les fondamentaux, la Mission Locale propose divers ateliers, animés par 3 acteurs : les conseillères de la ML, le SIJ (Service Information Jeunesse) et le Tiers Lieu Numérique.

Les grands thèmes de ces ateliers : Les réseaux sociaux, les médias, le traitement de l'information : distinguer le vrai du Faux, savoir utiliser les outils de communication numérique, maîtriser les bases du pack Office, utiliser un vocabulaire technique, comprendre le stockage de données, découvrir les métiers du numérique.

S'approprier les bases et élargir cette culture du numérique, pour son usage personnel et professionnel sont les objectifs de ces ateliers à destination des jeunes de 16 à 25 ans.



IV. ZOOM SUR DES FAITS MARQUANTS 2023

SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

Chaque année, la Semaine Nationale des Missions Locales est un événement majeur et incontournable du réseau des Missions Locales.

Elle est l'occasion, pour les Missions locales, de montrer comment elles s'organisent pour être aux côtés des jeunes afin de leur permettre d'envisager l'avenir plus sereinement

Le thème, pour l'année 2023 est

« Dessine ton avenir en toute confiance »



Pour mettre les jeunes à l'honneur, il leur a été demandé de s'exprimer en créant une œuvre qui serait ensuite exposée dans une galerie virtuelle nationale.

Pour la Mission Locale « Jeunes » Saint-Marcellin Vercors Isère, c'est un dessin à 8 mains qui a été créé.

Cette année, toujours dans le cadre de la « Semaine Nationale des Missions Locales », les Missions Locales de l'Isère ont proposé ensemble une expérience départementale avec pour thème "son avenir en toute confiance".

Pour symboliser cette confiance, jeunes, conseillers et entreprises ont réalisé conjointement un saut en parachute, le 13 octobre 2023, à l'aéroport de Grenoble Isère/Saint-Etienne-de-Saint-Geoirs.

Après un tirage au sort, c'est Dana qui a eu la chance de se rendre à l'école de parachutisme et de faire son baptême de l'air



ACTION PETITE POISSONE

Le réseau de lutte contre les violences intrafamiliales faites aux femmes et aide aux victimes du Sud-Grésivaudan, co-piloté par Saint-Marcellin Vercors Isère Communauté et le Département, a organisé des ateliers de création avec la street artiste « **Petite Poissone** » avec la coopération des professionnels de la Mission Locale, du lycée La Saulaie, du collège Le Savouret et du service Solidarité du département.

Pendant plusieurs jours, des jeunes et des femmes ont conçu des œuvres artistiques avec « **Petite Poissone** » ;

Ils se sont rendus à la Ressourcerie intercommunale pour dénicher des objets qui leur serviront de support à leur future création.

Les œuvres terminées ont donné lieu à une exposition. Cette exposition sera itinérante sur le territoire en 2024, l'objectif étant de sensibiliser le public et de lutter contre les violences en croisant les champs de la culture et de la prévention.



LE RENDEZ-VOUS

Le 1er Forum intercommunal de l'emploi, du recrutement et de la formation a eu lieu le 23 mars dans la commune de Chatte.

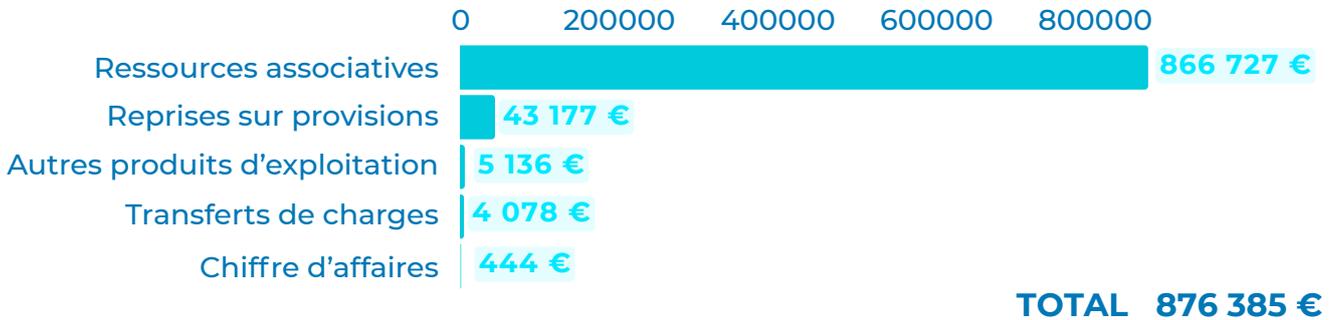
Des employeurs du territoire étaient présents pour un jobdating, ainsi que des organismes de formation et des acteurs locaux de l'insertion.



V. RAPPORT FINANCIER

COMPTE DE RÉSULTAT 2023

PRODUITS :

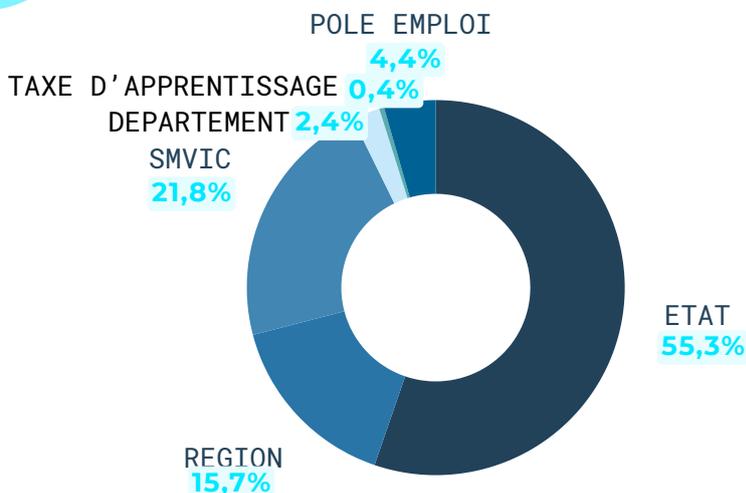


CHARGES :

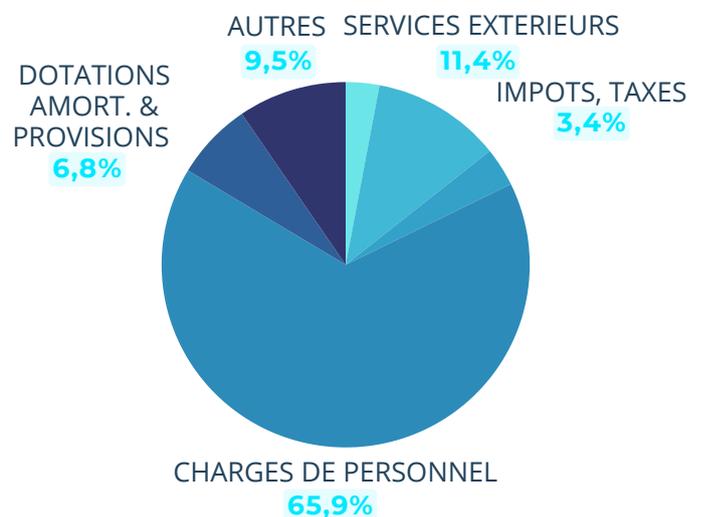


RÉSULTAT DE L'EXERCICE 26 198 €

RÉPARTITION DES RECETTES PAR FINANCEURS



DÉPENSES 2023



VI. LES ORIENTATIONS 2024

OBTENIR LA LABÉLISATION DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Proposition d'engager la gouvernance et l'équipe dans plusieurs chantiers structurants :

- Actualiser/formaliser/enrichir notre diagnostic territorial partagé
- Créer notre projet associatif
- Garantir une offre de services diversifiée

DÉVELOPPER DES ACTIONS INNOVANTES ET L'OFFRE DE SERVICES SUR LES AXES

- Santé bien être, sport
- Orientation, alternance, emploi : entreprise d'entraînement/ Café éphémère Inversé
- Renforcer les dynamiques engagées sur la relation entreprise
- A destination des mineurs : développer l'action promo 16/18 avec des ateliers innovants et diversifier les propositions
- Créer un comité de jeunes

COMMUNIQUER AUTREMENT

- Définir une stratégie de communication et mise en œuvre opérationnelle avec les jeunes
- Se rendre plus visible, toucher un public plus large, attirer de nouveaux partenaires, de nouvelles entreprises.

LOI POUR LE PLEIN EMPLOI

- Une forte volonté d'être pro-actif dans la mise en œuvre du Réseau pour l'emploi avec les Comités Locaux pour l'Emploi

**UN LEITMOTIV
POUR TOUS CES PROJETS DE 2024 :
SE RENCONTRER AUTREMENT !**

ANNEXES

LES JEUNES PAR COMMUNE.....	41
L'OFFRES DE SERVICES - ATELIERS COLLECTIFS	43 à 43
L'ANNEE 2023 EN IMAGES	44 à 46

LES JEUNES PAR COMMUNE

	EN CONTACT		ACCOMPAGNÉS	
	2023	2022	2023	2022
Aubervives en Royans	7	14	3	3
Beaulieu	10	9	4	6
Beauvoir en Royans	3	2	3	2
Bessins	3	3	2	0
Chantesse	9	8	5	6
Chasselay	11	13	2	5
Châtelus	1	3	0	0
Chatte	68	83	41	40
Chevrières	17	22	13	10
Choranche	6	8	4	4
Cognin les Gorges	20	20	12	12
Cras	4	4	1	3
Izeron	19	22	13	14
L'Albenc	30	29	13	19
La Rivière	4	2	3	1
La Sône	17	19	8	12
Malleval en Vercors	1	1	0	1
Montagne	3	6	1	3
Montaud	1	1	1	0
Morette	2	2	1	2
Murinai	11	15	7	9
Notre Dame de l'Osier	6	5	4	3
Poliénas	9	7	3	5
Pont en Royans	33	28	26	16
Presles	1	2	0	1
Quincieu	0	0	0	0
Rencurel	5	7	3	2
Rovon	6	6	0	1
Saint André en Royans	7	7	1	4
Saint Antoine l'Abbaye	25	31	14	14
Saint Appolinard	7	10	2	4
Saint Bonnet de Chavagne	11	13	6	7
Saint Gervais	11	11	5	8
Saint Hilaire du Rosier	77	93	54	49
Saint Just de Claix	37	55	27	29
Saint Lattier	26	28	14	15
Saint Marcellin	361	447	238	247
Saint Pierre de Chérennes	17	16	13	12
Saint Quentin sur Isère	12	12	8	5
Saint Romans	63	60	43	37
Saint Sauveur	57	75	35	41
Saint Vérand	37	45	24	25
Serre Nerpoul	6	3	3	2
Têche	18	15	9	13
Varacieux	15	16	7	8
Vatilieu	4	5	2	4
Vinay	130	116	87	73
TOTAL	1228	1399	766	777

En contact

Nbre de jeunes pour lesquels au moins un évènement a eu lieu, quelle que soit la nature de l'évènement (sms, tél, mail, courrier, entretien, atelier, information collective, ...)

Accompagnés

Nbre de jeunes pour lesquels au moins un entretien a eu lieu (entretien individuel, atelier, information collective)

ATELIERS COLLECTIFS

FORMATION

- Atelier "Présentation du PIJ, son actualité (BAFA, chantiers jeunes)
- Atelier "Et si on parlait de la formation "

ORIENTATION

- ATELIER "Déploie tes ailes en sculptant ton cerveau" (3)
- ATELIER DISC
- ATELIER IKIGAI

INFORMATION

Mobilisation

- Atelier "C'est quoi le CEJ"
- Atelier "Bienvenue en semaine collective"
- Atelier "Bilan de la semaine collective"
- Atelier "Où j'en suis?"

ALLER VERS L'EMPLOI - NUMÉRIQUE -CITOYENNETÉ

EMPLOI

- JDE "Classique"
- Atelier "Mobilité internationale"
- Atelier "Droits du travail"
- Atelier "CV"
- Atelier "Comment faire une stage"
- Atelier "productions manuelles et habiletés"
- Atelier "Bois"
- Atelier "Prise de parole et confiance en soi"
- Atelier "Quelles sont mes compétences ?"
- Atelier "Savoir se présenter" - Orange Solidarité
- Atelier "Entretien d'embauche" - Orange Solidarité
- RDV "Simulation d'entretien" 2023 ECTI
- Ateliers "IMAGEZ VOUS"
- Atelier "Gestes et Postures" (détecter ses potentiels par le jeu)

NUMÉRIQUE

- Atelier "Initiation EXCEL"
- Atelier "Initiation WORD "
- Atelier "Outils et communication numérique"
- Atelier "Les fake news" - Orange Solidarité
- Atelier "Les découvertes des fonctionnalités de Windows" - Orange Solidarité
- Atelier "Sécurité smartphone" - Orange Solidarité
- Atelier "Réseau social et identité numérique"

VIE QUOTIDIENNE

ADMINISTRATIF /BUDGET

- Atelier "Mes impôts "
- Atelier "Mes démarches"
- Atelier "Mes Démarches - "Orange Solidarité"
- Atelier "Budget"
- Atelier "La Banque et Moi"
- Atelier "Les chiffres dans le quotidien"

LOGEMENT

- Atelier "Avoir mon propre logement"
- RDV individuels sur la thématique du logement

MOBILITÉ

- Action "Code de la route"
- Atelier "Comment faire pour préparer et passer mon permis"

SANTÉ / HANDICAP

- Atelier "Sensibilisation aux diverses formes de violence"
- Atelier "Gestion du stress - AWAYKE"
- TLN alimentation
- TLN handicap
- Atelier "Échangeons autour de la Nutrition"
- RDV "Permanence psy"
- RDV "Bilan de Santé" - ISBA
- RDV "Consultation Jeune Consommateur"
- Atelier "Téo t'es où ?"
- Atelier "Cannabis, alcool, écrans, parlons-en"
- RDV "Le SAVS, Kézako ?"
- Atelier "Handicap : l'emploi accompagné" (collectif/ RDV ind)
- Atelier "Mes droits à la CPAM"

CITOYENNETÉ

- Atelier "Service Civique et bénévolat"
- Atelier "Dessine ton avenir " : dessin coopératif
- Atelier "Formation Civique et citoyenne"

L'ANNÉE 2023 EN IMAGES

FEVRIER



02.02.2023

Forum emploi au Lycée Bellevue



07.02.2023

Visite du Pôle formation à Moirans



16.02.2023

Visite de LMDES à St Jean en Royans



23.02.2023

Visite de Press' Vercors à St-Sauveur

MARS



09.03.2023

Petit déjeuner de l'emploi à la ML organisé par les jeunes



16.03.2023

Visite au salon Horizon 9 à Grenoble



23.03.2023

Forum intercommunal «Le Rendez-vous» à Chatte



24.03.2023

Forum «Où est passé mon argent ?» à Saint-Marcellin

AVRIL



13.04.2023

Visite des Grottes de Choranche



18.04.2023

Jobs d'été

MAI



11.05.2023

Assemblée générale de la Mission Locale



23.05.2023

Atelier bricolage



25.05.2023

Visite de Colruyt



26.05.2023

Visite médicale Isba + petit déjeuner

L'ANNÉE 2023 EN IMAGES

JUIN



01.06.2023

Visite de la maison de retraite "Bon Rencontre" à Notre Dame de l'Osier



07.06.2023

Journée Portes Ouvertes de la ML



12.06.2023

Demi-journée de cohésion d'équipe à St Antoine l'Abbaye - Elevage d'alpagas



15.06.2023

Visite du CFA Terre d'horizon à Romans

JUILLET



12.07.2023

Sortie nature aux Ecouges



20.07.2023

Visite Espace Nature Isère à Bon rencontre à Notre Dame de l'Osier



25.07.2023

Bénévolat Textes en l'air à St Antoine l'Abbaye

SEPTEMBRE



15.09.2023

Visite médicale Isba + petit déjeuner



21.09.2023

Rencontre des organismes de formation à Pôle emploi



21.09.2023

Sortie à Beauvoir en Royans



Jobdating à la Mission Locale



28.09.2023

Visite du Diapason



29.09.2023

Visite de la miellerie de Beauvoir en Royans

L'ANNÉE 2023 EN IMAGE

OCTOBRE



03.10.2023

Sortie nature
aux Ecouges



05.10.2023

Visite du Diapason



13.10.2023

Saut en parachute
de Dana



13.10.2023

Erasmus days



18.10.2023

Dessine ton avenir en
toute confiance



19.10.2023

Tremplin Sport
Formation à Voiron



19.10.2023

Formation en direction des
tuteurs de volontaires en
service civique

NOVEMBRE



06.11.2023

Permanence avec le Bus
Santé à Pont en Royans



23.11.2023

Visite puis jobdating
à la MGEN



28.11.2023

Forum Emploi et
Handicap à Tullins

DECEMBRE



VOUS SOUHAITEZ DES INFORMATIONS LIÉES À
L'EMPLOI ET L'INSERTION ?

Des professionnels de la Maison Intercommunale des Familles
invitent la mission locale pour en parler :

➤ LE MERCREDI 6 DECEMBRE 2023 de 14H à 16H
À Saint-Quentin-sur-Isère – sur le parking des écoles

06.12.2023

Permanence
avec le Bus Santé
à St Quentin sur Isère



13.12.2023

Forum Défense et
Sécurité



21.12.2023

Journée civique et
citoyenne

CONTACTEZ-NOUS ET RETROUVEZ-NOUS



04 76 38 83 42



contact@mlj-smvi.fr



Mission Locale "Jeunes"
Saint Marcellin Vercors Isère



Maison de l'intercommunalité
7 rue de Colombier
38162 SAINT-MARCELLIN
cedex CS 20063



NOS PERMANENCES :

- Saint-Marcellin
- Vinay
- Saint Quentin sur Isère
- Saint Romans
- Pont en Royans

AVEC LE SOUTIEN FINANCIER DE :



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



SAINT-MARCELLIN
VERCORS ISÈRE
COMMUNAUTÉ



agence nationale
de la cohésion
des territoires



France
Travail